



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MISINI, S.Ag
	NIP	: 198009122007102001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS KEBUTUHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
	NIP	: 196804042000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 April 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MISINI, S.Ag
198009122007102001

Kabupaten Karangasem, 1 April 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
196804042000031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	MISINI, S.Ag	1	Drs I WAYAN LIPUR, M.Si	
2	198009122007102001	2	NIP	196804042000031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN	Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya kegiatan penguatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	Tersusunnya bahan kegiatan pembinaan moderasi beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	Kuantitas	Jumlah bahan kegiatan yang tersusun dalam kegiatan pembinaan Moderasi Beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	2 Dokumen	2 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Tersedianya bahan kegiatan pembinaan Moderasi Beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	100%	2 Laporan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡
			Waktu	Waktu Penyelesaian	2 bulan	2 bulan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡
2	Terselenggaranya Kegiatan Monitoring penerapan budaya mutu pada sekolah keagamaan	Menyiapkan bahan kegiatan realisasi BOP pada PWP	Kuantitas	Jumlah Realisasi BOP pada PWP	22 laporan	11 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Terealisasinya Bantuan BOP pada PWP	100%	22 laporan berdasarkan Bukti Dukung Teredentifikasi	Pimpinan: ➡
			Waktu	Waktu Penyelesaian	2 bulan	2 bulan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡
3	Terselenggaranya Realisasi BOP kepada KKG, MGMP dan KKG Pasraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan	Menyiapkan bahan kegiatan realisasi BOP kepada KKG, MGMP dan KKG Pasraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan	Kuantitas	Jumlah Realisasi BOP kepada KKG, MGMP dan KKG Pasraman	13 Laporan	13 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teredentifikasi	Pimpinan: ➡
			Kualitas	Terealisasinya BOP kepada KKG, MGMP dan KKG Pasraman	100%	13 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teredentifikasi	Pimpinan: ➡
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	2 bulan	2 bulan berdasarkan Bukti Dukung Teredentifikasi	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat.			Pimpinan: ➡	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme			Pimpinan: ➡	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, dan atasan.	Pimpinan: ➡
	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin	Pimpinan: ➡
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila	Pimpinan: ➡
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan trus mengasah kreatifitas dan berinovasi mendukung tujuan instansi secara konsisten	Pimpinan: ➡
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi	Pimpinan: ➡

SESUAI EKSPEKTASI

BAIK

1911

198009122007102001

Pejabat Penilai Kinerja

[Signature]

196804042000031003