



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

Jl. UntungSurapati No. 10 Telp/ Fax. (0363) 21161
Website : www.bali.kemenag.go.id/ email : kabkarangasem@kemenag.go.id
AMLAPURA 80813 BALI

Nomor : B-71/Kk.18.5.1/Kp.00.2/01/2024

Amlapura, 18 Januari 2024

Sifat : Biasa

Lampiran : Satu (1) Gabung

Prihal : Usul Pensiun dengan Hak Pensiun
dan Pangkat Pengabdian

Yth.

Kepala Kanwil Kementerian Agama

Provinsi Bali

Denpasar

Dengan hormat bersama ini kami sampaikan usul permohonan pension terhitung mulai tanggal 1 Nopember 2024 atas nama :

Nama : Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP : 196410121985032001
Pangkat / Gol Ruang : Pembina Tk.I (IV/b)
Tempat, Tanggal Lahir : Badung, 12 Oktober 1964
Jabatan : Penyuluh Agama Ahli Madya

untuk dapat diperkenankan berhenti dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil dengan hak pension dan pangkat pengabdian (IV/c) karena pada tanggal 12 Oktober 2024 telah berusia 60 tahun.

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipertimbangkan sebagaimana mestinya.

Kepala

Wayan Serinada




**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	196410121985032001	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Penyuluh Agama Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	1 Laporan
2	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	8 Orang
3	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	8 Laporan
4	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	6 Kali

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan
6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator : Persentase rumah ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Kuantitas	Jumlah pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	1 Laporan
7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Kuantitas	Jumlah penyuluhan langsung kepada masyarakat	13 Kegiatan
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Kuantitas	Jumlah penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	6 Materi
9	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan keluarga sukinah	Kuantitas	Jumlah pembinaan keluarga sukinah	1 Kegiatan
10	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan Pembinaan Pencegahan Stunting	Kuantitas	Jumlah Pembinaan Pencegahan Stunting	1 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Kuantitas	Jumlah pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	1 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya		
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya		
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan		
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p>
6 Adaptif	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi</p>
7 Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p>

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI , S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2023.

Pejabat Penilai Kinerja



I WAKAN SERINADA , S.Pd., M.Si
196903251998031001

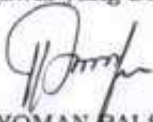
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan anggaran dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.
2.	Dukungan sarana dan prasarana berupa kendaraan dan alat pengolah data.
3.	Pelatihan dan pendidikan sebagai peningkatan kompetensi dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi.
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan setiap hari dan rekapitulasi laporan harian dilaporkan tiap bulan melalui aplikasi E-Kinerja.
2.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Tri Wulan melalui Laporan Capaian Kinerja Satker
3.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Laporan Kinerja Pegawai dan Laporan Kinerja Organisasi Tahunan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila sesuai dengan ekspektasi pimpinan maka akan diberikan reward dan penugasan baru yang lebih menantang.
2.	Apabila belum memenuhi kurang memenuhi ekspektasi pimpinan akan direkomendasikan mendapatkan pengalihan tugas sampai dengan sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd		1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	
2	NIP	196410121985032001		2	NIP	196903251998031001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Penyuluh Agama Ahli Madya		4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem		5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	



**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**






POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Program dan analisis	Pimpinan: 
2	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	8 Orang	8 Orang berdasarkan Laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	8 Laporan	8 Laporan berdasarkan Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 
4	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	6 Kali	6 Kali berdasarkan Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Pimpinan: 
5	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan	4 Laporan berdasarkan Laporan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Pimpinan: 
6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator : Persentase rumah ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Kuantitas	Jumlah pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Pimpinan: 
7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Kuantitas	Jumlah penyuluhan langsung kepada masyarakat	13 Kegiatan	13 Kegiatan berdasarkan Laporan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Kuantitas	Jumlah penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	6 Materi	6 Materi berdasarkan Laporan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Pimpinan: 📌
9	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan keluarga sukinah	Kuantitas	Jumlah pembinaan keluarga sukinah	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan pembinaan keluarga sukinah	Pimpinan: 📌
10	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan Pembinaan Pencegahan Stunting	Kuantitas	Jumlah Pembinaan Pencegahan Stunting	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan Pembinaan Pencegahan Stunting	Pimpinan: 📌
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Kuantitas	Jumlah pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya Pimpinan: ●
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya Pimpinan: ●
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan Pimpinan: ●
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder Pimpinan: ●
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara Pimpinan: ●
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi Pimpinan: ●
7	Kolaboratif	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINABA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
	NIP	: 196410121985032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat 1 / IV/b
	JABATAN	: Penyuluh Agama Ahli Madya
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat 1 / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Karangasem, 8 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 8 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

21 NOV 2023

PERDESAAHAN
NO. NEG. 964-966

TELAH DIPERIKSA KEBENARANNYA
DAN SESUAI DENGAN ASLINYA
ALYAN KEMENDUKURAN DAN
PERKAWINAN KAB. KARANGASEM
KABID PELAYANAN DAFTARAN PENDUDUK



PENCATATAN SIPIL
(WARGA NEGARA **INDONESIA**)
Staatsblad 1920 No.751.
KUTIPAN
AKTA PERKAWINAN

IKETNT YULANTARA, S.Sos
NIP. 19700408 199403 1 005

No. **160/DT/1992.**

Dari daftar perkawinan **untuk Warga Negara Indonesia**
di **Kabupaten Badung** ternyata bahwa di **Denpasar**
pada tanggal **tujuh belas April**
seribu sembilan ratus **sembilan puluh satu**
telah dilangsungkan perkawinan antara :

----- **IR. KOMANG SUBRATA YASA** -----

dan

----- **NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI** -----

Dicatat pada tanggal **18 Mei 1992**, dan **IR. KOMANG SUBRATA YASA** berkedudukan sebagai **PURUSA.**

Kutipan ini sesuai dengan keadaan pada hari ini.
Denpasar tanggal **delapan belas Mei**
seribu sembilan ratus **sembilan puluh dua.**



Kepala Kantor Catatan Sipil
Kab. Dati. II Badung,
IGMADE SUWETHA, SH
NIP. **010075971.**



KEPUTUSAN MENTERI AGAMA

Nomor : B.II/3. - d /PB. II / 8873.-

Lamp. : 1 (satu) daftar.

MENTERI AGAMA

Membaca : Nota usul Kepala Kantor Wilayah Dep. Agama Prop. Bali Tgl. 12 - 2 - 1985 No. W/1-b/234.b/2/85, tentang pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil - n. Sdr. NI GUSTI NYCHIAN RAI SRIATI.-

Menimbang : a. Bahwa dipandang perlu dengan segera mengisi formasi yang lowong pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Tabanan.-
b. Bahwa yang namanya tersebut dalam daftar lampiran Keputusan ini memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk diangkat menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil dalam masa percobaan.

Mengingat : 1. Undang-undang nomor 8 tahun 1974 (L.N. tahun 1974 nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3041);
2. Peraturan Pemerintah nomor 20 tahun 1975 (L.N. tahun 1975 nomor 26, tambahan Lembaran Negara nomor 3058);
3. Peraturan Pemerintah nomor 6 tahun 1976 (L.N. tahun 1976 nomor 10 tambahan lembaran Negara nomor 3069).
4. Peraturan Pemerintah nomor 7 tahun 1977 (L.N. tahun 1977 nomor 11, tambahan lembaran Negara nomor 3098);
5. Peraturan Pemerintah nomor 3 tahun 1980;
6. Keputusan Menteri Agama nomor 18 tahun 1975 (yang disempurnakan);
7. Keputusan Menteri Agama nomor 40 tahun 1979;
8. Persetujuan Kepala BAKN sebagai tersebut dalam lajur 1 Lampiran Surat Keputusan ini.

Memperhatikan : Surat Edaran Kepala BAKN nomor 12/SE/1975 tanggal 14 Oktober 1975, tentang wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
Pertama : Mengangkat yang namanya tersebut dalam lajur 2, menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil dalam masa percobaan dalam golongan ruang sebagai tersebut dalam lajur 8, dengan gaji pokok bulanan sebagai tersebut dalam lajur 10 ditambah dengan penghasilan lainnya yang sah berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, terhitung mulai tanggal tersebut dalam lajur 11, dari daftar lampiran keputusan ini.

Kedua : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Ketua Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta;
2. Kepala Badan Administrasi Kepegawaian Negera di Jakarta;
3. Inspektur Jenderal Departemen Agama di Jakarta;
4. Direktur Jenderal;
5. Kepala Biro Kepegawaian Departemen Agama di Jakarta ; (2 exp) ;
6. Kepala Biro Tata Usaha Kepegawaian BAKN di Jakarta;
7. Kepala Kantor Perbendaharaan Negara di Denpasar (2 ex) ;
8. Kepala Kanwil II BAKN. di Surabaya ;
9. Kepala Kanwil Dep. Agama Prop. Bali di Denpasar ;
10. Kepala Kanderag Kab. Tabanan di Tabanan.-
11. Perusahaan Umum Tabungan Asuransi Pegawai Negeri di Jakarta.

PETIKAN : keputusan ini diberikan kepada yang berkepentingan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : JAKARTA

Pada tanggal : 4 Juli 1985.-

MENTERI AGAMA

KEPALA BIRO KEPEGAWAIAN,

DAS. N. NYCHIAN RAI SRIATI.-
NIP. 150040303.-

LAMPIRAN KEPUTUSAN MENTERI AGAMA

NOMOR : B.II/3- d /PB. II / 8673.- TANGGAL : 4 Juli 1985.-

1. Nomor Persetujuan Kepala BAKN	II - 2300002142.- Tgl. 30 - 3 - 1985.-
2. N a m a	NI CUSTI NYCHANI PAT SRIATI.-
3. Nomor Induk Pegawai (NIP)	150221694.-
4. Tempat Tanggal Lahir	Membal (Badung), 12 - 10 - 1964.-
5. Jenis Kelamin	Perempuan.-
6. Pendidikan Tertinggi	Slr. Th. 1984.-
7. S t a t u s	CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
8. Golongan dan ruang	II/a.-
9. Masa Kerja Golongan	- tahun - bulan
10. Gaji Pokok	80 % Rp. 21. 200,- = Rp. 16. 9600,-
11. Terhitung mulai tanggal	(Enam belas ribu sembilan ratus enam puluh rupiah) 1 - Maret - 1985.-
12. Tempat bekerja	Kantor Departemen Agama Kab. Tabanan.-
13. Masa Kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya	- tahun - bulan
14. K E T E R A N G A N	<p>1. Kenaikan gaji y.a.d. tanggal: 1 - 3 - 1987.-</p> <p>2. Pendidikan :</p> <p>a. SD. Th. 1977.-</p> <p>b. SMP. Th. 1981.-</p> <p>c. SIFA. Th. 1984.-</p> <p>3. Pengalaman Kerja : N I H I L.-</p>



MENTERI AGAMA,
KEMENTERIAN AGAMA RI

DES. H. BENIPANI MUDJILAH.-
NIP. 150018303.-

KEPUTUSAN MENTERI AGAMA

Nomor : B.II/3. - d /PB. II / 6673.-

Lamp. : 1 (satu) daftar.

MENTERI AGAMA

Membaca : Nota usul Kepala Kantor Wilayah Dep. Agama Prop. Bali Tgl. 12 - 2 - 1985 No. W/1-b/234.b/2/85, tentang pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil - n. Sdr. NI GUSTI NYCHIAN RAI SRIATI.-

Menimbang : a. Bahwa dipandang perlu dengan segera mengisi formasi yang lowong pada Kantor Departemen Agama Kabupaten Tabanan.-
b. Bahwa yang namanya tersebut dalam daftar lampiran Keputusan ini memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk diangkat menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil dalam masa percobaan.

Mengingat : 1. Undang-undang nomor 8 tahun 1974 (L.N. tahun 1974 nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3041);
2. Peraturan Pemerintah nomor 20 tahun 1975 (L.N. tahun 1975 nomor 26, tambahan Lembaran Negara nomor 3058);
3. Peraturan Pemerintah nomor 6 tahun 1976 (L.N. tahun 1976 nomor 10 tambahan lembaran Negara nomor 3069).
4. Peraturan Pemerintah nomor 7 tahun 1977 (L.N. tahun 1977 nomor 11, tambahan lembaran Negara nomor 3098);
5. Peraturan Pemerintah nomor 3 tahun 1980;
6. Keputusan Menteri Agama nomor 18 tahun 1975 (yang disempumakan);
7. Keputusan Menteri Agama nomor 40 tahun 1979;
8. Persetujuan Kepala BAKN sebagai tersebut dalam lajur 1 Lampiran Surat Keputusan ini.

Memperhatikan : Surat Edaran Kepala BAKN nomor 12/SE/1975 tanggal 14 Oktober 1975, tentang wewenang Pengangkatan, Pindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
Pertama : Mengangkat yang namanya tersebut dalam lajur 2, menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil dalam masa percobaan dalam golongan ruang sebagai tersebut dalam lajur 8, dengan gaji pokok bulanan sebagai tersebut dalam lajur 10 ditambah dengan penghasilan lainnya yang sah berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, terhitung mulai tanggal tersebut dalam lajur 11, dari daftar lampiran keputusan ini.

Kedua : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Ketua Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta;
2. Kepala Badan Administrasi Kepegawaian Negera di Jakarta;
3. Inspektur Jenderal Departemen Agama di Jakarta;
4. Direktur Jenderal;
5. Kepala Biro Kepegawaian Departemen Agama di Jakarta ; (2 exp) ;
6. Kepala Biro Tata Usaha Kepegawaian BAKN di Jakarta;
7. Kepala Kantor Perbendaharaan Negara di Denpasar (2 ex) ;
8. Kepala Kanwil II BAKN. di Surabaya ;
9. Kepala Kanwil Dep. Agama Prop. Bali di Denpasar ;
10. Kepala Kandang Kab. Tabanan di Tabanan.-
11. Perusahaan Umum Tabungan Asuransi Pegawai Negeri di Jakarta.

PETIKAN : keputusan ini diberikan kepada yang berkepentingan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : JAKARTA

Pada tanggal : 4 Juli 1985.-

MENTERI AGAMA

KEPALA BIRO KEPEGAWAIAN,

Drs. H. NUSYANTO HUNJILAN.-
No. 150048303.-

LAMPIRAN KEPUTUSAN MENTERI AGAMA

NOMOR : B.II/3- d /PB. II / 8873.- TANGGAL : 4 Juli 1985.-

1. Nomor Persetujuan Kepala BAKN	II - 2300002142.- Tgl. 30 - 3 - 1985.-
2. N a m a	NI GUSTI NYOMAN PAT SRIATI.-
3. Nomor Induk Pegawai (NIP)	150221694.-
4. Tempat Tanggal Lahir	Membal (Bedung), 12 - 10 - 1964.-
5. Jenis Kelamin	Perempuan.-
6. Pendidikan Tertinggi	SM. Th. 1984.-
7. S t a t u s	CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
8. Golongan dan ruang	II/a.-
9. Masa Kerja Golongan	- tahun - bulan
10. Gaji Pokok	80 % Rp. 21. 200,- = Rp. 16. 960,-
11. Terhitung mulai tanggal	(Enam belas ribu sembilan ratus enam puluh rupiah) 1 - Maret - 1985.-
12. Tempat bekerja	Kantor Departemen Agama Kab. Tabanan.-
13. Masa Kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya	- tahun - bulan
14. K E T E R A N G A N	<p>1. Kenaikan gaji y.a.d. tanggal: 1 - 3 - 1987.-</p> <p>2. Pendidikan :</p> <p>a. SD. Th. 1977.-</p> <p>b. SMP. Th. 1981.-</p> <p>c. SMA. Th. 1984.-</p> <p>3. Pengalaman Kerja : N I H I L.-</p>



MENTERI AGAMA,
KEPADA BIRO KEPEGAWAIAN,

DES. H. BENFANI MUDJILAN.-
NIP. 150018303.-



KEMENTERIAN AGAMA RI

KEPUTUSAN MENTERI AGAMA
NOMOR : 083308/B.II/3/2023

MENTERI AGAMA

- Menimbang : bahwa Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam keputusan ini, memenuhi syarat dan dipandang cakap untuk dinaikkan pangkatnya setingkat lebih tinggi;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Keputusan Menteri Agama Nomor 550 Tahun 2022 tentang Pemberian Kuasa Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil pada Kementerian Agama;
- Memperhatikan : Persetujuan teknis Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor AI-12018001776 tanggal 22-07-2023;

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
KESATU : Pegawai Negeri Sipil tersebut di bawah ini :
- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. Nama | : NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd |
| 2. Tanggal Lahir | : 12-10-1964 |
| 3. NIP | : 196410121985032001 |
| 4. Pendidikan | : S-1 AGAMA HINDU Tahun 2012 |
| 5. Pangkat/Gol. Ruang lama/tmt | : Pembina / IV/a / 01-04-2012 |
| 6. Jabatan / Angka Kredit | : Penyuluh Agama Ahli Madya / 589.595 |
| 7. Unit Kerja | : Kelompok Jabatan Fungsional
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem |
| 8. Instansi Induk | : Kementerian Agama |
- terhitung mulai tanggal 01-10-2023 dinaikkan pangkatnya menjadi Pembina Tingkat I golongan ruang IV/b, dengan masa kerja golongan 33 Tahun 7 Bulan, dan diberikan gaji pokok sebesar Rp. 5.211.500 ditambah dengan penghasilan lain berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- KEDUA : Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.
- : Asli Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 22 Agustus 2023

a.n. Menteri Agama
Kepala Biro Kepegawaian,

Dr. NURUDIN, S.Pd.I., M.Si.
NIP 198007202006041003



Tembusan:

1. Menteri Agama Republik Indonesia Jakarta;
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara Jakarta;
3. Sekretaris Jenderal c.q. Kepala Biro Kepegawaian Kementerian Agama Jakarta;
4. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Terkait;
5. Peringgal.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

Jl. UntungSurapati No. 10 Telp/ Fax. (0363) 21161
Website : www.bali.kemenag.go.id/ email : kabkarangasem@kemenag.go.id
AMLAPURA 80813 BALI

SURAT KETERANGAN
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN TINGKAT RINGAN, SEDANG/ BERAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- | | | |
|------------------------|---|---|
| 1. Nama | : | I Wayan Serinada, S.Pd., M.Si |
| 2. NIP | : | 196903251998031001 |
| 3. Pangkat/ Gol. Ruang | : | Pembina Tk. I (IV/b) |
| 4. Jabatan | : | Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem |

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa :

- | | | |
|------------------------|---|----------------------------------|
| 1. Nama | : | Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd |
| 2. NIP | : | 196410121985032001 |
| 3. Pangkat / Gol Ruang | : | Pembina Tk.I (IV/b) |
| 4. Jabatan | : | Penyuluh Agama Ahli Madya |

memang benar Pegawai Negeri Sipil diatas tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat ringan, sedang, berat selama menjadi Pegawai Negeri dilingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Amlapura, 18 Januari 2024

Kepala,

I Wayan Serinada



PROVINSI JALING BARU
KABUPATEN KARANGASEM

NIK : 5107045210640003

Nama	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI 9-PS	
Tempat/Tgl. Lahir	BADUNG, 12-10-1964	
Jenis Kelamin	PEREMPUAN	KARANGASEM 25-05-2018
Alamat	Jl. ANGGREK RAYA NO. 28 PERUMNAS	
RT/RW	003000	<i>Handwritten signature</i>
Kel/Desa	PADANGHERTA	
Kecamatan	KARANGASEM	
Agama	HINDU	
Status Pertawinan	KAWI	
Pekerjaan	PEGAJIAN NEGERI SIPIL (PNS)	
Kewarganegaraan	WNI	
Validasi Hingga	SELAMUR HIDUP	

**KARTU TANDA PENDUDUK
REPUBLIK INDONESIA**

17930 X



PENGESAHAN 21 NOV 2023
NO. REG. 9659 TGL.

TELAH DIPERIKSA KEBENARANNYA
DAN SESUAI DENGAN ASLINYA
DAN DINAS KEPENDUDUKAN DAN
REKOR SIPIL KAB. KARANGASEM
SARID PELAYANAN PENDAFTARAN PENDUDUK



KEPUT YULANTARA, S.Sos
NIP. 10790408 190403 1 005



DIREKTORAT JENDERAL PAJAK

NPWP : 67.110.086.5-907.000

NAMA : RAI SRIATI NI GST NYOMAN

JL. ANGGREK RAYA NO.26

PADANG KERTA-KARANG ASEM KARANG ASEM

TERDAFTAR

12/31/2008

KEMENTERIAN KEUANGAN
DIREKTORAT JENDERAL PAJAK
KANTOR WILAYAH PADANG
Padang, Sumatera Barat, 12/31/2008
19500325 180003 1 001

[Handwritten Signature]

[Handwritten Mark]

MANDIRI TAB PAYROLL

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI

No Rekening : 145-00-1494389-4
JL. ANGGREK RAYA NO. 26 PERUMNAS
RT 000 RW 000 PADANGKERTA
Padangkerta AMLAPURA 80812

AH 1373630

ECP Amiapura 14528
Tgl Cetak 05/12/2022 1452820


mandiri

P.T. Bank Mandiri (Persero) Tbk

KCP Amiapura

Tanda Tangan Pejabat Bank


Putu Niko Krisnito
Branch Operation Supervisor

Produk dan Jasa Bank Mandiri

mandiri tabungan rupiah dan valas
mandiri tabungan rencana rupiah dan valas
mandiri tabungan bisnis rupiah dan valas
mandiri tabungan haji
mandiri tabungan karyawan & pelajar
mandiri tabungan tki
Tabunganku
mandiri giro rupiah dan valas
mandiri deposito rupiah dan valas
mandiri debit
mandiri sms
mandiri internet
mandiri call
setoran haji
transfer rupiah dan valas
inkaso rupiah dan valas
direct debit
standing instruction

Buku ini adalah milik Bank Mandiri, apabila ditemukan barang
dikembalikan ke kantor Bank Mandiri terdekat.

safe deposit box
kliring & RTGS
pembayaran gaji karyawan
pembayaran pajak
pembayaran tagihan listrik, telepon, dll
cek perjalanan rupiah
Travelers cheque valuta asing
kredit investasi
kredit modal kerja
kredit dengan jaminan tunai
kredit pemilikan rumah
kredit pemilikan kendaraan
kredit multi guna
jaminan bank
referensi bank
layanan ekspor impor
jual beli banknotes
jasa-jasa surat berharga dan lain-lain

Untuk keterangan lebih lanjut, hubungi kantor Cabang Bank Mandiri atau mandiri call 14000



BADAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN NEGARA

JL. LET. JEND. SOETOMO 12, JAKARTA 13640

INSTANSI INDUK : KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI : BALI
KAB. / KODYA : KARANGASEM
UNIT KERJA : KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. KARANGASEM
PEMBAYARAN : KPFN AMLAPURA
B U P : 60 TAHUN

DATA PERORANGAN CALON PENERIMA PENSIUN (DPCP) PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG MENCAPAI BATAS USIA PENSIUN

1. KETERANGAN PRIBADI

A. N A M A : NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI S.PD
B. N I P. : 196410121985032001
C. TEMPAT / TANGGAL LAHIR : BADUNG, 12-10-1964
D. JABATAN / PEKERJAAN : PENYULUH AGAMA AHLI MADYA
E. PANGKAT / GOL. RUANG : PEMBINA TK. I (IV/B)
F. GAJI POKOK TERAKHIR : RP. 5.000.000,-
G. MASA KERJA GOLONGAN : 33 TAHUN 07 BULAN
H. MASA KERJA PENSIUN : 39 TAHUN 08 BULAN /
I. MASA KERJA SEBELUM : -
DIANGKAT SEBAGAI PNS
J. PENDIDIKAN SEBAGAI DASAR : SMA
PENGANGKATAN PERTAMA
K. MULAI MASUK PNS : 1 MARET 1985

B. NAMA ANAK-ANAK

NO.	N A M A	TGL. LAHIR ANAK KANDUNG ANAK TIRI ANAK ANGKATKET
1	KADEK DWI SATYA LESTARI	25-12-2023 AK
2		
3		

2. KETERANGAN KELUARGA

A. NAMA SUAMI
NO. N A M A : TGL. LAHIR KAWIN TGL. SUAMI KE
1. IR. I KOMANG SUBRATA YASA : 17-4-1991 1
(ALMARHUM)

3. ALAMAT

A. ALAMAT SEKARANG : JL. ANGGREK RAYA NO. 26 PERUMNAS DUSUN LINGKUNGAN PADANGKERTA KALER, KELURAHAN PADANGKERTA, KECAMATAN KARANGASEM, KABUPATEN KARANGASEM, PROVINSI BALI
B. ALAMAT SESUDAH PENSIUN: JL. ANGGREK NO.26 PERUMNAS DUSUN LINK. PADANGKERTA KALER KECAMATAN KARANGASEM KAB. KARANGASEM PROVINSI BALI
KODE POS : 80811
4. DENGAN INI SAYA MENYATAKAN TELAH MENGEMBALIKAN SELURUH BARANG INVENTARIS MILIK NEGARA

KETERANGAN :
PETUNJUK PENGISIAN TERLAMPIR.

DIISI DENGAN HURUF CETAK

MENGETAHUI
PEJABAT KEPEGAWAIAN INSTANSI UNIT KERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB.
KARANGASEM
KEPALA

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI S.PD., MSI
NIP. 19641012 198503 2 001

AMLAPURA, 3 JANUARI 2024
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG BERSANGKUTAN

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI S.PD
NIP. 19641012 198503 2 001



NIP : 150221694
NAMA : NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI
TGL. LAHIR : 12-10-1964
THN. JADI-
PEGAWAI : 01-03-1985



JAKARTA 14-02-1987

KEPALA

BADAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN NEGARA



A.E. Mantharak

No. D 192114

KARTU PEGAWAI NEGERI SIPIL
REPUBLIK INDONESIA

Hanya berlaku selama pemegang menjadi Pegawai Negeri Sipil



9



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM
Jl. UntungSurapati No. 10 Telp/ Fax. (0363) 21161
Website : www.bali.kemenag.go.id/ email : kabkarangasem@kemenag.go.id
AMLAPURA 80813 BALI

Nomor : 14/Kk.18.5.1/Kp.07.2/01/2022
Lampiran : --
Perihal : Kenaikan Gaji Berkala
a.n. NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
NIP 196410121985032001

3 Januari 2022

Kepada Yth.
Kepala Kantor Pelayanan
Perbendaharaan Negara Amlapura
Amlapura

Dengan ini diberitahukan bahwa, berhubung dengan telah dipenuhinya masa kerja dan syarat-syarat lainnya kepada:

1. Nama : NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
2. NIP : 196410121985032001
3. Pangkat/Jabatan : Pembina (IV/a) / Penyuluh Agama Madya Kantor
Kementerian Agama Kabupaten Karangasem Provinsi Bali
4. Kantor/Tempat Kerja : Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
5. Gaji Pokok Lama : Rp 4.847.300
(atas dasar SKKP/KGB terakhir tentang pangkat/gaji yang ditetapkan)
 - a. Oleh Pejabat : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Karangasem
 - b. Tanggal dan Nomor : 2 Januari 2020, No. 62/Kk.18.5.1/Kp.07.2/01/2020
 - c. Tgl Mulai berlakunya gaji tersebut : 1 Maret 2020
 - d. Masa kerja Gol. Pada Tgl. Tersebut : 30 Tahun 0 Bulan

Diberi Kenaikan Gaji Berkala sehingga memperoleh :

6. Gaji Pokok Baru : Rp 5.000.000
(Lima juta rupiah)
7. Berdasarkan Masa Kerja : 32 Tahun 0 Bulan
8. Dalam Golongan : Pembina (IV/a)
9. Mulai berlaku tanggal : 1 Maret 2022
10. Kenaikan Gaji Yad Tanggal : 1 Maret 2024
11. Yang Bersangkutan Adalah : Pegawai Negeri Sipil

Diharapkan agar sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor : 15 Tahun 2019 kepada pegawai tersebut dapat dibayarkan penghasilannya berdasarkan gaji pokok baru



Drs. Ida Bagus Mastika, M.Fil.H
NIP. 196410121985032001

Tembusan :

1. Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Negara Jakarta
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara di Jakarta;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Agama di Jakarta;
4. Kepala Biro Kepegawaian pada Sekjen Kementerian Agama di Jakarta;
5. PT. TASPEN (PERSERO) Jl. Letjen Suprpto di Jakarta 10520;
6. Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bali di Denpasar;
7. Kepala Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negara di Denpasar;
8. Pembuat Daftar Gaji Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
9. PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Denpasar;
- 10 Pegawai yang bersangkutan.





BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PETIKAN
KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
NOMOR : 0017/KV/1301B/KEP/2008
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Menimbang : dst.
Mengingat : dst.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

PERTAMA : Calon Pegawai Negeri Sipil / Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dibawah ini sebagai berikut :

NO. URUT	1026
NAMA	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI
NIP LAMA	150221694
TANGGAL LAHIR	12-10-1964
TMT CPNS/PNS	01-03-1985
JENIS KELAMIN	Wanita
DITETAPKAN NIP BARU	19641012 198503 2 001
UNIT KERJA	KANWIL BALI DEP. AGAMA

KEDUA : Dalam setiap mutasi kepegawaian PNS sebagaimana tersebut pada Diktum PERTAMA, harus mencantumkan NIP Baru.

KETIGA : Petikan Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

KEEMPAT : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam petikan keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

PETIKAN Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Pejabat Pembina Kepegawaian yang bersangkutan;
2. Deputi Bidang Informasi Kepegawaian, BKN;
3. Kepala Kantor Regional, BKN;
4. Kepala KPPN/Kepala Biro/Bagian Keuangan Provinsi/Kabupaten/Kota;
5. Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan.

Ditetapkan di : Jakarta

pada tanggal : 06 Oktober 2008

An. KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Direktur Pengelolaan Dokumen
Dan Arsip Kepegawaian I

TTD

MULIANY OLO, SH, M.Si
NIP: 19570714 198603 2 001

Sesuai dengan aslinya.

Kepala Sub Direktorat
Administrasi I



KADARUSMAN
NIP: 19641012 198503 1 001





KEMENTERIAN AGAMA

PENETAPAN ANGKA KREDIT
JABATAN FUNSIONAL PENYULUH AGAMA
Nomor : B-4909/SJ/B.II/4/Kp.07.1/06/2023

Masa Penilaian : 01 Juli 2011 s.d 31 Desember 2022

I DATA PERORANGAN				
1.	NAMA	Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd.		
2.	NIP/NOMOR KARPEG	19641012 198503 2 001 / D. 192114		
3.	TEMPAT TANGGAL LAHIR	Badung, 12 Oktober 1964		
4.	JENIS KELAMIN	Perempuan		
5.	PENDIDIKAN YANG TELAH DIPERHITUNGGAN ANGKA KREDITNYA	S-1 Agama Hindu Tahun 2002		
6.	PANGKAT, GOL/RUANG, TMT	Pembina, IV/a, 01 April 2012		
7.	JABATAN PENYULUH AGAMA, TMT	Penyuluh Agama Ahli Madya, 01 April 2012		
8.	MASA KERJA GOLONGAN	LAMA	22 Tahun 1 Bulan	
		BARU	33 Tahun 7 Bulan	
9.	BIDANG PENYULUH AGAMA	Hindu		
10.	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1.	Unsur Utama			
	a. Pendidikan			
	1. Pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar	75,000	0,000	75,000
	2. Pendidikan dan pelatihan fungsional dan mendapat surat tanda tamat pendidikan	11,000	2,000	13,000
	b. Bimbingan atau Penyuluhan Agama dan Pembangunan	182,590	140,605	323,195
	c. Pengembangan Bimbingan atau Penyuluhan	40,900	7,000	47,900
	d. Pengembangan Materi Bimbingan atau Penyuluhan	0,000	0,000	0,000
	e. Pengembangan Profesi	12,000	14,000	26,000
	JUMLAH UNSUR UTAMA	321,490	163,605	485,095
2.	Unsur Penunjang			
	Penunjang Tugas Penyuluh Agama	79,500	25,000	104,500
	JUMLAH UNSUR PENUNJANG	79,500	25,000	104,500
	JUMLAH UNSUR UTAMA DAN PENUNJANG	400,990	188,605	589,595
III	Dapat dipertimbangkan untuk kenaikan dalam jabatan Penyuluh Agama Ahli Madya, Pangkat Pembina Tk.I, Gol/Ruang IV/b, TMT 01 Oktober 2023			

ASLI disampaikan dengan hormat kepada :
Kepala BKN atau Kepala Kantor Wilayah BKN

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 16 Juni 2023

a.n. Menteri Agama
Sekretaris Jenderal,


Nizar

Tembusan :

1. Direktur Jenderal Bimas Hindu Kementerian Agama Jakarta;
2. Kepala Biro Kepegawaian Kementerian Agama Jakarta;
3. Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bali;
4. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem;
5. Sekretaris Tim Penilai Angka Kredit Penyuluh Agama Madya;
6. Yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran IV.A Surat Edaran Bersama

Kepala IKN dan Dirjen Anggaran

No. 10 /SE/1980

No. SE-I.16/DJA/1-0/3/80

(No. SE/48/80)

Tanggal 24 Maret 1980

Perihal : Permintaan Pembayaran
Pensiun Pertama

Amlapura, 18 Januari 2024

Kepada

Yth. Kepala Kantor Pelayanan

dan Perbendaharaan Negara

di _

Amlapura

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat Keputusan Menteri Agama Nomor :
tanggal Tentang Pemberhentian sebagai Pegawai Negeri Sipil dengan hak
Pensiun, dengan ini saya mengajukan permintaan agar pensiun saya dapat dibayarkan mulai bulan
.....dan dapat diterima pada Kantor Bank Mandiri Cabang Amlapura.

Atas perhatian Bapak saya sampaikan terima kasih.

Pemohon



Nama : Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd

NIP. : 196410121985032001

Alamat : Jl. Anggrek Raya No. 26 Perumnas,
Padangkerta, Karangasem

Perihal : Permohonan Berhenti dengan Hormat

Yth,

Menteri Agama

Melalui Kepala Biro Kepegawaian

Kementerian Agama RI

Jakarta

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP : 196410121985032001
Pangkat / Gol Ruang : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Penyuluh Agama Ahli Madya

Dengan ini mengajukan permohonan pensiun karena pada tanggal 12 Oktober 2024 telah berusia 60 tahun.

Sebagai bahan pertimbangan saya lampirkan sebagai berikut :

1. Surat Permohonan Pensiun.
2. Foto copy SK CPNS
3. Foto copy SK PNS
4. Foto copy SK Pangkat terakhir
5. Foto copy SK Jabatan Terakhir
6. Foto copy Karpeg
7. Foto copy NIP Baru
8. Foto copy KGB Terakhir
9. Foto copy SKP Terakhir
10. Foto copy Susunan Keluarga
11. Foto copy Kartu Keluarga
12. Foto copy Akta Perkawinan
13. Pas Photo 3 x 4 = 6 lembar

Demikian permohonan ini saya sampaikan untuk dapat dipertimbangkan sebagaimana mestinya.

Amlapura, 18 Januari 2024

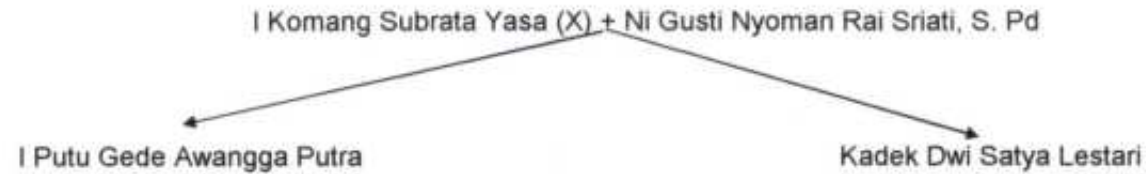
Hormat saya,



Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd

SILSILAH KETURUNAN

ALMARHUM : I KOMANG SUBRATA YASA (ALM)
LINGKUNGAN : KERTASARI
KELURAHAN : PADANGKERTA
KECAMATAN : KARANGASEM
KABUPATEN : KARANGASEM
PROPINSI : BALI



Demikian Silsilah Keturunan ini dibuat dengan sebenarnya untuk keperluan melengkapi administrasi Pensiunan. Apabila dikemudian hari Silsilah ini tidak benar maka kami siap dituntut berdasarkan hukum yang berlaku serta tidak melibatkan para pejabat yang Melegalisir/Mengesahkan dibawah ini.

Keterangan :

X : Almarhum
+ : Kawin dengan
→ : Garis Keturunan
KK : Kawin Keluar

Padangkerta, 6 Nopember 2023
Yang membuat,

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd

Mengetahui :

Lurah Padangkerta,

I GUSTI BAGUS TRIANTARAYASA, S.STP,MAP
Nip. 19920101 201406 1 002

Camat Karangasem,

IDA NYOMAN ASTAWA, S.STP
NIP. 19770903 199612 1 001

Kepala Lingkungan Kertasari

DEWA MADE SUJANA

**SURAT KEPUTUSAN KEPALA KANTOR WILAYAH
DEPARTEMEN AGAMA PROPINSI BALI**

Nomor :/W.w./I-b/8/19.....

**KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN
AGAMA PROPINSI BALI**

MEMBACA : **Daftar usul mutasi Sdr. Kepala Kantor Dep. Agama Kab. Tabanan Tgl. : 3 Maret 1986 No. : Mw.3/I-b/1/10/1986 tentang usul pengangkatan Calon Pegawai menjadi Pegawai Negeri Sipil an. Sdri. NI GUSTI NYOMAN RAI - SRIATI NIP.150221694 pangkat Pengatur Muda (II/a) pada Kantor tsb.**

MENIMBANG : a. Bahwa calon Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam lajur 2 selama masa percobaan sejak tanggal sebagai tersebut lajur 10 dari daftar lampiran surat keputusan ini, ternyata telah memenuhi syarat untuk diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil dalam arti ayat (1) pasal 13 dari Peraturan Pemerintah No. 6 tahun 1976.
b. Bahwa calon Pegawai Negeri Sipil tersebut telah dinyatakan cakap jasmani/rokhannya untuk diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil berdasarkan surat keterangan dari Dokter penguji Tersendiri sebagai tersebut dalam lajur 16 dari daftar lampiran surat keputusan ini.

MENGINGAT : 1. Undang-Undang No. 8 Tahun 1974.
2. Peraturan Pemerintah No. 20 Tahun 1975.
3. Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 1976.
4. Peraturan Pemerintah No. 15 Tahun 1985.
5. Peraturan Pemerintah No. 3 Tahun 1980.
6. Keputusan Presiden No. 30 Tahun 1985.
7. Keputusan Menteri Agama No. 18 Tahun 1975 (Disempurnakan)
8. Keputusan Menteri Agama No. 40 Tahun 1979.
9. Keputusan Menteri Agama No. 45 Tahun 1981.

MEMPERHATIKAN : 1. Surat Edaran Kepala B.A.K.N. No. 12/SE/1975 tanggal 14 Oktober 1975 tentang petunjuk wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.
2. Surat Edaran Kepala B.A.K.N. No. 05/SE/1976 tgl. 8-3-1976, tentang petunjuk pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 1976.
3. Surat Edaran Kepala B.A.K.N. No. 03/SE/1985 tgl. 11 Maret 1985, tentang Petunjuk pelaksanaan Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil Tahun 1985.

MEMUTUSKAN :

MENETAPKAN
PERTAMA : Calon Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam lajur 2 diangkat Menjadi Pegawai Negeri Sipil, dalam pangkat sebagai tersebut dalam lajur 11 dan kepadanya diberikan gaji sebagaimana tercantum dalam daftar lampiran Surat Keputusan ini, ditambah dengan penghasilan lainnya yang syah berdasarkan perundang-undangan yang berlaku terhitung mulai tanggal sebagai tersebut dalam lajur 15 daftar lampiran tersebut.

KEDUA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

SALINAN dari surat Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Ketua Badan Pemeriksa Keuangan di Jakarta.
2. Kepala Badan Administrasi Kepegawaian Negara di Jakarta.
3. Direktur Jenderal Anggaran Departemen Keuangan di Jakarta.
4. Inspektur Jenderal Departemen Agama di Jakarta.
5. Direktur Perbendaharaan Negara Departemen Keuangan di Jakarta.
6. Kepala Biro Pensiun dan Tunjangan B.A.K.N. di Jakarta.
7. Kepala Biro Tata Usaha Kepegawaian B.A.K.N. di Jakarta.
8. Inspektur Kepegawaian ITJEN, Departemen Agama di Jakarta.
9. Kepala Biro Kepegawaian Departemen Agama di Jakarta.
10. Kepala Kantor Perbendaharaan Negara di Denpasar.
11. Kepala Kantor Wilayah II B.A.K.N. di Surabaya.
12. Kepala **Kantor Dep. Agama Kab. Tabanan di Tabanan.**
13. PERUM TASPEN di Jakarta.-

KUTIPAN dari surat keputusan ini diberikan kepada yang berkepentingan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.-

DITETAPKAN DI : DENPASAR
TANGGAL : 14 MEI 1986.
DEPARTEMEN AGAMA
KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA
KANTOR WILAYAH PROPINSI BALI,
KETUT PASEK
N.I.P. 150008706

DAFTAR LAMPIRAN SURAT KEPUTUSAN KEPALA KANTOR

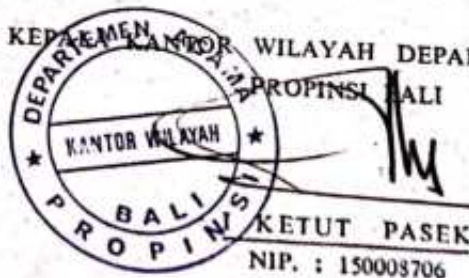
WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROPINSI BALI

NOMOR : 96 /W.w./1-b/8/19 86 TGL. 14 MEI 1986.

N o m o r	1	- o -
N a m a	2	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI
N. I. P.	3	150 221 694
Tempat dan tanggal lahir	4	Mambal, Badung, 12 - 10 - 1964
Keputusan Pengangkatan sebagai calon Pegawai Negeri Sipil	Pejabat	5 Menteri Agama
	Nomor dan tanggal	6 No.: B.II/3-d/PB.II/8873 Tgl. 4 Juli 1985
	Gol. ruang gaji	7 II/a
	Masa kerja golongan	8 - tahun - bulan
	Gaji pokok	9 Rp 16.960,- (80 % x Rp 21.200,-)
	T. M. T.	10 1 Maret 1985
Pegawai Negeri Sipil	Pangkat	11 Pengatur Muda
	Gol. ruang gaji	12 II/a
	Masa kerja golongan	13 1 tahun 3 bulan
	Gaji pokok	14 Rp 58.200,-
	T. M. T.	15 1 Juni 1986
Nomor dan tanggal surat keterangan MPK/Dokter penguji tersendiri	16	Nomor : 32/14/DPT/1986 Tanggal : 26 - 2 - 1986
Masa kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya	17	- tahun 3 bulan
Tempat bekerja	18	Kantor Dep. Agama Kab. Tabanan di Tabanan
K e t e r a n g a n	19	a. Ybs. adalah Pegawai Negeri Sipil dalam arti ayat (1) pasal 13 dari P. P. No. 6 tahun 1976. b. Kenaikan gaji y.a.d. tgl. : 1 Maret 1988 c. Pendidikan : - S D Th. 1977 - S M P Th. 1981 - S M A Th. 1984

Catatan :
Pada kolom 14, ybs. telah mendapat penyecuanian gaji pokok per 1 April 1985 .-

Pjs. KEPALA KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROPINSI BALI



P/36

KEPUTUSAN MENTERI AGAMA
NOMOR : 96/I-b/Kp.07.6 /MA/2003
TENTANG
PENGALIHAN DALAM JABATAN FUNSIONAL PENYULUH AGAMA
MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA

Menimbang : bahwa dengan berlakunya Keputusan Menteri Agama No. 404 Tahun 2002 tentang Penataan Unit Organisasi eselon V.a pada Kandepag Kab. Karangasem, maka dipandang perlu untuk menetapkan Keputusan Pengalihan pejabat eselon V.a di lingkungan Kantor Dep. Agama Kabupaten/Kota kedalam Jabatan Fungsional Penyuluh Agama sesuai ketentuan Keputusan Menteri Agama tersebut.

- Mengingat** :
1. Undang-Undang No. 8 Tahun 1970 jo Undang-Undang No. 43 Tahun 1999;
 2. Peraturan Pemerintah No. 100 Tahun 2000 jo PP. No. 13 Tahun 2001;
 3. Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 1977 jo PP. No. 26 Tahun 2002;
 4. Peraturan Pemerintah No. 99 Tahun 2000 jo PP. No. 12 Tahun 2002;
 5. Keputusan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara No. 54/Kep/Mk.Waspan/9/1999;
 6. Keputusan bersama Menteri Agama RI dan Kepala Badan Kepegawaian Negara No. 574 tahun 1999 dan No. 178 Tahun 1999;
 7. Keputusan Menteri Agama No. 630 tahun 1999;
 8. Keputusan Menteri Agama No. 1 Tahun 2001;
 9. Keputusan Menteri Agama No. 373 tahun 2002;
 10. Keputusan Menteri Agama No. 404 Tahun 2002;

Memperhatikan : Surat Persetujuan MENPAN Nomor 218/M.PAN/8/2002

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama : Terhitung mulai tanggal 01-02-2003 mengalihkan Pegawai Negeri Sipil pemangku jabatan Struktural eselon V.a kedalam Jabatan Fungsional Penyuluh Agama :

1.	Nama	: Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
2.	Tempat/Tgl. Lahir	: Badung, 12-10-1964
3.	NIP/KARPEG	: 150221694 / D. 192114
4.	Pendidikan Terakhir	: S.1 STKIP
5.	Pangkat/gol/ruang/TMT	: Penata Muda (III/a), 1-04-2000
6.	Jabatan Lama	: Kaur TU Keuangan Bag.TU Kandepag Kab. Karangasem
7.	Jabatan Baru	: Penyuluh Agama Pertama
8.	Angka Kredit	: 132
9.	Bidang Penyuluh Agama	: Hindu
10.	Unit Kerja	: Kandepag Kab. Karangasem

Kedua : Kepada yang bersangkutan diberikan tunjangan Jabatan Fungsional Penyuluh Agama berdasarkan Keputusan Presiden Nomor 113 Tahun 2001 tanggal 17 Oktober 2001 sebesar Rp. 130.000,-(seratus tiga puluh ribu rupiah) setiap bulan

Ketiga : Asli keputusan ini disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan dan perhitungan sebagaimana mestinya.

- Tembusan keputusan ini disampaikan kepada :
1. Kepala BKN Up. Deputi Bidang Informasi Kepegawaian Jakarta
 2. Dirjen Bimas Hindu dan Budha Dep.Agama RI Jakarta
 3. Kepala Biro Kepegawaian Dep.Agama Jakarta
 4. Kepala BKN Regional II Surabaya
 5. Kepala Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara Antapurna
 6. Kepala Kantor Dep. Agama Kab. Karangasem
 7. Kepala Bidang Urusan Agama Hindu, Kanwil Depag. Prov. Bali
 8. Kepala Cabang PT. Taspen Denpasar

Ditetapkan di : Denpasar
pada tanggal : 8 Februari 2003

An. MENTERI AGAMA
KEPALA KANTOR WILAYAH DEP. AGAMA
PROVINSI BALI

Drs. I GUSTI MADE NGURAH
NIP. 130103510


Ningsih, S.Pd., M.Si
NIP. 19690325 199003 1 001



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ JABATAN FUNGSIONAL**

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

**PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022**

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd	1	NAMA	Drs. Ida Bagus Mastika, M.Fil.H
2	NIP	196410121985032001	2	NIP	196412311992031017
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina, IV/a	3	PANGKAT/ GOL.	Pembina Tk. I (IV/b)
4	JABATAN	Penyuluh Agama Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	Data Nilai Kinerja Penyuluh	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Program dan Instrumen Analisis Penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	1 Instrumen
			Kualitas	Kesesuaian Program dan Instrumen Analisis Penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
		Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	12 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Bulan

		Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	12 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Bulan
2	Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diperdayakan	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non PNS	Kuantitas	Jumlah Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non PNS	4 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non PNS	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
		Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah Laporan Tindak Lanjut Pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Tindak Lanjut Pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun

3	Jumlah aktor kerukunan yang dibina tentang moderasi beragama	Melaksanakan Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan hasil Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
4	Jumlah Desa yang menerapkan konsep desa sadar kerukunan	Melaksanakan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
5	Jumlah Lembaga yang mengikuti Kegiatan Pembinaan dan Kerjasama Kepada Lemabaga Agama dan Keagamaan	Melaksanakan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di Kabupaten Karangasem	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
6	Jumlah forum dialog antar umat beragama yang telah berperan dalam meningkatkan kerukunan intra umat beragama	Terlaksananya kegiatan forum dialog antar umat beragama	Kuantitas	Melaksanakan Dialog Kerukunan Intra umat beragama di Kabupaten Karangasem	1 Laporan

			Kualitas	Jumlah Laporan Kegiatan Dialog Kerukunan Inta umat beragama di Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
7	Jumlah kegiatan forum dialog intern umat beragama	Melaksanakan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di Kabupaten Karangasem	1 Laporan
			Kualitas	kesesuaian Laporan kegiatan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
8	Jumlah penyuluh agama yang mendapatkan pembinaan moderasi beragam	Melaksanakan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten Karangasem	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
9	Jumlah tempat ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang ramah	Kuantitas	Jumlah laporan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang ramah	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian laporan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang ramah	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun

10	Jumlah publikasi siaran agama yang moderat secara online dan offline	Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai beragama di ruang publik	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai beragama di ruang publik	12 Laporan	
			Kualitas	kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai beragama di ruang publik	100%	
			Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Laporan	
		Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (Radio, TV)	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (Radio, TV)	1 Laporan	
			Kualitas	Kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (Radio, TV)	100%	
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	
		Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital (Website, Blog, FB, Youtube, Twitter, Instagram, Tiktok, Infografis, booklet, e-book, flyer, dan poster)	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital	1 Laporan	
			Kualitas	Kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital	100%	
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	
		Jumlah kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya	Melaksanakan dialog lintas agama dan lintas budaya yang memperkuat implementasi kerukunan dan moderasi beragama di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya yang memperkuat implementasi kerukunan dan moderasi beragama	1 Laporan
				Kualitas	Kesesuaian Laporan kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya	100%

		Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
Jumlah calon pengantin yang memperoleh bimbingan perkawinan pra nikah	Melaksanakan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di Kecamatan Bebandem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di Kecamatan Bebandem	1 Laporan
		Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di Kecamatan Bebandem	100%
		Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun
Jumlah remaja usia sekolah yang mendapat pembinaan cegah kawin muda dan sek pranikah	Melaksanakan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten Karangasem	1 Laporan
		Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten	100%
		Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun

11	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan keluarga sakinah	Melaksanakan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	100%
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - <i>Memberikan pelayanan prima kepada masyarakat</i>
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - <i>Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</i>
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - <i>Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang ditetapkan</i> - <i>Selalu melakukan perbaikan untuk memenuhi kualitas yang terbaik</i>
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - <i>Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder dan bawahan</i> - <i>Membantu rekan kerja yang membutuhkan</i>
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - <i>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja.</i> - <i>Menjaga nama baik Instansi, dan Negara</i>
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	- Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja.
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya

Pegawai Yang Dinilai



Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP. 196410121985032001

Karangasem, 3 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. Ida Bagus Mastika, M.Fil.H
NIP. 196412311992031017

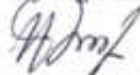
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
KARANGASEM

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	<i>Dukungan sarana-prasarana yang memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas fungsi</i>
2	<i>Dukungan pegawai yang memiliki kompetensi sesuai tugas dan fungsinya</i>
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	<i>Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan setiap hari dan rekapitulasi laporan harian dilaporkan tiap bulan melalui aplikasi E-Kinerja.</i>
2	<i>Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Tri Wulan</i>
3	<i>Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Laporan Kinerja Pegawai, dan Laporan Kinerja Organisasi Tahunan</i>
KONSEKUENSI	
1	<i>Apabila sesuai dengan ekspektasi pimpinan maka akan diberikan penugasan baru yang lebih menantang</i>
2	<i>Apabila belum memenuhi kurang memenuhi ekspektasi pimpinan akan direkomendasikan mendapatkan pengalihan tugas sampai dengan sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.</i>

Pegawai yang Dinilai



Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP. 196410121985032001

Karangasem, 3 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. Ida Bagus Mastika, M.Fil.H
NIP. 196412311992031017

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ JABATAN FUNGSIONAL**

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd	1	NAMA	Drs. I Wayan Lipur, M.Si
2	NIP	196410121985032001	2	NIP	196804042000031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina, IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tk. I (IV/b)
4	JABATAN	Penyuluh Agama Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten	5	INSTANSI	Kantor Kementerian Agama

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)		(2)		(3)	(4)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Data Nilai Kinerja Penyuluh	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Program dan Instrumen Analisis Penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	1 Instrumen	1 Instrumen	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
---	-----------------------------	--	-----------	---	-------------	-------------	--

	Kualitas	Kesesuaian Program dan Instrumen Analisis Penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
	Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	12 Laporan	12 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
	Kualitas	Kesesuaian laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
	Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Bulan	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	12 Laporan	12 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
	Kualitas	Kesesuaian Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.

			Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Bulan	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
2	Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diperdayakan	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non PNS	Kuantitas	Jumlah Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non PNS	4 Laporan	4 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu baik PNS dan Non	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
	Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah Laporan Tindak Lanjut Pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan	4 Laporan	Sudah memenuhi target, Selalu monitoring dan evaluasi kelompok pemberdayaan penyuluh Agama Hindu Non PNS	
		Kualitas	Kesesuaian Laporan Tindak Lanjut Pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.	
		Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang	
3	Jumlah aktor kerukunan yang dibina tentang moderasi beragama	Melaksanakan Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	1 Laporan	5 Lembaga	Sudah memenuhi target, agar dijaga dan ditigkatkan peran aktor kerukunan mendatang

			Kualitas	Kesesuaian Laporan hasil Pembinaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem Sebagai Aktor Kerukunan	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
4	Jumlah Desa yang menerapkan konsep desa sadar kerukunan	Melaksanakan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, untuk kedepannya agar kegiatan dapat ditingkatkan
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Desa Sadar Kerukunan di Kabupaten Karangasem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
5	Jumlah Lembaga yang mengikuti Kegiatan Pembinaan dan Kerjasama Kepada Lemabaga Agama dan Keagamaan	Melaksanakan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh	1 Laporan	1 Laporan	Sudah Memenuhi target, ditingkatkan kegiatan mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Sadar Kerukunan bagi tokoh Agama dan Tokoh	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
6	Jumlah forum dialog antar umat beragama yang telah berperan dalam meningkatkan kerukunan intra umat beragama	Terlaksananya kegiatan forum dialog inter umat beragama	Kuantitas	Melaksanakan Dialog Kerukunan Intra umat beragama di Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang

			Kualitas	Jumlah Laporan Kegiatan Dialog Kerukunan Inta umat beragama di <u>Kabupaten Karangasem</u>	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
7	Jumlah kegiatan forum dialog intern umat beragama	Melaksanakan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	kesesuaian Laporan kegiatan Dialog Kerukunan Intra Umat Hindu di <u>Kabupaten Karangasem</u>	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
8	Jumlah penyuluh agama yang mendapatkan pembinaan moderasi beragam	Melaksanakan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Moderasi Beragama bagi Penyuluh Agama Hindu Kabupaten	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
9	Jumlah tempat ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang ramah	Kuantitas	Jumlah laporan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang ramah	1 Laporan	1 Kegiatan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian laporan pembinaan bagi Prajuru Desa Adat tentang pengelolaan Pura yang	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.

			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
10	Jumlah publikasi siaran agama yang moderat secara online dan offline	Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai beragama di ruang publik	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai	12 Laporan	12 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan moderasai beragama di ruang publik	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	12 Laporan	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
		Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (Radio, TV)	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (Radio, TV)	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
	Kualitas		Kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di media Digital (100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.	
	Waktu		Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang	
		Melaksanakan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital (Website, Blog, FB, Youtube, Twitter, Instagram, Tiktok, Infografis, booklet, e-book, flyer, dan poster)	Kuantitas	Jumlah Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan dan tingkatkan kinerja di Tahun mendatang
	Kualitas		Kesesuaian Laporan bimbingan penyuluhan agama dan kegamaan yang moderat di Media Digital	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.	

			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
11	Jumlah kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya	Melaksanakan dialog lintas agama dan lintas budaya yang memperkuat implementasi kerukunan dan moderasi beragama di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya yang memperkuat implementasi kerukunan dan moderasi	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan dan tingkatkan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan kegiatan dialog lintas agama dan lintas budaya	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
12	Jumlah calon pengantin yang memperoleh bimbingan perkawinan pra nikah	Melaksanakan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di Kecamatan Bebandem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan dan tingkatkan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan pada Kelompok Sasaran tentang Ketahanan keluarga dan Pencegahan Stunting di Kecamatan Bebandem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
13	Jumlah remaja usia sekolah yang mendapat pembinaan cegah kawin muda dan sek pranikah	Melaksanakan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan dan tingkatkan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan Pembinaan Remaja tentang Kesehatan Reproduksi dan Pencegahan Sek Pra Nikah di Kabupaten Karangasem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.

			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
14	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan keluarga sakinah	Melaksanakan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah Laporan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	1 Laporan	1 Laporan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
			Kualitas	Kesesuaian Laporan pembinaan penguatan Keluarga Sukhinah di Kabupaten Karangasem	100%	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja penyuluh.
			Waktu	Tepat Waktu Selama	1 Tahun	100% berdasarkan penilaian Pimpinan	Sudah memenuhi target, pertahankan kinerja di Tahun mendatang
B. TAMBAHAN							
0	0	0	0	0	0		
RATING HASIL KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya - Selalu memberika pelayan yang prima kepada masyarakat		Pimpinan: selalu memantau kinerja sehingga kinerja terjaga dengan baik dalam memberika pelayanan yang prima
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Melaksanakan tugas dengan		Pimpinan: Selalu memonitoring dang

<ul style="list-style-type: none"> - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	sebaik-baiknya dan penuh rasa tanggung jawab	mengevaluasi kinerja bawahan, memberikan target-target dan deadline dalam melaksanakan tugas, serta membantu dan memberikan solusi saat dibutuhkan.
3 Kompeten		
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <ul style="list-style-type: none"> - Menjadi tauladan untuk bawahannya - Selalu meningkatkan kompetensi dan terus belajar guna meningkatkan kualitas diri 	Pimpinan: ketika deliver tugas dari pimpinan selalu mengupayakan yang terbaik terlihat dari minimnya kesalahan dan perbaikan tugas yang diserahkan Bawahan : Menjadi salah satu tempat dalam bertanya dan belajar, dan selalu memberi saran saat pekerjaan kurang dimengerti
4 Harmonis		
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <ul style="list-style-type: none"> - Menjaga kekompakan dan menjalin kerja sama yang baik demi membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Pimpinan : Selalu menjaga komunikasi baik dalam tugas maupun diluar tugas Bawahan : Terjalin situasi yang kondusif dan kekeluargaan
5 Loyal		
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: <ul style="list-style-type: none"> - Sebagai seorang ASN selalu 	Pimpinan : Selalu menjadi pengingat

<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sebagai seorang ASN selalu menjaga baik pimpinan, Instansi, dan Negara 	<p>Pimpinan : Selalu menjadi pengingat dalam menjaga nama baik instansi dan negara, memiliki dedikasi yang tinggi untuk bangsa dan negara</p> <p>Bawahan: Selalu mengingatkan agar tetap menjaga norma-norma dalam menjalankan tugas</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terus Belajar dan mengembangkan diri menghadapi perubahan 	<p>Pimpinan : Selalu menuntut hal-hal baru dan memikirkan hal baru dalam meningkatkan kinerja</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama - Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif 	<p>Pimpinan : Selalu mengarahkan untuk melakukan rapat-rapat kecil dalam menyelesaikan tugas dan permasalahan dan memberikan kesempatan dalam belajar</p>
<p>RATING PERILAKU KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK</p>		

Karangasem, 6 Januari 2023

Habib Penilai Kinerja



Drs. J. Wawan Lipur, M.Si
NIP. 196304042000031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARANGASEM PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP	: 196410121985032001
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
JABATAN	: Penyuluh Agama Madya
UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP	: 196804042000031003
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tk. I (IV/b)
JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr KOMANG SRI MARHENI, S.Ag, M.Si
NIP	: 196510091987022003
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda, IV/c
JABATAN	: Kepala Kantor Wilayah
UNIT KERJA	: Kepala Kantor Wilayah Kemeneterian Agama Provinsi Bali
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Bangli, 6 Januari 2023
Pegawai yang Dinilai

Ni Gusti Nyoman Rai Sriati, S.Pd
NIP. 196410121985032001

Karangasem, 6 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. I Wayan Lipur, M.Si
NIP. 196804042000031003

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd	1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
2	NIP	196410121985032001	2	NIP	196903251998031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Penyuluh Agama Ahli Madya	4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	1 Laporan
2	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	8 Orang
3	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	8 Laporan
4	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	6 Kali

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan
6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator : Persentase rumah ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Kuantitas	Jumlah pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	1 Laporan
7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Kuantitas	Jumlah penyuluhan langsung kepada masyarakat	13 Kegiatan
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Kuantitas	Jumlah penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	6 Materi
9	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan keluarga sukinah	Kuantitas	Jumlah pembinaan keluarga sukinah	1 Kegiatan
10	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan Pembinaan Pencegahan Stunting	Kuantitas	Jumlah Pembinaan Pencegahan Stunting	1 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Kuantitas	Jumlah pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	1 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya		
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya		
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan		
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p>

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI , S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



I WAKAN SERINADA , S.Pd., M.Si
196903251998031001

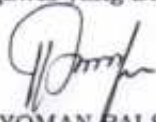
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan anggaran dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.
2.	Dukungan sarana dan prasarana berupa kendaraan dan alat pengolah data.
3.	Pelatihan dan pendidikan sebagai peningkatan kompetensi dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi.
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan setiap hari dan rekapitulasi laporan harian dilaporkan tiap bulan melalui aplikasi E-Kinerja.
2.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Tri Wulan melalui Laporan Capaian Kinerja Satker
3.	Hasil pelaksanaan tugas dilaporkan tiap Laporan Kinerja Pegawai dan Laporan Kinerja Organisasi Tahunan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila sesuai dengan ekspektasi pimpinan maka akan diberikan reward dan penugasan baru yang lebih menantang.
2.	Apabila belum memenuhi kurang memenuhi ekspektasi pimpinan akan direkomendasikan mendapatkan pengalihan tugas sampai dengan sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd		1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	
2	NIP	196410121985032001		2	NIP	196903251998031001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Penyuluh Agama Ahli Madya		4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem		5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**






POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Tersusunnya program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah program dan instrumen analisis penilaian Penyuluhan Agama Hindu Non PNS	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Program dan analisis	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan Analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	8 Orang	8 Orang berdasarkan Laporan analisis Penilaian Kegiatan bimbingan penyuluhan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Menyusun analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Kuantitas	Jumlah analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	8 Laporan	8 Laporan berdasarkan Laporan analisis penilaian Penyuluh Agama Hindu Non PNS Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 
4	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	6 Kali	6 Kali berdasarkan Laporan pemberdayaan Kelompok Sasaran Penyuluh Agama Hindu Hindu Non PNS	Pimpinan: 
5	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator : Nilai kinerja penyuluh agama	Melaksanakan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Kuantitas	Jumlah pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	4 Laporan	4 Laporan berdasarkan Laporan pengawasan kelompok Pemberdayaan Penyuluh Agama Hindu Non PNS	Pimpinan: 
6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator : Persentase rumah ibadah yang ramah	Melaksanakan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Kuantitas	Jumlah pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan pembinaan pengelolaan rumah ibadah /pura sebagai pusat syiar agama yang toleran	Pimpinan: 
7	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Kuantitas	Jumlah penyuluhan langsung kepada masyarakat	13 Kegiatan	13 Kegiatan berdasarkan Laporan penyuluhan langsung kepada masyarakat	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik Indikator : Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	Melaksanakan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Kuantitas	Jumlah penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	6 Materi	6 Materi berdasarkan Laporan penyuluhan secara online melalui media digital (Tiktok, FB, IG, Twitter dll)	Pimpinan: 📌
9	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan keluarga sukinah	Kuantitas	Jumlah pembinaan keluarga sukinah	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan pembinaan keluarga sukinah	Pimpinan: 📌
10	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan Pembinaan Pencegahan Stunting	Kuantitas	Jumlah Pembinaan Pencegahan Stunting	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan Pembinaan Pencegahan Stunting	Pimpinan: 📌
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator : Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Melaksanakan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Kuantitas	Jumlah pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	1 Kegiatan	1 Kegiatan berdasarkan Laporan pembinaan Pranikah pada Remaja Hindu	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1 Berorientasi Pelayanan		
<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</p>	Pimpinan: ●
2 Akuntabel		
<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</p>	Pimpinan: ●
3 Kompeten		
<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain, Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan</p>	Pimpinan: ●
4 Harmonis		
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p>	Pimpinan: ●
5 Loyal		
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p>	Pimpinan: ●
6 Adaptif		
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan tugas dengan berbagai terobosan dan inovasi</p>	Pimpinan: ●
7 Kolaboratif		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama, Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
NIP	: 196410121985032001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: Penyuluh Agama Ahli Madya
UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
NIP	: 196903251998031001
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
NIP	: 196510091987022003
PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Karangasem, 8 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

NI GUSTI NYOMAN RAI SRIATI, S.Pd
196410121985032001

Karangasem, 8 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001