



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H. ABU ROKHMAD, M.Ag.
	NIP	: 197604072001121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT Sekretarsi Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 8 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan	Terwujudnya nilai kinerja penyuluh agama	81	Penguatan Internal	83 berdasarkan Rata ² nilai penyuluh	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan kelas jabatan dan tugas fungsinya	95%	Proses Bisnis	27% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya penyiur agama yang memiliki kompetensi melaksanakan syiar agama yang moderat	98 Orang	Proses Bisnis	100 orang berdasarkan jumlah penyuluh yang mengikuti pembinaan Penyiur agama	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya pemberdayaan kelompok sasaran penyuluh agama	98 Kelompok	Penerima Layanan	16 Kegiatan berdasarkan Kegiatan Pemberdayaan Sasaran Penyuluh Agama	Pimpinan: 🍌🍌🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	Terwujudnya lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama dan tokoh masyarakat lintas agama berperan sebagai perekat persatuan bangsa.	14 Lembaga	Penerima Layanan	16 Lembaga/orang berdasarkan data lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama dan tokoh masyarakat lintas agama berperan sebagai perekat persatuan bangsa.	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya forum dialog antar umat beragama	1 Kegiatan	Penerima Layanan	1 Forum berdasarkan forum dialog antar umat beragama yang telah diselenggarakan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Terselenggaranya peningkatan layanan FKUB melalui BOP	1 Lembaga	Anggaran	1 Lembaga berdasarkan Penerima BOP	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	Terselenggaranya pembinaan dan fasilitasi kerukunan intern umat beragama bagi lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, lembaga pemerintahan/pendidikan,, tokoh agama dan tokoh masyarakat	90%	Penerima Layanan	23% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Terwujudnya penyuluh agama yang berwawasan moderat	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	Terwujudnya rumah ibadah yang ramah	30 %	Penerima Layanan	10% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target Triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya peningkatan kualitas manajemen dan kompetensi SDM pengelola tempat ibadah (Masjid)	1 Kegiatan	Anggaran		
7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Terselenggaranya siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	1900 Kegiatan/Ko nten	Penerima Layanan	3845 konten/kogiatan berdasarkan siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik yang telah diselenggarakan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
8	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran diruang publik	Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di madrasah	95%	Penerima Layanan	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari targer Triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	95%	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah umum	85%	Penerima Layanan	24% berdasarkan dari taget tahunan dan 100% dari target Triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya guru madrasah yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama.	95%	Anggaran	100% berdasarkan guru madrasah yang telah memahi dan melaksanakan moderasi beragama	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	95%	Anggaran		
		Terwujudnya guru pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	80%	Anggaran		
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	100%	Penerima Layanan		
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragam	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di madrasah	5 Kegiatan	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan	2 Kegiatan	Penguatan Internal	1 Kegiatan berdasarkan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan yang dilaksanakan	Pimpinan: ★★★★★
9	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	Terwujudnya pesantren yang berwawasan moderat	80%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan Alqur'an	20%	Penguatan Internal	10% berdasarkan data peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan al qur'an	Pimpinan: ★★★★★
10	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Terwujudnya kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, STQ, Utshawa)	1 Event	Anggaran	1 kegiatan berdasarkan pelaksanaan MTQ tingkat kabupaten	Pimpinan: ★★★★★
11	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	Terselenggaranya fasilitasi rehabilitasi rumah ibadah	9 Lokasi	Penerima Layanan	9 Lokasi/ lembaga berdasarkan data tempat ibadah yang mendapat bantuan rehabilitasi	Pimpinan: ★★★★★
		Terselenggaranya fasilitasi sarana praktek peribadatan	120 Unit	Penerima Layanan	125 unit berdasarkan data sarana dan prasarana Praktek peribadatan yang difasilitasi	Pimpinan: ★★★★★
		Terselenggaranya fasilitasi lembaga keagamaan	11 Lembaga	Penerima Layanan	8 Kegiatan berdasarkan pelaksanaan fasilitasi lembaga keagamaan untuk meningkatkan pelayanan kepada umat beragama	Pimpinan: ★★★★★
		Terselenggaranya fasilitasi layanan Syariah	2 Kegiatan	Penerima Layanan	2 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya Pencetakan imsakiah Ramadhan dan Pencetakan jadwal sholat	Pimpinan: ★★★★★

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya fasilitasi kalibrasi kiblat masjid	1 Kegiatan	Penerima Layanan	8 Kegiatan berdasarkan 7 Kegiatan Terlaksananya Pengukuran arah kiblat dan 1 Kegiatan Sosialisasi Pemahaman Pimpinan Umat Tentang Kalibrasi Arah Kiblat	Pimpinan: 🍌🍌🍌
12	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	Terselenggaranya fasilitasi kursus pranikah bagi calon pengantin	90 Orang	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya supervisi, koordinasi dan monev program Bimwin catin tingkat kabupaten/kota	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya fasilitasi bimbingan cegah kawin anak dan sek pranilah bagi remaja usia sekolah	140 Orang	Penerima Layanan		
		Terwujudnya penghulu yang memiliki kompetensi sesuai dengan jabatan dan tugas fungsinya	6 Orang	Penguatan Internal		
13	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Terselenggaranya fasilitasi bimbingan dan layanan pusaka sakinah/ kristiani / bahagia/ sukinah / hitta sukhaya b	150 Orang	Penerima Layanan	40 Orang berdasarkan peserta kegiatan pembinaan keluarga Hitta Sukkhaya	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya fasilitasi pencegahan stunting (Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM) Pola Prilaku Hidup Bersih (PHBS) berbasis keluarga)	150 Orang	Penerima Layanan	42 orang berdasarkan peserta Kegiatan bimbingan Keluarga untuk Pencegahan Stunting	Pimpinan: 🍌🍌🍌
14	Meningkatnya kualitas pendaftaran Haji	Terselenggaranya pelayanan haji yang memenuhi standar pelayanan	95%	Penerima Layanan	97% berdasarkan pelayanan haji yang memenuhi standar pelayanan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya fasilitasi pelayanan pemberangkatan haji tahun 2023	95%	Penerima Layanan	97% berdasarkan Fasilitas layanan keberangkatan haji tahun 2024 untuk jamaah haji	Pimpinan: 🍌🍌🍌
15	Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah Haji	Terselenggaranya manasik haji reguler	95%	Penerima Layanan		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya manasik haji mandiri sepanjang tahun melalui KUA	95%	Penerima Layanan	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan	Pimpinan: 
16	Meningkatnya pengelolaan data dan Sistem Informasi Haji Terpadu	Terselenggaranya pelayanan haji berkelanjutan (continuity service) di PTSP	95%	Penerima Layanan	23% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 
17	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	Terselenggaranya verifikasi dan pemutahiran data wakaf	1 Kegiatan	Anggaran		
		Terselenggaranya fasilitasi dan pendampingan pembentukan kampung zakat	1 Lokasi	Penerima Layanan	1 kegiatan berdasarkan Pendampingan kampung zakat	Pimpinan: 
18	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	Terselenggaranya pendataan tanah wakaf yang belum tersertifikasi	4 Kegiatan	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan koordinasi tanah wakaf	Pimpinan: 
19	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja pada madrasah	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja bagi guru pendidikan agama pada sekolah umum	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data penilaian guru sebagai dasar penetapan tunjangan	Pimpinan: 
		Terwujudnya guru dan tenaga kependidikan yang berprestasi pada madrasah dan sekolah keagamaan .	1 Penghargaan	Proses Bisnis	6 dokumen berdasarkan data guru dan tenaga kependidikan yang berprestasi pada madrasah dan sekolah keagamaan	Pimpinan: 
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di madrasah .	2 Kegiatan	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di sekolah keagamaan/ pasraman/sekolah minggu	2 Kegiatan	Penerima Layanan	2 Lembaga/Kegiatan berdasarkan penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di sekolah keagamaan	Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada RA dan PWP	80%	Penerima Layanan		
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MI, Ula dan AWP	80%	Penerima Layanan		
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MTsN, Wustha, dan MWP	80%	Penerima Layanan		
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MA, Ulya dan UWP	90 %	Penerima Layanan		
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada Sekolah Minggu Bhudda	80 %	Penerima Layanan	85% berdasarkan Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MA, Ulya dan UWP	Pimpinan: 🍌🍌🍌
21	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Terselenggaranya realisasi BOS pada Madrasah	990 Siswa	Penerima Layanan	50% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌
		Teselengaranya realiasai BOS pada Sekolah Keagamaan / Pondok Pesantren / Muadalah.	269 Siswa	Penerima Layanan	269 siswa berdasarkan data penerima BOS pada Sekolah Keagamaan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggara realisasi PIP pada Sekolah Keagamaan	228 Siswa	Penerima Layanan	269 siswa berdasarkan data penerima PIP pada sekolah keagamaan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
22	Meningkatnya kualitas penanganan ATS	Terselenggaranya pendidikan inklusi pada madrasah dan sekolah keagamaan.	80%	Penerima Layanan	85% berdasarkan data pendidikan inklusi pada madrasah dan sekolah keagamaan.	Pimpinan: 🍌🍌🍌
23	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Terselenggaranya fasilitasi BOP untuk peningkatan mutu pada RA , TPQ dan PWP	95%	Anggaran	100% berdasarkan data fasilitasi BOP untuk peningkatan mutu pada RA , TPQ dan PWP	Pimpinan: 🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
24	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Terselenggaranya fasilitasi BOP kepada KKG, MGMP, KKG Pasaraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan Agama .	95%	Anggaran	100% berdasarkan data fasilitasi BOP kepada KKG, MGMP, KKG Pasaraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan Agama .	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya fasilitasi peningkatan kompetensi bagi Guru Pendidikan Agama	80%	Anggaran		
25	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	Terwujudnya guru madrasah yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	90%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya guru pendidikan agama Hindu pada sekolah umum yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data guru pendidikan agama Hindu pada sekolah umum yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	Pimpinan: 🍌🍌🍌
26	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Terselenggaranya fasilitasi untuk mengikuti PPG bagi Guru Madrasah	70%	Proses Bisnis		
		Terselenggaranya fasilitasi untuk mengikuti PPG bagi Guru Pendidikan Agama Hindu di Sekolah Umum	95%	Proses Bisnis		
		Terselenggaranya fasilitasi untuk mengikuti PPG bagi Guru Pendidikan Agama Islam di Sekolah Umum	90%	Proses Bisnis		
		Terwujudnya guru madrasah dengan kualifikasi pendidikan minimal S1	95%	Penguatan Internal	95% berdasarkan data pendidikan guru madrasah	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan dengan kualifikasi pendidikan minimal S1	60%	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terwujudnya guru pendidikan agama Islam pada sekolah umum dengan kualifikasi pendidikan minimal S1	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data pendidikan guru PAI sekolah umum	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terwujudnya guru pendidikan agama Hindu pada sekolah umum dengan kualifikasi pendidikan minimal S1	97%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data pendidikan guru PAH	Pimpinan: 🍌🍌🍌
27	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Terwujudnya fasilitasi peningkatan kapasitas dan akselerasi bagi madrasah	1 Satuan Pendidikan	Penguatan Internal		
		Terwujudnya fasilitasi peningkatan kapasitas dan akselerasi bagi pendidikan diniyah dan muadalah	1 satuan pendidikan	Penguatan Internal		
		Terwujudnya fasilitasi peningkatan kapasitas dan akselerasi bagi sekolah keagamaan Hindu (Pasaraman)	13 Lembaga	Penguatan Internal	13 Lembaga berdasarkan data Fasilitasi Sekolah Keagamaan Hindu dalam peningkatan kapasitas dan akselerasi lembaga	Pimpinan: 🍌🍌🍌
28	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di madrasah	95%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penguatan Internal	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di madrasah	95%	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di sekolah keagamaan /pasraman	80%	Penerima Layanan	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di madrasah	95%	Penerima Layanan		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penerima Layanan		
29	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum (Surat Keputusan, MoU , SPK) yang diselenggarakan	350	Penerima Layanan	107 dokumen berdasarkan produk hukum yang diterbitkan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase kasus hukum yang terselesaikan	100 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data kasus hukum yang diselesaikan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penyuluhan / sosialisasi hukum, dan peraturan perundang-undangan sebagai pedoman dan pendukung pelaksanaan tugas dan fungsi	45 Kegiatan	Proses Bisnis	12 Kegiatan berdasarkan sosialisasi penyuluhan hukum yang telah dilaksanakan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
30	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Terselenggaranya tindak lanjut atas laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun.	96 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data tindak lanjut atas laporan permasalahan kepegawaian	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan (korelasi asesmen kompetensi ASN dengan jabatan ASN)	80%	Proses Bisnis	90% berdasarkan data pegawai yang mengikuti asesmen	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	100%	Penguatan Internal		
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya (Pangkat dan Jabatan)	50%	Penguatan Internal	25% berdasarkan data leveling jabatan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase ASN yang diusulkan muatasi tepat waktu	80%	Penguatan Internal	85% berdasarkan data mutasi	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase dokumen perencanaan ASN yang disesuaikan dengan kebutuhan satuan kerja (Bezetting ASN)	96 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data perencanaan ASN	Pimpinan: 🍌🍌🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase data ASN yang diupdate	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan berdasarkan updating data pegawai pada triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	90%	Penerima Layanan	95% berdasarkan dari data layanan kepegawaian secara digital	Pimpinan: 🍌🍌🍌
31	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Tersajinya laporan keuangan yang sesuai standar dan tepat waktu	95%	Proses Bisnis	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penerapan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	98%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya realisasi anggaran yang optimal	95%	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya mitigasi, pencegahan dan penyelesaian kerugian negara	100%	Anggaran		
32	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Terselenggaranya evaluasi Standar Oprasional Prosedur, Standar Pelayanan berdasarkan peta bisnis organisasi	1 Kali	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya evaluasi laporan kinerja organisasi dan laporan kinerja (SKP) tiap Tri Wulan	98%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya tindak lanjut administrasi hasil pengawasan internal (APIP) dan eksterna (BPKP, BPK, KPK).	95%	Penguatan Internal		
33	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Terselenggaranya penyusunan program pembangunan zona integritas yang mendukung capaian kinerja organisasi	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan program pembangunan zona integritas	Pimpinan: 🍌🍌🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya evaluasi pelaksanaan program pembangunan zona integritas tiap Tri Wulan	100%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌
		Terselenggaranya Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas dengan nilai sangat baik	Nilai 98	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya pemilihan agen perubahan untuk mendukung percepatan capaian target pembangunan zona integritas	6 Orang	Penguatan Internal	8 orang berdasarkan agen perubahan yang dipilih	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penyusunan program rencana aksi agen perubahan yang mendukung capaian target pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan penyusunan program rencana aksi agen perubahan yang mendukung capaian target pembangunan zona integritas	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya evaluasi kinerja pelaksanaan rencana aksi agen perubahan tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penyusunan laporan hasil pelaksanaan program pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan dari target triwulan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
34	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya penyusunan dokumen perencanaan yang berbasis data	30 Dokumen	Penguatan Internal	24 dokumen berdasarkan dokumen perencanaan yang berbasis data	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya penyusunan rencana kerja yang selaras dengan rencana strategis satuan kerja	90%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
35	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana kerja anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya laporan hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	25% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
36	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Terselenggaranya pemeliharaan sarana prasarana (Gedung Kantor, Gedung Rumah Dinas, Halaman Kantor, Sarana Parkir, Kendaraan Operasional, Peralatan Mesin dll) sesuai dengan kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	95 %	Anggaran	20% berdasarkan laporan pemeliharaan sarana prasarana kantor	Pimpinan: ●●●
		Terselenggaranya pengadaan sarana prasarana kantor yang akuntabel sesuai kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	95%	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: ●●●
37	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, dan arsip	Terselenggaranya pengelolaan dan tindak lanjut surat, proposal, rekomendasi masuk tepat waktu	97%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data surat masuk pada triwulan I	Pimpinan: ●●●
		Terselenggaranya digitalisasi dokumen (Surat, Laporan, Data dll)	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data digitalisasi dokumen pada triwulan I	Pimpinan: ●●●
		Terselenggaranya dokumentasi surat secara digital	98 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data dokumentasi dokumen pada triwulan I	Pimpinan: ●●●
38	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaran koordinasi / konsultasi (Perjalanan Dinas, Rapat dll) dengan instansi terkait dalam rangka mendukung capaian kinerja organisasi	95 %	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: ●●●
		Terselenggaranya realisasi kebutuhan sehari-hari perkantoran (ATK, pemeliharaan mesin peralatan kantor, daya, dan jasa) untuk mendukung kinerja dan capaian target organisasi	97%	Anggaran	25% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan I	Pimpinan: ●●●

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
39	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Terselenggaranya publikasi capaian program pelaksanaan kegiatan online dan offline	1200 konten	Penerima Layanan	563 berita/konten berdasarkan konten yang dipublikasi pada media sosial	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Terselenggaranya publikasi peningkatan dan /atau counter publikasi negatif terhadap Kementerian Agama	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 dokumen berdasarkan counter pemberitaan negatif	Pimpinan: 🍌🍌🍌
40	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Tersajinya data Urusan Agama yang valid dan reliable	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data urusan agama pada triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
		Tersajinya data Pendidikan Agama dan Keagamaan yang valid dan reliable	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data Pendidikan Agama dan Keagamaan pada Triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
41	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Terselenggaranya pembayaran gaji dan tunjangan bagi Pelaksana, Pejabat Fungsional dan Pejabat Struktural	660 Orang	Anggaran	660 Orang berdasarkan dokumen gaji dan tunjangan tahun 2024	Pimpinan: 🍌🍌🍌
42	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaranya pelayanan publik prima kepada masyarakat	97	Penerima Layanan	97,3 berdasarkan Survei Kepuasan masyarakat Triwulan I	Pimpinan: 🍌🍌🍌
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya			Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel					

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Telah mampu melaksanakan tugas dengan cekatan dan memberikan inovasi	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan: 🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai


I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



Denpasar, 8 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja


Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003