



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H. ABU ROKHMAD, M.Ag.
	NIP	: 197604072001121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT Sekretarsi Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 Juli 2024

7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 8 Juli 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan	Terwujudnya nilai kinerja penyuluh agama	81	Penguatan Internal	83 berdasarkan Rata" nilai penyuluh	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan kelas jabatan dan tugas fungsinya	95%	Proses Bisnis	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 2	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya penyiar agama yang memiliki kompetensi melaksanakan syiar agama yang moderat	98 Orang	Proses Bisnis	100 Orang berdasarkan jumlah penyuluh yang mengikuti pembinaan Penyiar agama	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pemberdayaan kelompok sasaran penyuluh agama	98 Kelompok	Penerima Layanan	16 Kegiatan berdasarkan Kegiatan Pemberdayaan Sasaran Penyuluh Agama	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatkan kualitas pelayanan perlidungan umat beragama	Terselenggaranya kegiatan pembinaan pencegahan pelanggaran hak beragama	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 2	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya aktor kerukunan yang berperan sebagai perekat persatuan bangsa	98 Orang	Proses Bisnis	10 orang berdasarkan aktor kerukunan yang dibina	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
3	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	Terselenggaranya pembinaan dan fasilitasi kerukunan intern umat beragama bagi lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, lembaga pemerintahan/ pendidikan,, tokoh agama dan tokoh masyarakat	90%	Penerima Layanan	27% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 2	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
4	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Terwujudnya penyuluh agama yang berwawasan moderat	100%	Penguatan Internal	20% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target Triwulan 2	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
5	Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	Terwujudnya rumah ibadah yang ramah	30 %	Penerima Layanan	7% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya peningkatan kualitas manajemen dan kompetensi SDM pengelola tempat ibadah (Masjid)	1 Kegiatan	Anggaran	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
6	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Terselenggaranya siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	1900 Kegiatan/Konten	Penerima Layanan	484 konten/kegiatan berdasarkan siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik yang telah diselenggarakan	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
7	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran diruang publik	Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di madrasah	95%	Penerima Layanan	25% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	95%	Penerima Layanan	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terseenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah umum	85%	Penerima Layanan	26 % berdasarkan dari taget tahunan dan 100% dari target Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩
		Terwujudnya guru madrasah yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama.	95%	Anggaran		
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	95%	Anggaran	4 % berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩
		Terwujudnya guru pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	80%	Anggaran		
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	100%	Penerima Layanan	20% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragam	100%	Penguatan Internal	20% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩
		Terseenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di madrasah	5 Kegiatan	Penguatan Internal		
		Terseenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan	2 Kegiatan	Penguatan Internal	3 kegiatan berdasarkan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan yang dilaksanakan	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8	Meningkatnya pelestarian dan optimalisasi produk budaya berbasis agama untuk meningkatkan kesejahteraan umat	Terwujudnya produk budaya berbasis agama yang memberikan manfaat terhadap kesejahteraan umat (wisata relegi, situs, artefak)	3 Lokasi	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
9	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	Terselenggaranya fasilitas rehabilitasi rumah ibadah	9 Lokasi	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya fasilitas sarana praktek peribadatan	120 Unit	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya fasilitas lembaga keagamaan	11 Lembaga	Penerima Layanan	12 kegiatan berdasarkan pelaksanaan fasilitas lembaga keagamaan untuk meningkatkan pelayanan kepada umat beragama	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitas layanan Syariah	2 Kegiatan	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya fasilitas kalibrasi kiblat masjid	1 Kegiatan	Penerima Layanan		
10	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	Terselenggaranya fasilitas kursus pranikah bagi calon pengantin	90 Orang	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan terlaksananya supervisi, koordinasi dan monev program Bimwin catin tingkat kabupaten/kota	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitas bimbingan cegah kawin anak dan sek pranilah bagi remaja usia sekolah	140 Orang	Penerima Layanan		
		Terwujudnya penghulu yang memiliki kompetensi sesuai dengan jabatan dan tugas fungsinya	6 Orang	Penguatan Internal		
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Terselenggaranya fasilitasi bimbingan dan layanan pusaka sakinah/ kristiani / bahagia/ sukinah / hitta sukhaya b	150 Orang	Penerima Layanan	15 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya kegiatan pembinaan Keluarga sukinah	

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya fasilitasi pencegahan stunting (Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM) Pola Prilaku Hidup Bersih (PHBS) berbasis keluarga)	150 Orang	Penerima Layanan	15 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya kegiatan pembinaan Pencegahan Stunting	
12	Meningkatnya kualitas pendaftaran Haji	Terselenggaranya pelayanan haji yang memenuhi standar pelayanan	95%	Penerima Layanan	20% berdasarkan target tahunan dan 100 berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitasi pelayanan pemberangkatan haji tahun 2023	95%	Penerima Layanan	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
13	Meningkatnya kualitas pelayanan Jamaah Haji di Asrama Haji	Terselenggaranya pelayanan transportasi jemaah haji tepat waktu	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
14	Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah Haji	Terselenggaranya manasik haji reguler	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya manasik haji mandiri sepanjang tahun melalui KUA	95%	Penerima Layanan	33% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
15	Meningkatnya pengelolaan data dan Sistem Informasi Haji Terpadu	Terselenggaranya pelayanan haji berkelanjutan (continuity service) di PTSP	95%	Penerima Layanan	28% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
16	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	Terselenggaranya verifikasi dan pemutahiran data wakaf	1 Kegiatan	Anggaran	1 kegiatan berdasarkan terlaksananya monitoring dan Pendataan tanah wakaf yang belum bersertifikasi	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitasi dan pendampingan pembentukan kampung zakat	1 Lokasi	Penerima Layanan	1 kegiatan berdasarkan Terselenggaranya fasilitasi dan pendampingan pembentukan kampung zakat	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
17	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajara inovatif	Terselenggaranya penerapan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum madrasah.	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya penerapan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum sekolah keagamaan	95%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya pelaksanaan program keagamaan pada madrasah	5 Madrasah	Penguatan Internal	4 madrasah berdasarkan Terlaksananya pemantauan program keagamaan Madrasah	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
18	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja pada madrasah	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja bagi guru pendidikan agama pada sekolah umum	95%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya guru dan tenaga kependidikan yang berprestasi pada madrasah dan sekolah keagamaan .	1 Penghargaan	Proses Bisnis		
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di madrasah .	2 Kegiatan	Penguatan Internal	11 lembaga berdasarkan verifikasi data madrasah penyelenggara Asesmen Kompetensi Siswa	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di sekolah keagamaan/ pasraman/ sekolah minggu	2 Kegiatan	Penerima Layanan		
19	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada RA dan PWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MI, Ula dan AWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MTsN, Wustha, dan MWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MA, Ulya dan UWP	90 %	Penerima Layanan	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada Sekolah MInggwu Bhudda	80 %	Penerima Layanan		
20	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Terselenggaranya realisasi BOS pada Madrasah	990 Siswa	Penerima Layanan		
		Teselenggaranya realisasi BOS pada Sekolah Keagamaan /Pondok Pesantren /Muadalah.	269 Siswa	Penerima Layanan	269 siswa berdasarkan data penerima BOS pada Sekolah Keagamaan	Pimpinan: 🇮🇩
		Terselenggara realisasi PIP pada Sekolah Keagamaan	228 Siswa	Penerima Layanan	269 siswa berdasarkan data penerima PIP pada sekolah keagamaan	Pimpinan: 🇮🇩
21	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Terselenggaranya fasilitasi BOP kepada KKG, MGMP, KKG Pasaraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan Agama .	95%	Anggaran		
		Terselenggaranya fasilitasi peningkatan kompetensi bagi Guru Pendidikan Agama	80%	Anggaran	34% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩
22	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	Terwujudnya guru madrasah yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	90%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70%	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terwujudnya guru pendidikan agama Hindu pada sekolah umum yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	95%	Penguatan Internal		
23	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	Terwujudnya penerapan budaya mutu (pemenuhan 8 SNP) pada madrasah	95%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya penerapan budaya mutu (pemenuhan 8 SNP) pada sekolah keagamaan/ pasraman	95%	Penguatan Internal	4 kegiatan berdasarkan penerapan budaya mutu (pemenuhan 8 SNP) pada sekolah keagamaan/ pasraman	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
24	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di madrasah	95%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penguatan Internal	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di madrasah	95%	Penerima Layanan	50% berdasarkan target tahunan dan 100% target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penerima Layanan	38% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di madrasah	95%	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penerima Layanan	38% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
25	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	Terselenggara dan dikembangkannya gugus pramuka di madrasah	95%	Penguatan Internal	70% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggara dan dikembangkannya gugus pramuka di sekolah keagamaan /pasraman	80%	Penguatan Internal		
26	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum (Surat Keputusan, MoU , SPK) yang diselenggarakan	350	Penerima Layanan	76 dokumen berdasarkan produk hukum yang diterbitkan di triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Persentase kasus hukum yang terselesaikan	100 %	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% berdasarkan target di triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penyuluhan / sosialisasi hukum, dan peraturan perundang-undangan sebagai pedoman dan pendukung pelaksanaan tugas dan fungsi	45 Kegiatan	Proses Bisnis	11 kegiatan berdasarkan sosialisasi penyuluhan hukum yang telah dilaksanakan di triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
27	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Terselenggaranya tindak lanjut atas laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun.	96 %	Penguatan Internal		
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan (korelasi asesmen kompetensi ASN dengan jabatan ASN)	80%	Proses Bisnis		
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	100%	Penguatan Internal	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya (Pangkat dan Jabatan)	50%	Penguatan Internal	25% berdasarkan data leveling jabatan Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Persentase ASN yang diusulkan muatasi tepat waktu	80%	Penguatan Internal		
		Persentase dokumen perencanaan ASN yang disesuaikan dengan kebutuhan satuan kerja (Bezetting ASN)	96 %	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase data ASN yang diupdate	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan pdating data pegawai pada triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan dari data layanan kepegawaian secara digital pada Triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
28	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Tersajinya laporan keuangan yang sesuai standar dan tepat waktu	95%	Proses Bisnis	25% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
		Terselenggaranya penerapan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	98%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya realisasi anggaran yang optimal	95%	Anggaran	25% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
		Terselenggaranya mitigasi, pencegahan dan penyelesaian kerugian negara	100%	Anggaran		
29	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	Terselenggaranya perencanaan pemanfaatan BMN yang tertib sesuai dengan peraturan perundang-undangan	95%	Anggaran	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
		Terselenggaranya pengelolaan manajemen BMN yang tertib sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku	95%	Penguatan Internal	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 👍 👍
		Terselenggaranya evaluasi dan pelepasan pengelolaan BMN yang akuntabel dan tepat waktu	95%	Penguatan Internal		
30	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Terselenggaranya evaluasi Standar Operasional Prosedur, Standar Pelayanan berdasarkan peta bisnis organisasi	1 Kali	Penerima Layanan		

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya evaluasi laporan kinerja organisasi dan laporan kinerja (SKP) tiap Tri Wulan	98%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya tindak lanjut administrasi hasil pengawasan internal (APIP) dan eksterna (BPKP, BPK, KPK).	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
31	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Terselenggaranya penyusunan program pembangunan zona integritas yang mendukung capaian kinerja organisasi	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya evaluasi pelaksanaan program pembangunan zona integritas tiap Tri Wulan	100%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas dengan nilai sangat baik	Nilai 98	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya pemilihan agen perubahan untuk mendukung percepatan capaian target pembangunan zona integritas	6 Orang	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya penyusunan program rencana aksi agen perubahan yang mendukung capaian target pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya evaluasi kinerja pelaksanaan rencana aksi agen perubahan tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penyusunan laporan hasil pelaksanaan program pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penyusunan dokumen perencanaan yang berbasis data	30 Dokumen	Penguatan Internal	6 dokumen berdasarkan dokumen perencanaan yang berbasis data	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
32	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya penyusunan dokumen perencanaan yang berbasis data	30 Dokumen	Penguatan Internal	6 dokumen berdasarkan dokumen perencanaan yang berbasis data	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya penyusunan rencana kerja yang selaras dengan rencana strategis satuan kerja	90%	Penguatan Internal		
33	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana kerja anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya laporan hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
34	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Terselenggaranya pemeliharaan sarana prasarana (Gedung Kantor, Gedung Rumah Dinas, Halaman Kantor, Sarana Parkir, Kendaraan Operasional, Pelaratan Mesin dll) sesuai dengan kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	95 %	Anggaran	25% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pengadaan sarana prasarana kantor yang akuntabel sesuai kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	95%	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
35	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, dan arsip	Terselenggaranya pengelolaan dan tindak lanjut surat, proposal, rekomendasi masuk tepat waktu	97%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data surat masuk pada triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya digitalisasi dokumen (Surat, Laporan, Data dll)	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data digitalisasi dokumen pada triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya dokumentasi surat secara digital	98 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data dokumentasi dokumen pada triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
36	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaran koordinasi / konsultasi (Perjalanan Dinas, Rapat dll) dengan instansi terkait dalam rangka mendukung capaian kinerja organisasi	95 %	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya realisasi kebutuhan sehari-hari perkantoran (ATK, pemeliharaan mesin peralatan kantor, daya, dan jasa) untuk mendukung kinerja dan capaian target organisasi	97%	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
37	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Terselenggaranya publikasi capaian program pelaksanaan kegiatan online dan offline	1200 konten	Penerima Layanan	713 Konten/Berita berdasarkan konten yang dipublikasi pada media sosial	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya publikasi peningkatan dan /atau counter publikasi negatif terhadap Kementerian Agama	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan counter pemberitaan negatif	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
38	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Tersajinya data Urusan Agama yang valid dan reliable	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data urusan agama pada triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Tersajinya data Pendidikan Agama dan Keagamaan yang valid dan reliable	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data Pendidikan Agama dan Keagamaan pada Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
39	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Terselenggaranya pembayaran gaji dan tunjangan bagi Pelaksana, Pejabat Fungsional dan Pejabat Struktural	660 Orang	Anggaran	5 dokumen berdasarkan data pembayaran gaji dan tunjangan bagi Pelaksana, Pejabat Fungsional dan Pejabat Struktural	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
40	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaranya pelayanan publik prima kepada masyarakat	97	Penerima Layanan	98 berdasarkan Kepuasan masyarakat Triwulan II	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA						
DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Telah mampu melaksanakan tugas dengan cekatan dan memberikan inovasi</p> <p>Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩</p>
7	Kolaboratif	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p>	Pimpinan: 👍 👍
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 8 Juli 2024

Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003