DEPARTEMEN AGAMA RI

SURAT KEPUTUSAN KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI BALI

NO : 307/Kw.18.1/2/Kp.00.3/2006

KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI BALI

Menimbang : bahwa dalam rangka pengisian formasi yang lowong di lingkungan *Kantor Dep. Agama Kabupaten Karangasem* untuk Tahun Anggaran 2005, dipandang perlu mengangkat yang namanya tersebut dibawah ini menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil dalam masa percobaan;

Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974;Jo.No. 43 Tahun 1999
2. Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2000
3. Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000
4. Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000; Jo. PP No. 11 Tahun 2002
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2003; Jo. PP No. 66 Tahun 2005
6. Keputusan Menteri Agama Nomor 373 Tahun 2002
7. Keputusan Menteri Agama Nomor 492 Tahun 2003
8. Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 11 Tahun 2002

Memperhatikan : Penetapan Sdr. AMINUDDIN, NIP 150380538, oleh Kepala Badan Kepegawaian Negara, tanggal 29 Maret 2006

Menetapkan :

PERTAMA : Terhitung mulai tanggal . ***1 April 2006***. mengangkat sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil :

Nama	:	**AMINUDDIN**
NIP	:	150380538
Tempat/tanggal lahir	:	Karangasem, 28 Nopember 1980
Jenis Kelamin	:	Pria
Pendidikan	:	MAN Amlapura, Tahun 1998
Golongan/ruang	:	II/a
Masa kerja golongan	:	7 tahun 7 bulan
Gaji Pokok	:	80 % X Rp. 902.000,- = Rp. 721.600,- (Tujuh ratus dua puluh satu ribu enam ratus rupiah)
Tugas pada satuan Organisasi/ unit kerja	:	Calon Pegawai Administrasi MIN Bungaya pada Kantor Dep. Agama Kabupaten Karangasem
Instansi Induk	:	Departemen Agama

KEDUA : Diatas gaji pokok tersebut, kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan yang sah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KETIGA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

ASLI Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Denpasar
Pada tanggal : 20 Juni 2006

KEPALA KANTOR WILAYAH
DEP. AGAMA PROVINSI BALI

Dra. I GUSTI MADE NGURAH, M.Si
NIP. 150103510

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Kepala Badan Kepegawaian Negara Jakarta
2. Direktur Jenderal Perbendaharaan Negara Dep. Keuangan Jakarta
3. Inspektur Jenderal Dep. Agama Jakarta
4. Dirjen Bimas Islam Dep. Agama Jakarta
5. Kepala Biro Kepegawaian Dep. Agama Jakarta
6. Kepala Kantor Regional II BKN Surabaya
7. Kepala KPPN Amlapura
8. Kepala Cabang PT Taspen Denpasar
9. Kabid. Bimas Islam dan Penyelenggaraan Haji Kanwil Dep. Agama Prov. Bali
10. Kepala Kantor Dep. Agama Kabupaten Karangasem
11. Kepala MIN Bungaya Kab. Karangasem

Dipindai dengan CamScanner

SURAT KEPUTUSAN KEPALA KANTOR DEPARTEMEN AGAMA
KABUPATEN KARANGASEM

NOMOR : 1084/Kd.18.05/1/KP.00.3/2007

KEPALA KANTOR DEPARTEMEN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

Menimbang :

a. Bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam surat keputusan ini, selama masa percobaan terhitung mulai tanggal 1 April 2006 memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil
b. Bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil tersebut telah dinyatakan sehat untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil berdasarkan surat keterangan dari Tim Penguji Kesehatan/ Dokter Penguji Tersendiri Nomor : 812/1351/DPT. Pusk , tanggal 27 Agustus 2007.
c. Bahwa Calon Pegawai Negeri Sipil tersebut telah dinyatakan lulus Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Golongan II, Nomor : 49.347/II.11/DIKLAT PRAJAB GOL II/LAN/2007, tanggal 2 Agustus 2007 ;

Mengingat :

1. Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 ; jo Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 ; jo Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2001
3. Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2000 ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000 ;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000; jo PP. No.11 Tahun 2002 ;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 ; jo PP. No. 12 Tahun 2002 ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2003 ;
8. Keputusan Presiden Nomor 101 Tahun 2000 ;
9. Keputusan Kepala BKN Nomor 11 Tahun 2002 ;
10. Keputusan Menteri Agama Nomor 373 Tahun 2002 ;
11. Keputusan Menteri Agama Nomor 492 Tahun 2003 ;

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

PERTAMA : Terhitung mulai tanggal 1 Agustus 2007 mengangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil :

Nama	:	AMINUDDIN
NIP	:	150380538
Tempat/ Tanggal Lahir	:	Karangasem, 28 Nopember 1980
Pangkat/golongan ruang	:	Pengatur Muda (II/a)
Masa kerja golongan	:	08 tahun 11 bulan
Gaji Pokok	:	Rp. 1.040.600 ,-
Tugas/jabatan pada satuan organisasi/ Unit kerja	:	Pegawai Administrasi pada MIN Bungaya
Instansi	:	Kantor Departemen Agama Kabupaten Karangasem

Diatas gaji pokok tersebut, kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan lain yang sah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KEDUA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

KETIGA : Asli Keputusan ini diberikan kepada yang besangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Amlapura
Pada tanggal : 1 Agustus 2007
KEPALA KANTOR DEPARTEMEN AGAMA
KABUPATEN KARANGASEM

Dra. NI NENGAH RUSTINI, M.Ag
NIP. 150212086

Tembusan Yth :

1. Ketua Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta ;
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara Up. Deputi Bidang Informasi Kepegawaian di Jakarta ;
3. Dirjen Anggaran Departemen Keuangan di Jakarta ;
4. Kepala Biro Pensiun BKN di Jakarta ;
5. Kepala Biro Tata Usaha Kepegawaian BKN di Jakarta ;
6. Kepala Kantor Pelayanan dan Perbendaharaan Negara di Amlapura ;
7. Kepala Biro Kepegawaian Departemen Agama di Jakarta ;
8. Kepala Kantor Wilayah Departemen Agama Propinsi Bali di Denpasar ;
9. Kepala Kantor Regional X BKN Denpasar ;
10. Direktur PT. Tabungan Asuransi Pegawai Negeri di Jakarta ;
11. Kepala MIN Bungaya.

16455

KEMENTERIAN AGAMA RI

KEPUTUSAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR: 83/Kw.18.1.2/Kp.07.1/2019

MENTERI AGAMA,

Menimbang : bahwa Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam Keputusan ini, memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk dinaikkan pangkatnya setingkat lebih tinggi;

Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
4. Keputusan Menteri Agama Nomor 492 Tahun 2003 tentang Pemberian Kuasa dan Pendelegasian Wewenang Pengangkatan Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Departemen Agama;

Memperhatikan : Pertimbangan teknis Kepala Kantor Regional X BKN Nomor KG-12018000086 tanggal 16 Februari 2019;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Pegawai Negeri Sipil:

1. Nama	:	**Aminuddin, S.Pd.I**
2. Tanggal Lahir	:	28 November 1980
3. NIP	:	198011282006041010
4. Pendidikan	:	S-1 Pendidikan Agama Islam STIT Al Mustaqim Negara Tahun 2003
5. Pangkat lama / Gol. Ruang / TMT	:	Penata Muda Tingkat I / III/b / 1 April 2015
6. Jabatan	:	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN LAPORAN
7. Unit Kerja	:	Seksi Pendidikan Islam Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
8. Instansi Induk	:	Kementerian Agama

terhitung mulai tanggal **1 April 2019** dinaikkan pangkatnya menjadi **Penata**, golongan ruang **III/c**, dengan masa kerja golongan **15 tahun 7 bulan**, dan diberikan gaji pokok sebesar **Rp 3.315.900** dan penghasilan lain yang sah berdasarkan peraturan perundang-undangan.

KEDUA : Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

ASLI Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Denpasar
pada tanggal 27 Februari 2019

a.n. Menteri Agama
Kepala Kantor Wilayah
Kementerian Agama Provinsi Bali,

I NYOMAN LASTRA, S.Pd., M.Ag.
NIP. 196103291982031003

Tembusan:
1. Menteri Agama Jakarta;
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara Jakarta;
3. Sekretaris Jenderal c.q. Kepala Biro Kepegawaian Kementerian Agama Jakarta;
4. Kepala KPPN Amlapura;
5. Pertinggal.

PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

(Berdasarkan Permenpan RB No.6 Tahun 2022)

Nama dan Gelar	:	AMINUDDIN, S.Pd.I
NIP	:	198011282006041010
Pangkat/golongan ruang	:	Penata, III/c
Jabatan	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia
Unit Kerja	:	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
Periode penilaian	:	1 Januari s/d 31 Desember 2022

KEMENTERIAN AGAMA

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

2022

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (JFT)

Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Karangasem

Periode Penilaian :
02 Januari s.d. 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AMINUDDIN, S.Pd.I	Nama	Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP	198011282006041010	NIP	196804042000031003
Pangkat/Gol Ruang	Penata, III/c	Pangkat/Gol Ruang	Pembina, IV/a
Jabatan	Pranata Keuangan APBN Penyelia	Jabatan	Kasubag Tata Usaha
Unit Kerja	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem	Unit Kerja	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
1	2	3	4	5	
A.UTAMA					
1	Terdapatnya Pengelolaan manajemen keuangan yang baik sesuai dengan ketentuan	Indek kualitas penyusunan dan penyampaian LPJ Bendahara Pengeluaran ke KPPN	Kuantitas	Jumlah akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam	12 Dokumen
			Kualitas	Persentase akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara	12 bulan
		Indeks ketepatan waktu penyetoran pemotongan/pemungutan pajak oleh Bendahara	Kuantitas	Jumlah akurasi penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara	2 Dokumen
			Kualitas	Persentase penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara	80-100%
			Waktu	Ketepatan penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara	12 bulan
		Indek kualitas kinerja pengelolaan UP dan TUP	Kuantitas	Jumlah akurasi dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash	12 Dokumen
			Kualitas	Persentase ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP	12 bulan
		0	Kuantitas	0	0

			Kualitas	0	0
			Waktu	0	0
		0	Kuantitas	0	0
			Kualitas	0	0
			Waktu	0	0
B. TAMBAHAN					
2	0	0	Kuantitas	0	0
			Kualitas	0	0
			Waktu	0	0
		0	Kuantitas	0	0
			Kualitas	0	0
			Waktu	0	0
		0	Kuantitas	0	0
			Kualitas	0	0
			Waktu	0	0

Amlapura, 3 Januari 2022

Pegawai yang Dinilai,

AMINUDDIN, S.Pd.I

NIP. 198011282006041010

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (JFT)

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana prasarana yang memadai
2	Adanya SDM yang baik dalam memberikan bimbingan dan arahan
3	Workshop / seminar terkait keuangan
SKEMA PERTANGUNG JAWABAN	
1	Laporan Pertanggung Jawaban Bendahara Pengeluaran
2	Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara
3	Terwujudnya akurasi dan ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash
4	Terlaksananya pengembangan kompetensi pejabat fungsional
KONSEKUENSI	
1	Laporan Pertanggung Jawaban Bendahara Pengeluaran yang akuntabel dan bisa dipertanggung jawabkan
2	Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara yang akurat
3	Laporan pertanggungjawaban UP dan TUP yang akurat dan tepat waktu
4	Pelaksanaan pengembangan kompetensi untuk terwujudnya pejabat fungsional yang berkompeten dan profesional

Amlapura, 3 Januari 2022

Pegawai yang Dinilai,

AMINUDDIN, S.Pd.I
NIP. 198011282006041010

Pejabat Penilai Kinerja

Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP. 196804042000031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU (JFT)
PERIODE : TRIWULAN ~~I/II/III/IV/~~ AKHIR

Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem

Periode Penilaian : 01 Januari s.d. 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		**PEJABAT PENILAI KINERJA**	
Nama	AMINUDDIN, S.Pd.I	Nama	Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP	198011282006041010	NIP	196804042000031003
Pangkat/Gol Ruang	Penata, III/c	Pangkat/Gol Ruang	Pembina, IV/a
Jabatan	Pranata Keuangan APBN Penyelia	Jabatan	Kasubag Tata Usaha
Unit Kerja	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem	Unit Kerja	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ~~ISTIMEWA~~
/ BAIK ~~/ BUTUH PERBAIKAN / KURANG / SANGAT KURANG~~

POLA DISTRIBUSI

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET/SESUAI EKSPETASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDSARKAN BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5	6	7	8
A.UTAMA							
1	Terdapatnya Pengelolaan manajemen keuangan yang baik sesuai dengan ketentuan	Indek kualitas penyusunan dan penyampaian LPJ Bendahara Pengeluaran ke KPPN	Kuantitas	Jumlah akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam rangka akuntabilitas	12 Dokumen	12 Dokumen	Dokumen /Laporan Pelaksanaan Tugas secara keseluruhan sudah bagus, namun kedepannya masih perlu ditingkatkan
			Kualitas	Persentase akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara	80-100%	90 % berdasarkan penilaian atasan	Pelaporan dilakukan dengan tepat waktu
			Waktu	Ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara	12 bulan	12 Bulan	Penyelesaian doukumen /laporan yang dibutuhkan tepat waktu. Pertahankan !

		Indeks ketepatan waktu penyetoran pemotongan/pemungutan pajak oleh Bendahara	Kuantitas	Jumlah akurasi penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah	2 Dokumen	2 Dokumen	Dokumen /Laporan Pelaksanaan Tugas secara keseluruhan sudah bagus, namun kedepannya masih perlu ditingkatkan
			Kualitas	Persentase penyetoran pemotongan/pemotongan pajak	80-100%	90 % berdasarkan penilaian atasan	Pelaporan dilakukan dengan tepat waktu
			Waktu	Ketepatan penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah	12 bulan	12 Bulan	Penyelesaian doukumen /laporan yang dibutuhkan tepat waktu. Pertahankan !
		Indek kualitas kinerja pengelolaan UP dan TUP	Kuantitas	Jumlah akurasi dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash	12 Dokumen	12 Dokumen	Dokumen /Laporan Pelaksanaan Tugas secara keseluruhan sudah bagus, namun kedepannya masih perlu ditingkatkan
			Kualitas	Persentase ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP	80-100%	90 % berdasarkan penilaian atasan	Pelaporan dilakukan dengan tepat waktu
			Waktu	Ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP	12 bulan	12 Bulan	Penyelesaian doukumen /laporan yang dibutuhkan tepat waktu. Pertahankan !
		0	0	0	0	1 Laporan	Dokumen /Laporan Pelaksanaan Tugas secara keseluruhan sudah bagus, namun kedepannya masih perlu ditingkatkan
			0	0	0	90 % berdasarkan penilaian atasan	Pelaporan dilakukan dengan tepat waktu
			0	0	0	12 Bulan	Penyelesaian doukumen /laporan yang dibutuhkan tepat waktu. Pertahankan !
		0	0	0	0	8 Laporan	Dokumen /Laporan Pelaksanaan Tugas secara keseluruhan sudah bagus, namun kedepannya masih perlu ditingkatkan
			0	0	0	90 % berdasarkan penilaian atasan	Pelaporan dilakukan dengan tepat waktu
			0	0	0	12 Bulan	Penyelesaian doukumen /laporan yang dibutuhkan tepat waktu. Pertahankan !
B. TAMBAHAN							
2	0	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0

		0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0

RATING HASIL KERJA

~~DIATAS EKSPETASI / SESUAI EKSPETASI / DIBAWAH EKSPETASI~~ **

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1. Berorientasi Pelayanan		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Mengkoordinasikan proses pendataan pada satuan pendidikan dengan baik	Selalu mengedepankan pelayanan yang ramah dan memberikan solusi pada setiap permasalahan yang ada.
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat,disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan pendidikan. - Melaksanakan Tugas dengan rasa tanggung jawab	Menunjukan sifat disiplin yang tinggi dan bertanggung jawab
3 Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Ikuti Sosialisasi/Seminar terkait pengembangan kompetensi perencanaan anggaran - Menyelesaikan setiap pekerjaan tepat waktu dan sesuai dengan aturan yang berlaku - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain	- Selalu dapat menyelesaikan tugas yang diberikan - Bersedia membantu apabila dibutuhkan, terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Membangun komunikasi dan mengkoordinir layanan pada satuan pendidikan dengan baik - Membantu rekan kerja yang membutuhkan	Bersedia membantu apabila dibutuhkan, terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Selalu taat terhadap pancasila dalam menjalankan tugas. - Tidak ikut dalam aktivitas Partai Politik dan Organisasi terlarang	- Selalu dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan maupun pemerintah - Dapat mengamalkan sikap-sikap pancasila dalam melaksanakan tugs dan menjaga nama baik tugas dan profesi sebagai guru/ASN
6 Adaftif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Memberikan informasi dan saran terkait kebijakan terkait data siswa dan keuangan	- Selalu dapat menyelesaikan tugas yang diberikan - Bersedia membantu apabila dibutuhkan, terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan

7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	Ekspetasi khusus Pimpinan : - Memberikan informasi dan saran terkait kebijakan terkait data dan keuangan	Selalu memberikan usulan terkait kebutuhan anggaran yang dibutuhkan oleh satuan kerja.
RATING PERILAKU KERJA		
~~DIATAS EKSPETASI /~~ SESUAI EKSPETASI ~~/ DIBAWAH EKSPETASI~~ **		
PREDIKAT KINERJA		
~~SANGAT BAIK /~~ BAIK ~~/ BUTUH PERBAIKAN / KURANG (MISCONDUCT) / SANGAT KURANG~~		

** rating hasil kerja dan rating perilaku kerja ditetapkan dengan mempertimbangkan pola distribusi predikat Kinerja Pegawai berdasarkan capaian kinerja organisasi serta level kontribusi Pegawai terhadap Kinerja Organisasi dibandingkan dengan Pegawai lainnya.
*** diisi dengan umpan balik sesuai dengan permasalahan atau apresiasi kepada Pegawai atas realisasi hasil kerja. Umpan balik dapat berupa narasi, simbol, atau keterangan lainnya dan disertai dengan bukti dukung yang relevan.
**** Meskipun realisasi dibawah target, namun terdapat umpan balik berkelanjutan dari Pimpinan yang menyatakan bahwa hal tersebut dikategorikan sesuai ekspektasi disertai dengan beberapa pertimbangan yang rasional

Amlapura, 6 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP. 196801042000031003

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : TRIWULAN ~~I/II/III/IV/~~AKHIR

Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Karangasem

Periode Penilaian :
01 Januari s.d. 31 Desember 2022

1	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AMINUDDIN, S.Pd.I
	NIP	:	198011282006041010
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata, III/c
	JABATAN	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
2	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. I Wayan Lipur, M.Si
	NIP	:	196804042000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina, IV/a
	JABATAN	:	Kasubag Tata Usaha
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. I Wayan Lipur, M. Si
	NIP	:	196804042000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina /IVa
	JABATAN	:	Plt. Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
4	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI		

Amlapura, 6 Januari 2023
Pegawai yang Dinilai,

AMINUDDIN, S.Pd.I
NIP. 198011282006041010

Amlapura, 6 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP. 196804042000031003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMINUDDIN, S.Pd.I	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	198011282006041010	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Pranata Keuangan APBN Penyelia	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indek kualitas penyusunan dan penyampaian LPJ Bendahara Pengeluaran ke KPPN	Kuantitas	Jumlah akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam rangka akuntabilitas	12 Dokumen
2	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks ketepatan waktu penyetoran pemotongan /pemungutan pajak oleh Bendahara	Kuantitas	Jumlah akurasi penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah dalam rangka akuntabilitas penerimaan negara	11 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks kualitas kinerja pengelolaan UP dan TUP	Kuantitas	Jumlah akurasi dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash	12 Dokumen
4	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks pemenuhan pengembangan kompetensi pejabat fungsional	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengembangan kompetensi pejabat fungsional yang diikuti	6 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya			
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya			
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan			
4	Harmonis				

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai

AMINUDDIN , S.Pd.I
198011282006041010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA , S.Pd., M.Si
196903251998031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan sarana prasarana yang memadai
2.	Adanya SDM yang baik dalam memberikan bimbingan dan arahan
3.	Workshop/seminar terkait keuangan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Pertanggung Jawaban Bendahara Pengeluaran
2.	Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara
3.	Terwujudnya akurasi dan ketepatan pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash
4.	Terlaksananya pengembangan kompetensi pejabat fungsional
KONSEKUENSI	
1.	Laporan Pertanggung Jawaban Bendahara Pengeluaran yang akuntabel dan bisa dipertanggungjawabkan
2.	Laporan konfirmasi penerimaan negara yang akurat
3.	Laporan pertanggungjawaban UP dan TUP yang akurat dan tepat waktu
4.	Pelaksanaan pengembangan kompetensi untuk terwujudnya pejabat fungsional yang berkompeten dan profesional

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai

AMINUDDIN , S.Pd.I
198011282006041010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA , S.Pd., M.Si
196903251998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

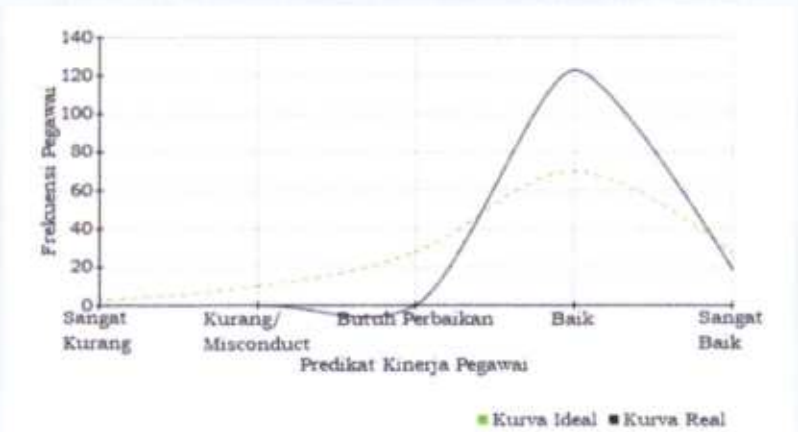
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMINUDDIN, S.Pd.I	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	198011282006041010	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Pranata Keuangan APBN Penyelia	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indek kualitas penyusunan dan penyampaian LPJ Bendahara Pengeluaran ke KPPN	Kuantitas	Jumlah akurasi dari ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam rangka akuntabilitas	12 Dokumen	12 dokumen berdasarkan LPJ Bendahara Pengeluaran	Pimpinan:
2	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks ketepatan waktu penyetoran pemotongan /pemungutan pajak oleh Bendahara	Kuantitas	Jumlah akurasi penyetoran pemotongan/pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah dalam rangka akuntabilitas penerimaan negara	11 Dokumen	11 dokumen berdasarkan Nota Konfirmasi Pajak	Pimpinan:
3	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks kualitas kinerja pengelolaan UP dan TUP	Kuantitas	Jumlah akurasi dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi idle cash	12 Dokumen	12 dokumen berdasarkan Pengelolaan UP dan TUP berdasarkan Om Span	Pimpinan:
4	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Indeks pemenuhan pengembangan kompetensi pejabat fungsional	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengembangan kompetensi pejabat fungsional yang diikuti	6 Kegiatan	7 Kegiatan berdasarkan Sertifikat Kegiatan dari Semantik	Pimpinan:
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan:
2	Akuntabel	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

AMINUDDIN, S.Pd.I
198011282006041010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AMINUDDIN, S.Pd.I
	NIP	:	198011282006041010
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	:	196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	:	196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	:	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Karangasem, 5 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

AMINUDDIN, S.Pd.I
198011282006041010

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR : 0001/009024/3337/2/2022

INSTANSI : KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM (025.04.419928)

Masa Penilaian
Semester 2 Tahun 2022

I	KETERANGAN PERORANGAN		
1	Nama	:	AMINUDDIN
2	NIP	:	198011282006041010
3	Nomor Seri Kartu Pegawai	:	N 152403
4	Tempat, Tanggal Lahir	:	KARANGASEM , 28 November 1980
5	Jenis Kelamin	:	Laki-laki
6	Pangkat/Golongan Ruang TMT	:	Penata III/c 1 April 2021
7	Jabatan/Jenjang	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia 1 April 2021
8	Unit Kerja	:	02504.419928 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH	KET
1	2	3	4	5	6
	1. AK Dasar yang diberikan	0,000	0,000	0,000	
	2. AK Pengalaman yang diperoleh	0,000	0,000	0,000	
	3. AK yang diperoleh dari Tugas Jabatan	77,250	12,500	89,750	
	Jumlah AK dari Tugas Jabatan	77,250	12,500	89,750	
	4. AK yang diperoleh dari pengembangan Profesi	0,000	0,000	0,000	
	5. AK yang diperoleh dari Kegiatan Penunjang	0,000	0,000	0,000	
Total Angka Kredit Kenaikan Pangkat/Kumulatif		77,250	12,500	89,750	

Keterangan	Pangkat	Jenjang Jabatan	Pengembangan Profesi	
Angka Kredit Minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat/ jenjang	100,000	0,000	0,000	
Kelebihan/Kekurangan*) Angka Kredit yang harus dicapai untuk kenaikan pangkat/jenjang	-10,250	89,750	0,000	
TIDAK DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT/JENJANG SETINGKAT LEBIH TINGGI				

ASLI penetapan Angka Kredit untuk:
Jabatan Fungsional yang bersangkutan.

Tembusan disampaikan kepada :

1. Pimpinan Instansi Pengusul;
2. Pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit;
3. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
4. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 31 Januari 2023

Ludiro, S.E., M.M.
NIP. 196811101989011001
Ditandatangani secara elektronik

KEMENTERIAN AGAMA

KONVERSI PREDIKAT KINERJA KE ANGKA KREDIT

NOMOR: 83193/KEP/3012/SK/PAK/2024

Instansi: Kementerian Agama Periode: Januari – Desember 2023

PEJABAT FUNGSIONAL YANG DINILAI			
1	Nama	:	AMINUDDIN, S.Pd.I
2	NIP	:	198011282006041010
3	Nomor Kartu ASN	:	No. N 152403
4	Tempat/Tgl. Lahir	:	KARANGASEM, 28 November 1980
5	Jenis Kelamin	:	Pria
6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	:	Penata / III/c / 1 April 2019
7	Jabatan/TMT	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia / 1 April 2021
8	Unit Kerja	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
9	Instansi	:	Kementerian Agama

KONVERSI PREDIKAT KINERJA KE ANGKA KREDIT

Hasil Penilaian Kinerja		Koefisien per tahun	Angka Kredit yang didapat
PREDIKAT	PROSENTASE		(Kolom 2 x kolom 3)
1	2	3	4
Baik	100 %	25	25

Ditetapkan di Karangasem
Pada tanggal 22 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

$ I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
NIP. NIP. 196903251998031001

Tembusan disampaikan kepada:
1. Jabatan Fungsional yang bersangkutan;
2. Ketatausahaan unit kerja;
3. Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan
4. Pejabat lain yang dianggap perlu.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

Balai Sertifikasi Elektronik

KEMENTERIAN AGAMA

AKUMULASI ANGKA KREDIT

NOMOR: 83193/KEP/3012/SK/PAK/2024

Instansi: Kementerian Agama | Masa Penilaian: Januari – Desember 2023

I	KETERANGAN PERORANGAN			
1	Nama	:	AMINUDDIN, S.Pd.I	
2	NIP	:	198011282006041010	
3	Nomor Seri KARPEG	:	No. N 152403	
4	Tempat/Tgl. Lahir	:	KARANGASEM / 28 November 1980	
5	Jenis Kelamin	:	Pria	
6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	:	Penata / III/c / 1 April 2019	
7	Jabatan/TMT	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia / 1 April 2021	
8	Unit Kerja	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	

HASIL PENILAIAN ANGKA KREDIT

TAHUN	PERIODIK (BULAN)	PREDIKAT	PROSENTASE	KOEFISIEN PER TAHUN	ANGKA KREDIT YANG DIDAPAT
1	2	3	4	5	6
2022	AK Integrasi	-	-	-	89,75
2023	Januari - Desember	BAIK	100 %	25	25
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH					114,75

Ditetapkan di Karangasem
Pada tanggal 22 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
NIP. NIP. 196903251998031001

Tembusan disampaikan kepada:
1. Jabatan Fungsional yang bersangkutan;
2. Ketatausahaan unit kerja;
3. Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan
4. Pejabat lain yang dianggap perlu.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

Balai Sertifikasi Elektronik

KEMENTERIAN AGAMA

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR : 83193/KEP/3012/SK/PAK/2024

Instansi: Kementerian Agama | Masa Penilaian: Januari - Desember 2023

I	KETERANGAN PERORANGAN					
	1	Nama	AMINUDDIN, S.Pd.I			
	2	NIP	198011282006041010			
	3	Nomor Kartu ASN	No. N 152403			
	4	Tempat/Tgl. Lahir	KARANGASEM, 28 November 1980			
	5	Jenis Kelamin	Pria			
	6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata / III/c / 1 April 2019			
	7	Jabatan/TMT	Pranata Keuangan APBN Penyelia / 1 April 2021			
	8	Unit Kerja	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem			

HASIL PENILAIAN ANGKA KREDIT

II	PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH	KETERANGAN
1	2		3	4	5	6
	1	AK Dasar yang diberikan	-	-	-	-
	2	AK JF lama	-	-	-	-
	3	AK Penyesuaian/Penyetaraan	-	-	-	-
	4	AK Konversi	0	114,75	114,75	-
	5	AK yang diperoleh dari peningkatan Pendidikan	-	-	-	-
	6	Lainnya...	-	-	-	-
JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF			0	114,75	114,75	-

Keterangan	Pangkat	Jenjang Jabatan
Angka Kredit Minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat/jenjang	100	0
Kelebihan Angka Kredit yang harus dicapai untuk kenaikan pangkat	14,75	0
Kekurangan Angka Kredit yang harus dicapai untuk kenaikan jenjang		
DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH TINGGI MENJADI PANGKAT/GOLONGAN RUANG PENATA TINGKAT I III/D		

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

Balai Sertifikasi Elektronik

KEMENTERIAN AGAMA

ASLI Penetapan Angka Kredit untuk:
Jabatan Fungsional yang bersangkutan

Tembusan disampaikan kepada:
1. Pimpinan Instansi Pengusul;
2. Pejabat Penilai Kinerja;
3. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
4. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian/Bagian yang membidangi kepegawaian yang bersangkutan*);

Ditetapkan di Karangasem
Pada tanggal 22 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

^ I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
NIP. NIP. 196903251998031001

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE

No. N 152403

KARTU PEGAWAI NEGERI SIPIL

REPUBLIK INDONESIA

Hanya berlaku selama pemegang menjadi Pegawai Negeri Sipil

No. N 152403

NIP : 150380538
NAMA : AMINUDDIN

TGL. LAHIR : 28-11-1980
TMT. PEG : 01-04-2006
NO. KEP. : 041/KEP.KX/PEG/2008

JAKARTA, 14-03-2008

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

EDY TOPO ASHARI
NIP. 010081802

PENETAPAN ANGKA KREDIT
NOMOR 0001/009024/3337/1/2022

INSTANSI :
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

MASA PENILAIAN : Semester 1 Tahun 2022

No	Keterangan Perorangan	
1	Nama	: AMINUDDIN
2	NIP	: 198011282006041010
3	Nomor Seri Kartu Pegawai	: N 152403
4	Tempat dan Tanggal Lahir	: KARANGASEM, 28-11-1980
5	Jenis Kelamin	: Laki-laki
6	Pendidikan yang diperhitungkan angka kreditnya	: Strata 1
7	Jabatan (TMT)	: Pranata Keuangan APBN Penyelia / 01-04-2021
8	Masa Kerja golongan lama	: Penata / III/c (01-04-2021)
9	Masa Kerja golongan baru	:
10	Unit Kerja	: KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

No	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1	PENDIDIKAN SEKOLAH	60,00	0,00	60,00
2	ANGKA KREDIT PENJENJANGAN	204,75	12,50	217,25
	UNSUR UTAMA			
	PENGELOLAAN KEUANGAN APBN	204,75	12,50	217,25
	PENGEMBANGAN PROFESI	0,00	0,00	0,00
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	0,00	0,00	0,00
	JUMLAH UNSUR UTAMA	204,75	12,50	217,25
	UNSUR PENUNJANG			
	PENUNJANG	0,00	0,00	0,00
	JUMLAH UNSUR PENUNJANG	0,00	0,00	0,00
3	JUMLAH PENDIDIKAN SEKOLAH DAN PENJENJANGAN	264,75	12,50	277,25
	TIDAK DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT/JENJANG SETINGKAT LEBIH TINGGI			

ASLI disampaikan kepada :

1. Pimpinan Instansi Pengusul; dan
2. Pejabat Fungsional yang bersangkutan

Tembusan disampaikan kepada :

1. Pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit;
2. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
3. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian/ Bagian yang membidangi kepegawaian yang bersangkutan;*)

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 31 Juli 2022

Ludiro

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR : 4020/Kd.18.5.1/Kp.07.6/7/2023

Instansi : KEMENTERIAN AGAMA

Masa Penilaian : 3 Januari 2023 s.d 30 Juni 2023

I	KETERANGAN PERORANGAN		
	1	Nama	AMINUDDIN
	2	NIP	198011282006041010
	3	Nomor Seri Karpeg	N 152403
	4	Tempat/Tgl. Lahir	KARANGASEM / 28 November 1980
	5	Jenis Kelamin	Laki-Laki
	6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata (III/c) / 1 April 2021
	7	Jabatan/ TMT	PKAPBN Penyelia / 1 April 2021
	8	Unit Kerja	KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM (02504.419928)

HASIL PENILAIAN ANGKA KREDIT

II		PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH	KETERANGAN
1		2	3	4	5	6
	1	AK Dasar yang diberikan				
	2	AK JF lama				
	3	AK Penyesuaian / Penyetaraan				
	4	AK Konversi	0	102.25	102.25	
	5	AK yang diperoleh dari peningkatan pendidikan	0	0	0	
	6	.....**)				
JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF			0	102.25	102.25	

Keterangan	Pangkat	Jenjang Jabatan
Angka Kredit Minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat / jenjang	100	200
Kelebihan Angka Kredit yang harus dicapai untuk kenaikan pangkat	2.25	0
Kekurangan Angka Kredit yang harus dicapai untuk kenaikan jenjang	0	-97.75

DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT/JENJANG JABATAN SETINGKAT LEBIH TINGGI MENJADI PENYELIA PANGKAT/GOLONGAN RUANG III/D (PENATA TINGKAT I)

ASLI Penetapan Angka Kredit untuk:
Jabatan Fungsional yang bersangkutan

Tembusan disampaikan kepada:

1. Pimpinan Instansi Pengusul;
2. Pejabat Penilai Kinerja;
3. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
4. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian/Bagian yang membidangi kepegawaian yang bersangkutan*);

Ditetapkan di
Pada Tanggal 4 Juli 2023
Pejabat Penilai Kinerja

I NYOMAN ASTAWA, S.Pd.,M.Si
NIP. 197409172009121001

KONVERSI PREDIKAT KINERJA KE ANGKA KREDIT

NOMOR : 4018/Kd.18.5.1/Kp.07.6/07/2023

Instansi : KEMENTERIAN AGAMA

Periode : 3 Januari 2023 S.D 30 Juni 2023

PEJABAT FUNGSIONAL YANG DINILAI		
1	Nama	: AMINUDDIN
2	NIP	: 198011282006041010
3	Nomor Seri Karpeg	: N 152403
4	Tempat/Tgl. Lahir	: KARANGASEM / 28 November 1980
5	Jenis Kelamin	: Laki-laki
6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	: III/c / Penata / 1 April 2021
7	Jabatan/ TMT	: PKAPBN Penyelia / / 1 April 2021
8	Unit Kerja	: KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM (02504.419928)
9	Instansi	: KEMENTERIAN AGAMA

KONVERSI PREDIKAT KINERJA KE ANGKA KREDIT

Hasil Penilaian Kinerja		Koefisien per tahun	Angka Kredit yang didapat
Predikat	Prosentase		(Kolom 2 X kolom 3)
1	2	3	4
Baik	6/12 X 100%	25	12,50

Ditetapkan di
Pada Tanggal 4 Juli 2023
Pejabat Penilai Kinerja

I NYOMAN ASTAWA, S.Pd.,M.Si
NIP. 197409172009121001

Tembusan

1. Jabatan Fungsional yang bersangkutan
2. Ketatausahaan Unit Kerja
3. Kepala Biro Kepegawaian/Badan Kepegawaian Daerah Provinsi/Kabupaten/Kota *) dan
4. Pejabat lain yang dianggap perlu

AKUMULASI ANGKA KREDIT

NOMOR : 4019/Kd.18.5.1/Kp.07.6/07/2023

Instansi : KEMENTERIAN AGAMA

Masa Penilaian : 3 Januari 2023 s.d 30 Juni 2023

I	KETERANGAN PERORANGAN		
	1	Nama	: AMINUDDIN
	2	NIP	: 198011282006041010
	3	Nomor Seri Karpeg	: N 152403
	4	Tempat/Tgl. Lahir	: KARANGASEM / 28 November 1980
	5	Jenis Kelamin	: Laki-laki
	6	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	: III/c / Penata / 1 April 2021
	7	Jabatan/ TMT	: PKAPBN Penyelia / 1 April 2021
	8	Unit Kerja	: KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM (02504.419928)
	9	Instansi	: KEMENTERIAN AGAMA

HASIL PENILAIAN ANGKA KREDIT

HASIL PENILAIAN KINERJA				KOEFISIEN PER TAHUN	ANGKA KREDIT YANG DIDAPAT
TAHUN	PERIODIK (BULAN)	PREDIKAT	PROSENTASE		
1	2	3	4	5	6
-	Nilai Awal	-	-	-	89,75
2023	3 Januari 2023 s.d 30 Juni 2023	Baik	100%	25	12,50
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH					102,25

Ditetapkan di
Pada Tanggal 4 Juli 2023
Pejabat Penilai Kinerja

I NYOMAN ASTAWA,
S.Pd.,M.Si
NIP. 197409172009121001

Tembusan

1. Jabatan Fungsional yang bersangkutan
2. Ketatausahaan Unit Kerja
3. Kepala Biro Kepegawaian/Badan Kepegawaian Daerah Provinsi/Kabupaten/Kota *) dan
4. Pejabat lain yang dianggap perlu

PENETAPAN ANGKA KREDIT
NOMOR 0001/009024/3337/1/2021

INSTANSI :
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

MASA PENILAIAN : Semester 1 Tahun 2021

No	Keterangan Perorangan	
1	Nama	: AMINUDDIN
2	NIP	: 198011282006041010
3	Nomor Seri Kartu Pegawai	: N 152403
4	Tempat dan Tanggal Lahir	: KARANGASEM, 28/11/1980
5	Jenis Kelamin	: Laki-laki
6	Pendidikan yang diperhitungkan angka kreditnya	: S1
7	Jabatan (TMT)	: Pranata Keuangan APBN Penyelia / 01/04/2021
8	Masa Kerja golongan lama	: Penata / III/c (01/04/2021)
9	Masa Kerja golongan baru	:
10	Unit Kerja	: KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

No	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1	PENDIDIKAN SEKOLAH	60.00	-	60,00
2	ANGKA KREDIT PENJENJANGAN	186.00	6,25	192,25
	UNSUR UTAMA			
	PENGELOLAAN KEUANGAN APBN	186,00	6,25	192,25
	PENGEMBANGAN PROFESI	-	-	-
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	-	-	-
	JUMLAH UNSUR UTAMA	186,00	6,25	192,25
	UNSUR PENUNJANG			
	PENUNJANG	-	-	-
	JUMLAH UNSUR PENUNJANG	-	-	-
3	JUMLAH PENDIDIKAN SEKOLAH DAN PENJENJANGAN	246	6,25	252,25
TIDAK DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT/JENJANG SETINGKAT LEBIH TINGGI				

ASLI disampaikan kepada :

1. Pimpinan Instansi Pengusul; dan
2. Pejabat Fungsional yang bersangkutan

Tembusan disampaikan kepada :

1. Pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit;
2. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
3. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian/ Bagian yang membidangi kepegawaian yang bersangkutan;*)

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 31 Juli 2021

Agung Yulianta

PENETAPAN ANGKA KREDIT
NOMOR 0001/009024/3337/2/2021

INSTANSI :
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

MASA PENILAIAN : Semester 2 Tahun 2021

No	Keterangan Perorangan	
1	Nama	: AMINUDDIN
2	NIP	: 198011282006041010
3	Nomor Seri Kartu Pegawai	: N 152403
4	Tempat dan Tanggal Lahir	: KARANGASEM, 11/28/1980
5	Jenis Kelamin	: Laki-laki
6	Pendidikan yang diperhitungkan angka kreditnya	: Strata 1
7	Jabatan (TMT)	: Pranata Keuangan APBN Penyelia / 01-04-2021
8	Masa Kerja golongan lama	: Penata / III/c (01-04-2021)
9	Masa Kerja golongan baru	:
10	Unit Kerja	: KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM

No	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1	PENDIDIKAN SEKOLAH	60,00	0,00	60,00
2	ANGKA KREDIT PENJENJANGAN	192,25	12,50	204,75
	UNSUR UTAMA			
	PENGELOLAAN KEUANGAN APBN	192,25	12,50	204,75
	PENGEMBANGAN PROFESI	0,00	0,00	0,00
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	0,00	0,00	0,00
	JUMLAH UNSUR UTAMA	192,25	12,50	204,75
	UNSUR PENUNJANG			
	PENUNJANG	0,00	0,00	0,00
	JUMLAH UNSUR PENUNJANG	0,00	0,00	0,00
3	JUMLAH PENDIDIKAN SEKOLAH DAN PENJENJANGAN	252,25	12,50	264,75
TIDAK DAPAT DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT/JENJANG SETINGKAT LEBIH TINGGI				

ASLI disampaikan kepada :

1. Pimpinan Instansi Pengusul; dan
2. Pejabat Fungsional yang bersangkutan

Tembusan disampaikan kepada :

1. Pejabat yang berwenang menetapkan Angka Kredit;
2. Sekretaris Tim Penilai yang bersangkutan; dan
3. Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian/ Bagian yang membidangi kepegawaian yang bersangkutan;*)

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 31 Januari 2022

Ludiro

KEPUTUSAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR : 004325/B.II/3/03/2021

TENTANG
PENYESUAIAN / *INPASSING* DALAM JABATAN FUNGSIONAL
PRANATA KEUANGAN ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA NEGARA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

M E N T E R I A G A M A,

Menimbang :

a. bahwa berdasarkan Nota Dinas Plt. Koordinator Asesmen dan Bina Pegawai Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Nomor: B-00212/B.II/4-c/KP.01.2/03/2021 tanggal 17 Maret 2021 perihal Usul Pengangkatan melalui *Inpassing* Jabatan Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN dan Pranata Keuangan APBN Periode 2021;

b. bahwa berdasarkan surat Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia Nomor S-112/PB/2021 tanggal 5 Maret 2021 perihal Rekomendasi Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN dan Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN melalui *Inpassing* Periode 2021 di lingkungan Kementerian Agama;

c. bahwa berdasarkan Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 975 Tahun 2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Penetapan Kebutuhan Penyesuaian / *Inpassing* dalam Jabatan Fungsional di Lingkungan Kementerian Agama;

d. bahwa untuk mengisi kebutuhan jabatan yang lowong, Saudara AMINUDDIN, S.Pd.I., NIP 198011282006041010, pangkat golongan/ruang Penata (III/c), telah memenuhi syarat dan dianggap cakap untuk diangkat dalam Jabatan Fungsional Pranata Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 54 Tahun 2018 tentang Jabatan Fungsional Pranata Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
5. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 18 Tahun 2019 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional Pranata Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
6. Keputusan Menteri Agama Nomor 492 Tahun 2003 tentang Pemberian Kuasa dan Pendelegasian Wewenang Pengangkatan Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Departemen Agama.

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

KESATU : Mengangkat :

1. Nama : AMINUDDIN, S.Pd.I.
2. NIP : 198011282006041010
3. Pangkat (Gol/ruang) / TMT : Penata (III/c) / 1 April 2019
4. Unit Kerja : Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem Provinsi Bali.

Terhitung mulai tanggal 1 April 2021 disesuaikan / *Inpassing* dalam Jabatan Fungsional **Pranata Keuangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara** jenjang **Penyelia** dengan angka kredit sebesar **246** (Dua ratus empat puluh enam) kumulatif.

KEDUA : Kepada yang bersangkutan diberikan tunjangan jabatan fungsional berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 6 Tahun 2021 tanggal 7 Januari 2021 sebesar Rp 960.000,- (Sembilan ratus enam puluh ribu rupiah) setiap bulan.

KETIGA : **ASLI** Keputusan ini diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan, akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 25 Maret 2021
a.n. MENTERI AGAMA
SEKRETARIS JENDERAL,

Prof. Dr. H. NIZAR, M.Ag.
NIP 196403211992031003

Tembusan :
1. Menteri Agama, Jakarta;
2. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Jakarta;
3. Kepala Badan Kepegawaian Negara, Jakarta;
4. Kepala Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama, Jakarta;
5. Pejabat yang berwenang menetapkan angkat kredit;
6. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Amlapura;
7. Pejabat lain yang dianggap perlu.

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN

GEDUNG PRIJADI PRAPTOSUHARJO I LANTAI 2
JALAN LAPANGAN BANTENG TIMUR NOMOR 2-4 JAKARTA 10710
TELEPON : (021) 3449230 (20 SALURAN) PSW 5200,5204, (021) 3450959, 3865130 FAKSIMILI : (021) 3846402
SITUS : www.dpbn.kemenkeu.go.id

Nomor : S- 112 /PB/2021 5 Maret 2021
Sifat : Sangat Segera
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Rekomendasi Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN dan Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN melalui *Inpassing* Periode 2021 di lingkungan Kementerian Agama

Yth. Pejabat Pembina Kepegawaian Kementerian Agama

Sehubungan dengan Surat dari Sekretaris Jenderal Kementerian Agama Nomor B-001495/B.II/4-c/Kp.07.2/02/2021 tanggal 4 Februari 2021 hal Usulan Peserta Seleksi Penyesuaian/*Inpassing* Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN dan Analis Pengelolaan Keuangan APBN lingkup Kementerian Agama Periode Tahun 2021, dengan ini disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan telah melaksanakan penelitian atas kelengkapan berkas persyaratan calon pejabat fungsional yang telah disampaikan dalam seleksi melalui mekanisme *Inpassing*, dengan hasil sebagai berikut:
   a. 1.560 (seribu lima ratus enam puluh) orang peserta dinyatakan memenuhi syarat dan lulus seleksi sebagaimana dimaksud dalam Lampiran IA surat ini; dan
   b. 1.629 (seribu enam ratus dua puluh sembilan) orang peserta dinyatakan belum memenuhi syarat sebagaimana dimaksud dalam Lampiran IB surat ini.
2. PNS yang telah dinyatakan memenuhi syarat dan lulus seleksi, diberikan Angka Kredit Kumulatif *Inpassing* sesuai yang tercantum dalam Lampiran IA surat ini, dan dapat diangkat dalam Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN (PK APBN) atau Jabatan Fungsional Analis Pengelolaan Keuangan APBN (APK APBN) **paling lambat tanggal 6 April 2021**.
3. PNS yang dinyatakan belum memenuhi syarat, dapat diusulkan kembali untuk mengikuti seleksi dalam Jabatan Fungsional PK APBN atau Jabatan Fungsional APK APBN setelah memenuhi persyaratan dan sesuai dengan mekanisme yang berlaku.
4. Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional PK APBN atau Jabatan Fungsional APK APBN agar memperhatikan ketersediaan formasi jabatan yang telah ditetapkan oleh Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
5. Dalam hal PNS yang dinyatakan memenuhi syarat dan lulus seleksi, namun dalam periode pengangkatan dalam Jabatan Fungsional PK APBN atau Jabatan Fungsional APK APBN melalui *Inpassing* mengalami kenaikan pangkat, penambahan masa kerja, dan/atau penyesuaian pendidikan, maka Angka Kredit Kumulatif *Inpassing* bagi PNS dimaksud dapat disesuaikan dengan mengacu pada ketentuan dalam Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 42 Tahun 2018 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional melalui Penyesuaian/*Inpassing*.

LAMPIRAN I
Surat Direktur Jenderal Perbendaharaan
Nomor : S-112/PB/2021
Tanggal : 5 Maret 2021

HASIL SELEKSI PENYESUAIAN/*INPASSING* JABATAN FUNGSIONAL ANALIS PENGELOLAAN KEUANGAN APBN DAN PRANATA KEUANGAN APBN PADA KEMENTERIAN AGAMA

A. DAFTAR PESERTA YANG DINYATAKAN LULUS SELEKSI

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/GOL. RUANG	JENJANG JABATAN	ANGKA KREDIT
1	AMALIA, SE	198801302011012017	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	237
2	ULFATUL MARIFAH	198009122006042023	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	223
3	Hj. SURIYAH, SE	197104031990032001	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
4	Suka , SE	197108112008011011	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	292
5	Irmaswitri SE	197606212009122002	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	270
6	Hilman Taufik, SE	197808132008011009	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
7	DEWI SETIAWATI, SE	198109132009012009	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	292
8	AHMAD SYAUQI FAIQ, SE	198003092009011007	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	292
9	Ridla Wahyuni, SE	198109102008012015	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
10	Faridah,S.Sos	197601212002122002	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
11	Tusi Hartati, SE	196902102002122003	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
12	Yeni Windriasih, SE	198106272009122002	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	270
13	DENNY ROCHENDI, S.S	197201122005011003	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
14	H. SAMBAS	196708181988031002	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	200
15	Dewi Ratnasari, SE	198104102009122002	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
16	Rini Hariani, S.Kom	198109092009122004	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	237
17	IRFAN, S.E.	198205132009011011	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	285
18	AYULINA, SE	197505131994032001	Penata Tingkat I (III/d)	APKAPBN Ahli Muda	380
19	SUDIRO, SE	198103232005011004	Penata Muda Tingkat I (III/b)	APKAPBN Ahli Pertama	190
20	NOVRIZAL, S. Sos	198403252009121007	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	270

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/GOL. RUANG	JENJANG JABATAN	ANGKA KREDIT
273	LUDIA MEDUN,SE	197903022011012004	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
274	FITRIANI,ST	198107282009012003	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	292
275	NI MADE ARIASTITI,SE	197104162005012004	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	264
276	NIRMALA KUSUMA, S.E.	198110182011012006	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	237
277	Sofirin,S.Pd.I	198504112011011006	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	237
278	MOHAMMAD SYAFIUDIN, S.E	197802092011011001	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
279	YULIANA IKA SARI, S.E	197807212011012005	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
280	UMMI MARHAMAH,SE	198207112011012015	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
281	MUHAMMAD ZEN, S.PdI	197207172000121001	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
282	FEBRI MARLIS	197402192005011003	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	223
283	RAMLI, S.Pd.I	198306072005011002	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	223
284	ARDIANSYAH, S.HI	197704122006041022	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
285	Khrisma Cahyaningsih, S.E	197712222011012005	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
286	ULIN NAYIROH,A.Ma.	197803191998032001	Penata Muda Tingkat I (III/b)	PKAPBN Terampil	183
287	Dahliya Marlina	198512012009102001	Pengatur (II/c)	PKAPBN Terampil	77
288	Linaris Moji	197108282007011033	Pengatur Tingkat I (II/d)	PKAPBN Terampil	83
289	Dinur Muzdalifah, SE	198511032009122004	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	270
290	I Gede Badung, S.Pd.	197001152005011001	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	214
291	I Komang Berata, S.E.	197110082006041006	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
292	Rosidah	198305162007012011	Pengatur Tingkat I (II/d)	PKAPBN Terampil	87
293	AMINUDDIN	198011282006041010	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	246
294	I Gede Surya Darmawan, S.E.	197402102008011010	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
295	Unayah	198208262007012010	Pengatur Tingkat I (II/d)	PKAPBN Terampil	87
296	VINNY ANGGRIANI, S.Kom	197904232005012004	Penata Tingkat I (III/d)	PKAPBN Penyelia	300
297	H. JAENUDIN, S.Ag	197803282005011004	Penata Tingkat I (III/d)	APKAPBN Ahli Muda	380
298	SURYAH AL CHIN CHIN SURYASARI, S.Kom	197604022011012001	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	223
299	DIAH LESTARI SETYORINI, S.Kom	197705242009012003	Penata (III/c)	PKAPBN Penyelia	292
300	Jefri Antonius Sembiring, S.E.	198809142011011003	Penata (III/c)	APKAPBN Ahli Muda	237

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/GOL. RUANG	UNIT KERJA
1623	Praptono Imam Nugroho,SE	197011222006041001	Penata Tingkat I (III/d)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG JATI BANDUNG
1624	Achmad Jamaludin	198004112009101002	Penata Muda Tingkat I (III/b)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG JATI BANDUNG
1625	RICHA SITI NURHAYATI, S.Sos.I	198508042009122003	Penata (III/c)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG JATI BANDUNG
1626	RIEKA IZNI MUZARISNI, S.E.	198306152011012018	Penata (III/c)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG JATI BANDUNG
1627	LENNY KUSUMAWARDHANI, S.Pd.I	197402251998032001	Penata Tingkat I (III/d)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG JATI BANDUNG
1628	HENDRA HIDAYAT, S.Kom.	197905062006041003	Penata Tingkat I (III/d)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
1629	ERNA SUSILASTUTI, S.E.	197809292011012007	Penata (III/c)	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Direktur Jenderal Perbendaharaan,

Andin Hadiyanto

6. Penyesuaian Angka Kredit Kumulatif *Inpassing* sebagaimana dimaksud pada angka 5 dapat dilakukan sepanjang masih berada dalam jenjang yang sama.
7. Salinan Surat Keputusan dan laporan pengangkatan dalam PNS ke dalam Jabatan Fungsional PK APBN atau Jabatan Fungsional APK APBN melalui *Inpassing* agar dapat disampaikan kepada Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan dengan tembusan kepada Kepala Badan Kepegawaian Negara.

Demikian surat rekomendasi ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Direktur Jenderal Perbendaharaan,

DIREKTUR JENDERAL

Andin Hadiyanto

Tembusan:
1. Kepala Badan Kepegawaian Negara;
2. Kepala Biro Kepegawaian Kementerian Agama;
3. Direktur Sistem Perbendaharaan, Direktorat Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan

MK5 012952

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

SERTIFIKAT BENDAHARA

Nomor Register : BNT-07122/154/012/2018

Dengan ini menyatakan bahwa,

AMINUDDIN

NIP 198011282006041010

Telah memiliki kompetensi sebagai Bendahara Pengeluaran dan berhak menyandang sebutan

Bendahara Negara Tersertifikasi (BNT)

Sertifikat dan sebutan BNT ini berlaku untuk : 5 (lima) tahun

Jakarta, 07 Juni 2018

Direktur Jenderal Perbendaharaan

DIREKTUR JENDERAL

Marwanto Harjowiryono

NIP 195906061983121001

Dipindai dengan CamScanner

DAFTAR STANDAR KOMPETENSI BENDAHARA

1. **KEU.0001.001.01** Menjalankan Sistem Pengarsipan Dokumen Keuangan Negara Terkait Pengelolaan Kebendaharaan
2. **KEU.0001.002.01** Mengoperasikan Aplikasi Dasar Komputer
3. **KEU.0001.003.01** Mengoperasikan Aplikasi-Aplikasi Keuangan Untuk Bendahara
4. **KEU.0001.004.01** Melakukan Komunikasi Efektif
5. **KEU.0001.005.01** Menerapkan Peraturan dan Kebijakan Bidang Keuangan Negara Terkait Pengelolaan Kebendaharaan
6. **KEU.0001.006.01** Menjelaskan Peraturan Perundang-undangan Pengelolaan Keuangan Negara Terkait Pengelolaan Kebendaharaan
7. **KEU.0002.201.01** Mengelola Uang Persediaan
8. **KEU.0002.202.01** Menguji Surat Perintah Bayar (SPBy) Belanja Non-Pegawai
9. **KEU.0002.206.01** Melaksanakan Pembayaran Kepada yang Berhak Sesuai Dengan Persyaratan
10. **KEU.0002.207.01** Melaksanakan Pemotongan/Pemungutan Pajak
11. **KEU.0002.208.01** Menyetorkan Potongan/Pungutan Pajak
12. **KEU.0002.209.01** Menyetorkan PNBP Umum
13. **KEU.0002.210.01** Menyetorkan Pengembalian Belanja
14. **KEU.0002.211.01** Menyusun Laporan Pemotongan/Pemungutan Pajak
15. **KEU.0002.212.01** Membukukan Transaksi Belanja Non-Pegawai
16. **KEU.0002.213.01** Mengelola Rekening Bendahara Pengeluaran
17. **KEU.0002.214.01** Menatausahakan Transaksi dan Dokumen/Bukti-Bukti Pembayaran
18. **KEU.0002.215.01** Menatausahakan Surat-Surat Berharga
19. **KEU.0002.216.01** Membuat Berita Acara Pemeriksaan Kas dan Rekonsiliasi Bendahara Pengeluaran
20. **KEU.0002.217.01** Menyusun Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran

Dipindai dengan CamScanner

KEMENTERIAN KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

DJPb
DIREKTORAT JENDERAL
PERBENDAHARAAN

Hasil Uji Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural

Inpassing Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN / Analis Pengelola Keuangan APBN

Nama	:	AMINUDDIN
NIP	:	198011282006041010
Kode BA	:	02501419926
Nama Satker	:	KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM
Jenis	:	PKAPBN
Jenjang	:	PENYELIA
Nomor Hasil	:	SPKN-522807/3/33

Telah Mengikuti Uji Kompetensi Inpassing Jabatan Fungsional Pranata Keuangan APBN / Analis Pengelola Keuangan APBN

18-01-21 07:32:03 WIB s.d 19-01-21 10:34:26 WIB