SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I GEDE SURYA DARMAWAN, SE. M.Pd.H	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	197402102008011010	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Pranata Keuangan APBN Penyelia	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Terlaksananya pengelolaan manajemen keuangan yang baik sesuai dengan ketentuan	Kuantitas	Jumlah akurasi dan ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam rangka akuntabilitas pengelolaan uang/ surat berharga negara	12 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah akurasi dan ketepatan waktu penyetoran pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah dalam rangka akuntabilitas penerimaan negara	11 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi iddle cash	12 Dokumen
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengembangan kompetensi pejabat fungsional yang diikuti	8 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai

I GEDE SURYA DARMAWAN , SE. M.Pd.H
197402102008011010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA , S.Pd., M.Si
196903251998031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan sarana prasarana yang memadai
2.	Adanya SDM yang baik dalam memberikan bimbingan dan arahan.
3.	Workshop / seminar terkait keuangan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran.
2.	Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara
3.	Terwujudnya akurasi dan ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi iddle cash.
4.	Terlaksananya pengembangan kompetensi pejabat fungsional.
KONSEKUENSI	
1.	Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran yang akuntabel dan bisa dipertanggungjawabkan.
2.	Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara yang akurat.
3.	Terwujudnya akurasi dan ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP yang akurat dan tepat waktu.
4.	Terlaksananya pengembangan kompetensi untuk terwujudnya pejabat fungsional yang berkompeten dan profesional.

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai

I GEDE SURYA DARMAWAN , SE. M.Pd.H

197402102008011010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA , S.Pd., M.Si

19690325 1998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I GEDE SURYA DARMAWAN, SE. M.Pd.H	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	197402102008011010	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Pranata Keuangan APBN Penyelia	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator : Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	Terlaksananya pengelolaan manajemen keuangan yang baik sesuai dengan ketentuan	Kuantitas	Jumlah akurasi dan ketepatan waktu penyampaian LPJ Bendahara dalam rangka akuntabilitas pengelolaan uang/ surat berharga negara	12 Dokumen	12 berdasarkan LPJ Bendahara Pengeluaran	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah akurasi dan ketepatan waktu penyetoran pemotongan pajak secara tepat waktu dan tepat jumlah dalam rangka akuntabilitas penerimaan negara	11 Dokumen	11 berdasarkan Laporan Konfirmasi Penerimaan Negara	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah dan akurasi pertanggungjawaban UP dan TUP dalam rangka mengurangi iddle cash	12 Dokumen	12 berdasarkan IKPA pada OM SPAN	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan pengembangan kompetensi pejabat fungsional yang diikuti	8 Kegiatan	10 berdasarkan Sertifikat Pelatihan Pada Semantik	Pimpinan:
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan:
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

I GEDE SURYA DARMAWAN, SE. M.Pd.H
197402102008011010

Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	I GEDE SURYA DARMAWAN, SE. M.Pd.H
	NIP	:	197402102008011010
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Pranata Keuangan APBN Penyelia
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	:	196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	:	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	:	196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	:	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Karangasem, 5 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

I GEDE SURYA DARMAWAN, SE. M.Pd.H
197402102008011010

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001