



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H NIZAR, M.Ag
	NIP	: 196403211992031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 2 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 8 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



DR. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 4

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	Nilai kinerja penyuluh agama	80	Penguatan Internal	Nilai 83 berdasarkan Dolkumen Hasil Penilaian Kinerja Penyuluh	Pimpinan: 🖱
		Persentase penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan jenjang jabatan	100%	Penguatan Internal		
		Jumlah penyiur agama yang mampu melaksanakan syiar agama yang moderat	107 Orang	Penguatan Internal		
		Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	107 Kelompok	Penerima Layanan	35 Lokasi berdasarkan Melaksanakan pemberdayaan kelompok binaan penyuluh	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	75%	Penguatan Internal	80% berdasarkan Data Guru Madrasah Tri Wulan IV.	Pimpinan: 🖱
		Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	95%	Penguatan Internal	95% berdasarkan Data Guru Agama Tri Wulan IV	Pimpinan: 🖱
		Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	98%	Penguatan Internal	98% berdasarkan Data Guru Agama Tri Wulan IV	Pimpinan: 🖱
3	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Jumlah madrasah/pendidikan diniyah/muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	4 Madrasah/Pasraman/Le mbaga	Proses Bisnis	4 Kegiatan berdasarkan Dokumern Kurikulum Satuan Pendidikan	Pimpinan:
4	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu	80%	Proses Bisnis	90% berdasarkan laporan Hasil Pembinaan Pengembangan Budaya Mutu Madrasah	Pimpinan: 🖱
		Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Rakafitulasi Event yang pernah diikuti Guru Tahun 2023	Pimpinan: 🖱
5	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/SMAK/ Pesantren/ Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Pengembangan Pendidikan Karakter	Pimpinan: 🖱
		Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Pengembangan Budaya Belajar Nyaman	Pimpinan: 🖱
		Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan laporan hasil pembinaan pengembangan sekolah ramah anak	Pimpinan: 🖱
6	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan	5 Organisasi Ekstrakurikuler	Proses Bisnis	5 Kegiatan berdasarkan laporan Hasil Pembinaan	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina	13 Gugus	Proses Bisnis	13 Gugus berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Gugus Pramuka	Pimpinan: 🖱
7	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum / SK/ Perjanjian /Mou/ yang diterbitkan	250 Dokumen	Proses Bisnis	85 berdasarkan Matrik Produk Hukum TRi Wulan IV	Pimpinan: 🖱
		Persentase kasus hukum pelanggaran disiplin pegawai yang ditindak lanjuti	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Penanganan Pelanggaran Disiplin ASN	Pimpinan: 🖱
		Jumlah penyuluhan hukum / sosialis peraturan perundang-undangan dll yang dilaksanakan (pembinaan apel/kegiatan pembinan pegawai menyangkut sosialisasi peraturan perundang-undangan)	48 Kegiatan	Anggaran	15 Kegiatan berdasarkan Rekafitulasi Kegiatan Pembinaan Tri Wulan IV	Pimpinan: 🖱
8	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Pemanfaatan BMN	Pimpinan: 🖱
		Persentase tanah yang bersertifikat	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Status BMN	Pimpinan: 🖱
		Prosentase nilai Opname Physic (OP)BMN	95%	Proses Bisnis	100% berdasarkan laporan kegiatan opname BMN	Pimpinan: 🖱
9	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Persentase standar operasional prosedur yang direviu dan ditetapkan berdasarkan peta proses bisnis	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Reviu SOP	Pimpinan: 🖱
		Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Evaluasi Kinerja Tahun 2023	Pimpinan: 🖱
		Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	100%	Proses Bisnis	100 % berdasarkan Laporan hasil tindak lanjut pengawasan	Pimpinan: 🖱
10	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Jumlah evaluasi program pembangunan Zona Integritas yang dilaksanakan	4 Kegiatan	Penguatan Internal	1 Dokumen berdasarkan Laporan Tri Wulan Pembangunan ZI	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas	96	Penguatan Internal	Nilai 99,98 berdasarkan Aplikasi PMPZI Tahun 2023	Pimpinan: 🖱
		Jumlah agen perubahan yang mendukung peningkatan kinerja organisasi	6 Orang	Penguatan Internal		
11	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95%	Penguatan Internal	100 % berdasarkan Rakapitulasi surat masuk dan tindak lanjutnya	Pimpinan: 🖱
		Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	90%	Proses Bisnis	100 % berdasarkan Aplikasi Srikandi	Pimpinan: 🖱
		Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dalam Aplikasi Srikandi	Pimpinan: 🖱
12	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Meningkatnya kualitas pelayanan tamu pimpinan	96%	Penerima Layanan	Nilai 99,7 berdasarkan Laporan Hasil SKM Tri Wulan IV	Pimpinan: 🖱
13	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	1344 Konten	Penerima Layanan	456 berdasarkan Rekafitulasi publikasi kegiatan Tri Wulan IV	Pimpinan: 🖱
		Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter	100%	Penguatan Internal		
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	90%	Proses Bisnis		
		Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditidak lanjuti	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Tindak Lanjut Permasalahan ASN	Pimpinan: 🖱
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	75%	Penerima Layanan	80% berdasarkan Laporan Analisis Hasil Assesmen	Pimpinan: 🖱
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Laporan Hasil Survei Indeks Profesional ASN Tahun 2023	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	50%	Penguatan Internal	80% berdasarkan Laporan Analisis Persyaratan Leveling Kompetensi Pegawai	Pimpinan: 🖱
		Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	80%	Penguatan Internal	90% berdasarkan Laporan Analisis kesesuaian hasil mutasi dengan usul mutasi	Pimpinan: 🖱
		Persentase data ASN yang diupdate	90%	Penerima Layanan		
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	80%	Proses Bisnis	90% berdasarkan Inventarisasi Aplikasi Kepegawai	Pimpinan: 🖱
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif dan menindaklanjuti setiap kritik dan saran serta ,melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan pelayanan.			Pimpinan: 🖱
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme			Pimpinan: 🖱
3	Kompeten					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan .</p>	Pimpinan: 🖱
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin</p>	Pimpinan: 🖱
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila</p>	Pimpinan: 🖱
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten</p>	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi</p>	Pimpinan: 🖱

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 8 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003