



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H NIZAR, M.Ag
	NIP	: 196403211992031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 3 Juli 2023
7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 10 Juli 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.	
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali	
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
-						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	Nilai kinerja penyuluh agama	80	Penguatan Internal	Nilai 83 berdasarkan Dokumen Rekafitulasi Nilai Kinerja Penyuluh	Pimpinan: 📈
		Persentase penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan jenjang jabatan	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Laporan Kegiatan Pembinaan Peningkatan Kompetensi Penyuluh Agama.	Pimpinan: 📈
		Jumlah penyiari agama yang mampu melaksanakan syiar agama yang moderat	107 Orang	Penguatan Internal	107 Oranag berdasarkan Dokumen laporan Kegiatan Pembinaan Penyiari Agama	Pimpinan: 📈
		Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	107 Kelompok	Penerima Layanan	20 Kelompok Binaan berdasarkan Laporan Pembinaan Kelompok Binaan	Pimpinan: 📈

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	Jumlah kelompok binaan yang mendapatkan advokasi dan diberikan pembinaan untuk mencegah terjadinya pelanggaran hak beragama	107 Kelompok	Penerima Layanan	20 Lokasi berdasarkan Dokumen hasil kegiatan pembinaan	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah aktor kerukunan yang berperan dalam meningkatkan kerukunan intern dan antar umat beragama	107 Kelompok	Penerima Layanan	107 Orang berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Aktor Kerukunan	Pimpinan: 🇮🇩
3	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Prosentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan laporan Hasil Pembinaan	Pimpinan: 🇮🇩
4	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	Persentase rumah ibadah yang ramah	3%	Proses Bisnis	3 % berdasarkan Dokumen Data Rumah Ibadah yang ramah	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase pengelola rumah ibadah yang memiliki kompetensi dalam mengelola rumah ibadah yang ramah	3%	Proses Bisnis	3% berdasarkan Laporan hasil pembinaan pengelola tempat ibadah	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan	2 Lokasi	Proses Bisnis	2 lokasi berdasarkan Laporan Pembinaan Pengelola Rumah Ibadah Percontohan	Pimpinan: 🇮🇩
5	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	219 Kegiatan/konten	Proses Bisnis	75 berdasarkan Laporan Publikasi Penyuluhan Online dan Offline	Pimpinan: 🇮🇩
6	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	95%	Proses Bisnis		
		Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	97,5%	Proses Bisnis		
		Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	92,5%	Proses Bisnis		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase guru di madrasah memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	75%	Proses Bisnis	80% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Moderasi Beragama	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase guru agama pada sekolah memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	62,5%	Proses Bisnis	75% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Moderasi Beragama	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase guru pada sekolah keagamaan memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	97,5%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Moderasi Beragama	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Pengawas pada sekolah keagamaan memiliki kompetensi mengimplemtasikan komsep moderasi beragama	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Moderasi Beragama	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Pengawas pada sekolah umum memiliki konpetensi mengimplemtasikan komsep moderasi beragama	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Moderasi Beragama	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	5 Kegiatan	Proses Bisnis	5 Kegiatan berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Pengembangan Ekstrakulikuler	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama	2 Kegiatan	Proses Bisnis	2 Kegiatan berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Pengembangan Ekstrakulikuler	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	Jumlah KUA yang direvitalisasi	1 KUA	Penerima Layanan		
		Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana	1 KUA	Penerima Layanan		
		Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	120 Orang	Penerima Layanan	18 berdasarkan Laporan Tri Wulan pembinaan pranikah di KAU	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah	120 Anak	Penerima Layanan	120 Orang berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Pranikah bagi Remaja	Pimpinan: 🖐
		Jumlah penghulu dan PPN yang mempunyai kompetensi sesuai dengan jenjang jabatannya.	6 Orang	Penguatan Internal	6 Orang berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan PPN dan Penghulu	Pimpinan: 🖐
8	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hitta sukhaya	340 Orang	Penerima Layanan	340 Orang berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Keluarga	Pimpinan: 🖐
		Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Laporan hasil bimbingan dan penyuluhan keluarga melalui penyuluhan MUTIARA	Pimpinan: 🖐
9	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100%	Penerima Layanan		
		Persentase calon jemaah haji yang diberangkatkan seuai dengan kuota pada tahun bersangkutan	90 %	Penerima Layanan	90% berdasarkan laporan Pelaksanaan Penyelenggaraan Ibadah Haji	Pimpinan: 🖐
10	Meningkatnya kualitas pelayanan jamaah haji di asrama haji	Persentase pelayanan transportasi jamaah haji yang tepat waktu	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan Penyelenggaraan Ibadah Haji	Pimpinan: 🖐
11	Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	Persentase jamaah haji yang mengikuti manasik haji	95%	Penerima Layanan	95% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Manasik Haji	Pimpinan: 🖐
12	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (continuity service)	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumen Jam Layanan	Pimpinan: 🖐
13	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100%	Penguatan Internal		
		Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;	100%	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Sekolah Keagamaan ;	1 Penghargaan	Penguatan Internal	1 Penghargaan berdasarkan Surat Keputusan Juara dalam kompetisi Guru Berpestasi	Pimpinan: 🖐
		Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan .	2 Kegiatan	Penerima Layanan	2 Kegiatan berdasarkan Laporan Penyelenggaraan Asesmen Kompetensi Siswa	Pimpinan: 🖐
		Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah/sekolah keagamaan	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Laporan Penyelenggaraan Asesmen Kompetensi Siswa	Pimpinan: 🖐
14	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum / SK/ Perjanjian /Mou/ yang diterbitkan	250 Dokumen	Proses Bisnis	65 Dokumen berdasarkan Matrik produk hukum Tri Wulan II	Pimpinan: 🖐
		Persentase kasus hukum pelanggaran disipil pegwai yang ditindak lanjuti	100%	Proses Bisnis	100 % berdasarkan Laporan Tindak lanjut Pelanggaran Disiplin ASN	Pimpinan: 🖐
		Jumlah penyuluhan hukum / sosialisis peraturan perundang-undangan dll yang dilaksanakan (pembinaan apel/kegiatan pembinaan pegawai menyangkut sosialisasi peraturan perundang-undangan)	48 Kegiatan	Anggaran	10 Kegiatan berdasarkan Laporan kegiatan penyuluhan hukum	Pimpinan: 🖐
15	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Jumlah evaluasi program pembangunan Zona Integirtas yang dilaksanakan	4 Kegiatan	Penguatan Internal	1 Dokumen berdasarkan Laporan Monev ZI Tri Wulan II	Pimpinan: 🖐
		Jumlah Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas	96	Penguatan Internal		
		Jumlah agen perubahan yang mendukung peningkatan kinerja organisasi	6 Orang	Penguatan Internal	1 Dokumen berdasarkan Laporan Monev Agen Perubahan Tri Wulan II	Pimpinan: 🖐
16	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Dokumen rekafitulasi surat masuk dan tindak lanjutnya	Pimpinan: 🖐
		Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	90%	Proses Bisnis	95% berdasarkan Rekafitulasi pengiriman dokumen secara digital	Pimpinan: 🖐

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen surat secara digital pada aplikasi Srikandi	Pimpinan: 🇮🇩
17	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Meningkatnya kualitas pelayanan tamu pimpinan	96%	Penerima Layanan	97 % berdasarkan Laporan hasil SKM Tri Wulan II	Pimpinan: 🇮🇩
18	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	1344 Konten	Penerima Layanan	340 Konten berdasarkan Rekafitulasi publikasi kegiatan Tri Wulan II	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter	100%	Penguatan Internal	100 % berdasarkan Rekafitulasi publikasi untuk mengcounter citra negatif Kementerian Agama Tri Wulan II	Pimpinan: 🇮🇩
19	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable	95%	Penguatan Internal	100 % berdasarkan Laporan Rekafitulasi Data Tri Wulan II	Pimpinan: 🇮🇩
20	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	600	Penguatan Internal	600 Orang berdasarkan Dokumen Daftar Gaji Tri Wulan II	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif dan menindaklanjuti setiap kritik dan saran serta ,melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan pelayanan.			Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme	Pimpinan: 🖐
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan .	Pimpinan: 🖐
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin	Pimpinan: 🖐
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila	Pimpinan: 🖐
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi	Pimpinan: 🖐

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

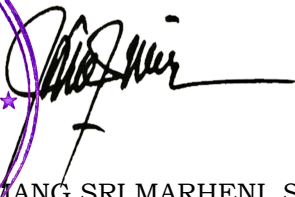
Pegawai yang Dinilai



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



Denpasar, 10 Juli 2023
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003