



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H NIZAR, M.Ag
	NIP	: 196403211992031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 3 April 2023
7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 10 April 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.	
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali	
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
-						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	Nilai kinerja penyuluh agama	80	Penguatan Internal	Nilai Kinerja Penyuluh 82 berdasarkan Rekapitulasi hasil penilaian kinerja penyuluh	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan jenjang jabatan	100%	Penguatan Internal		
		Jumlah penyiur agama yang mampu melaksanakan syiar agama yang moderat	107 Orang	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	107 Kelompok	Penerima Layanan	22 Kelompok binaan penyuluh berdasarkan Rekapitulasi data kelompok binaan penyuluh yang telah diperdayakan tri wulan I	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	Jumlah kelompok binaan yang mendapatkan advokasi dan diberikan pembinaan untuk mencegah terjadinya pelanggaran hak beragama	107 Kelompok	Penerima Layanan	22 Kelompok Binaan berdasarkan Rekapitulasi data Kelompok Binaan yang dibina dan advokasi melalui program inovasi Penyuluhan MUTIARA	Pimpinan: 🖱
		Jumlah aktor kerukunan yang berperan dalam meningkatkan kerukunan intern dan antar umat beragama	107 Kelompok	Penerima Layanan		
3	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi untuk berperan sebagai perekat dan pemersatu bangsa	16 Lembaga/orang	Proses Bisnis	17 Lembaga berdasarkan Laporan realisasi Bantuan Pemerintah kepada Lembaga Sosial Keagamaan	Pimpinan: 🖱
		Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan	1 Kegiatan	Proses Bisnis	1 Kegiatan berdasarkan Laporan pelaksanaan kegiatan dialog antar umat beragama	Pimpinan: 🖱
4	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Prosentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100%	Anggaran	1 Lembaga berdasarkan Laporan Realisasi Bantuan BOP kepada FKUB	Pimpinan: 🖱
5	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang berperan dalam meningkatkan kerukunan intern umat beragama	85%	Penerima Layanan	90% berdasarkan Laporan Realisasi Bantuan Pemerintah kepada organisasi sosial keagamaan (PHDI Kecamatan , PSN, Peiketan Pemangku)	Pimpinan: 🖱
		Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	2 Kegiatan	Proses Bisnis	3 Kegiatan berdasarkan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Forum Dialog Intern Umat Beragama (Ura Hindu)	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	219 Kegiatan/konten	Proses Bisnis	10 Kali berdasarkan Rekafitulasi siaran agama melalui media online dan pertunjukkan seni Bondres	Pimpinan: 🇮🇩
7	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Kurikulum Madrasah (MI dan MTs)	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	97,5%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Kurikulum Pasraman Formal (PWP, AWP dan PWP)	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	92,5%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen kurikulum Pelajaran Agama Sekolah Umum (SD, SMP dan SMA/K)	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase guru di madrasah memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	75%	Proses Bisnis		
		Persentase guru agama pada sekolah memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	62,5%	Proses Bisnis		
		Persentase guru pada sekolah keagamaan memiliki kompetensi mengimplemtasikan konsep moderasi beragama	97,5%	Proses Bisnis		
		Persentase Pengawas pada sekolah keagamaan memiliki kompetensi mengimplemtasikan komsep moderasi beragama	100%	Proses Bisnis		
		Persentase Pengawas pada sekolah umum memiliki kompetensi mengimplemtasikan komsep moderasi beragama	95%	Proses Bisnis		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	5 Kegiatan	Proses Bisnis		
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama	2 Kegiatan	Proses Bisnis		
8	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	Persentase pesantren yang berwawasan moderat	100%	Proses Bisnis	100 % berdasarkan Dokumen kurikulum Madrasah Diniyah dan Pondok Pesantren	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan AlQur'an non formal	10%	Proses Bisnis	80% berdasarkan Dokumen kurikulum Diniyah, Takmilyah dan TPQ Non Formal	Pimpinan: 🇮🇩
9	Meningkatnya pelestarian dan optimalisasi produk budaya berbasis agama untuk meningkatkan kesejahteraan umat	Jumlah produk budaya berbasis agama yang memberikan manfaat terhadap kesejahteraan umat (Wisata religi, Situs, Artefak)	3 Lokasi	Penerima Layanan	1 Lokasi berdasarkan Data Pura sebagai obyek wisata relegi di Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll)	3 Kegiatan	Proses Bisnis		
10	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	Jumlah sarana dan prasarana praktek peribadatan yang difasilitasi (genta).	80 Unit	Penerima Layanan	80 Unit berdasarkan Laporan realisasi bantuan sarana prasarana peribadatan (Genta) kepada Tokoh Agama	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah sarana-prasana layanan peribadatan yang difasilitasi (rahabilitasi tempat ibadah)	8 Lokasi	Penerima Layanan	8 Lokasi berdasarkan Laporan realisasi Bantuan Pemerintah untuk rehabilitasi tempat Ibadah (Pura)	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi;	43%	Penerima Layanan		
		Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;	4 Layanan	Penerima Layanan		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	Jumlah KUA yang direvitalisasi	1 KUA	Penerima Layanan	1 Lokasi berdasarkan Laporan Kegiatan revitalisasi KUA Tri Wulan I	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana	1 KUA	Penerima Layanan	1 Lokasi berdasarkan Laporan realisasi peningkatan sarana prasarana KUA .	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	120 Orang	Penerima Layanan		
		Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah	120 Anak	Penerima Layanan	120 Orang berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan	Pimpinan: 🇮🇩
		Jumlah penghulu dan PPN yang mempunyai kompetensi sesuai dengan jenjang jabatannya.	6 Orang	Penguatan Internal		
12	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100%	Penerima Layanan	1 Unit berdasarkan Sarana Layanan PTSP	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase calon jemaah haji yang diberangkatkan seuai dengan kuota pada tahun bersangkutan	90 %	Penerima Layanan		
13	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (continuity service)	100%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Laporan pelayanan calon jemaah Haji melalui PTSP dan SISKOHAT	Pimpinan: 🇮🇩
14	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Rekafitulasi nilai Kinerja Guru Madrasah yang memenuhi syarat mendapatkan tunjangan profesi guru.	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan pRekafitulasi Hasil Penilaian Kinerja Guru Agama yang memenuhi syarat menerima tunjangan profesi guru	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Sekolah Keagamaan ;	1 Penghargaan	Penguatan Internal		
		Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan .	2 Kegiatan	Penerima Layanan		
		Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah/ sekolah keagamaan	100%	Penerima Layanan		
15	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase RA/Pratama Widya Pasraman memenuhi SPM sarana prasarana	95 %	Proses Bisnis	100% berdasarkan Data RA dan Pratama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	Pimpinan: 🖱
		Persentase MI/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Data MI / Adi Widya Pasaraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	Pimpinan: 🖱
		Persentase MA / Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan DATA MA/ Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	Pimpinan: 🖱
		Persentase Sekolah Minggu Buddha/Dhammaseka Non Formal yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Data sekolah minggu Bhudda yang memenuhi SPM sarana prasarana	Pimpinan: 🖱
16	Meningkatnya kualitas penanganan ATS	Persentase madrasah yang menyelenggarakan pendidikan inklusi	13 %	Penerima Layanan	13% berdasarkan Data Madrasah memiliki SK sebagai Madrasah Penyelenggara Pendidikan Inklusi	Pimpinan: 🖱
17	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman yang tingkatkan mutunya melalui BOP	492 Siswa	Anggaran	492 Orang berdasarkan Laporan Realisasi BOP pada RA / PWP Tahun 2023	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum / SK/ Perjanjian /Mou/ yang diterbitkan	250 Dokumen	Proses Bisnis	67 Dokumen berdasarkan Matrik produk hukum/ SK/MoU/SPK Tri Wulan I	Pimpinan: 🖐
		Persentase kasus hukum pelanggaran disipil pegawai yang ditindak lanjuti	100%	Proses Bisnis		
		Jumlah penyuluhan hukum / sosialisis peraturan perundang-undangan dll yang dilaksanakan (pembinaan apel/kegiatan pembinan pegawai menyangkut sosialisasi peraturan perundang-undangan)	48 Kegiatan	Anggaran	8 Kegiatan berdasarkan Laporan kegiatan pembinaan melalui Apel Disiplin, Program inovasi Gizi dan Pembinaan Mental Pegawai Tri Wulan I	Pimpinan: 🖐
19	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	30 Dokumen	Proses Bisnis	10 Dokmen berdasarkan Dokumen Laporan Pertanggung Jawaban Bendahara Pengeluaran	Pimpinan: 🖐
		Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Laporan Keuangan	Pimpinan: 🖐
		Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan realisasi anggaran tiap Tri Wulan	Pimpinan: 🖐
		Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen pengendalian resiko pengelolaan BMN	Pimpinan: 🖐
20	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Jumlah evaluasi program pembangunan Zona Integirtas yang dilaksanakan	4 Kegiatan	Penguatan Internal	1 Dokumen berdasarkan Laporan Monitoring dan Evaluasi Tri Wulan I	Pimpinan: 🖐
		Jumlah Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas	96	Penguatan Internal		
		Jumlah agen perubahan yang mendukung peningkatan kinerja organisasi	6 Orang	Penguatan Internal	6 Orang berdasarkan Surat Keputusan Hasil Pemilihan Agen Perubahan	Pimpinan: 🖐
21	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Persentase output perencanaan yang berbasis data	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Perencanaan 2023	Pimpinan: 🖐

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Analisis Renja dan Renstra	Pimpinan: 🖱
		Jumlah perencanaan kerjasama/ MoU yang ditindaklanjuti	1 MoU	Proses Bisnis	1 MoU berdasarkan Dokumen MoU Tahun 2023	Pimpinan: 🖱
22	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Dokumen Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Kinerja Anggaran Tri Wulan I	Pimpinan: 🖱
		Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana kinerja yang ditindaklanjuti	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Laporan Capaian Kinerja Anggaran Tri Wulan I	Pimpinan: 🖱
23	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90%	Penguatan Internal	95 % berdasarkan Dokumen laporan inventaris prasarana perkantoran	Pimpinan: 🖱
24	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Dokumen rekafitulasi surat masuk dan tindak lanjutnya	Pimpinan: 🖱
		Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	90%	Proses Bisnis	95% berdasarkan Rekafitulasi pengiriman dokumen secara digital	Pimpinan: 🖱
		Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen surat dalam aplikasi Srikandi	Pimpinan: 🖱
25	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Meningkatnya kualitas pelayanan tamu pimpinan	96%	Penerima Layanan	97,7% berdasarkan Laporan SKM Tri Wulan I	Pimpinan: 🖱
26	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	1344 Konten	Penerima Layanan	337 Konten berdasarkan Dokumen rekafitulasi publikasi kegiatan per Tri Wulan	Pimpinan: 🖱
		Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Rekapitulasi publikasi counter terhadap citra negatif Kementerian Agama	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
27	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Dokumen Data Agama dan Pendidikan Keagamaan	Pimpinan: 🇮🇩
28	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	600	Penguatan Internal	600 orang berdasarkan Daftar Penerima Gaji dan Tunjangan Tiap Bulan	Pimpinan: 🇮🇩
29	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Bezetting ASN Tahun 2023	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang tidak lanjuti	90%	Proses Bisnis		
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	75%	Penerima Layanan		
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	95%	Penguatan Internal		
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	50%	Penguatan Internal		
		Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	80%	Penguatan Internal		
		Persentase data ASN yang diupdate	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Data SIMPEG	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	80%	Proses Bisnis		
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif dan menindaklanjuti setiap kritik dan saran serta ,melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan pelayanan.	Pimpinan: 🖱
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme	Pimpinan: 🖱
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan .	Pimpinan: 🖱
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin	Pimpinan: 🖱
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila	Pimpinan: 🖱
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



Denpasar, 10 April 2023
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003