



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MISINI, S.Ag
	NIP	: 198009122007102001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS KEBUTUHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
	NIP	: 196804042000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 Oktober 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MISINI, S.Ag
198009122007102001

Kabupaten Karangasem, 6 November 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
196804042000031003

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2	Terselenggaranya kegiatan Pembinaan peningkatan kompetensi bagi guru Pendidikan Agama	Menyiapkan Bahan kegiatan Pembinaan peningkatan kompetensi bagi guru Pendidikan Agama	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Data Guru Pendidikan yang ditingkatkan kompetensinya Tersedianya Jumlah Data Guru Pendidikan yang ditingkatkan kompetensinya Waktu Penyelesaian	13 Dokumen 100%	13 dokumen berdasarkan data dukung teridentifikasi 13 dokumen berdasarkan data dukung teridentifikasi	13 dokumen berdasarkan data dukung teridentifikasi 1 bulan berdasarkan teridentifikasi	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPETKASI								
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
3	Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik							
4	Harmonis							

UMPAN BALIK
BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI
DUKUNG

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
MISINI, S.Ag		Drs I WAYAN LIPUR, M.Si	
198009122007102001		196804042000031003	
Penata Tingkat I / III/d		Pemhina / IV/a	
ANALIS KEBUTUHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN		Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	
Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem		Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET / SESEUAI EKSPETKASI		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	NO	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)						
UTAMA													
1	Terwujudnya Fasilitas Sekolah Keagamaan Hindu dalam peningkatan kapasitas dan akselerasi lembaga	Terusunnya bahan kegiatan pembinaan moderasi beragama bagi guru di sekolah keagamaan	Kuantitas	Jumlah bahan yang tersusun dalam kegiatan pembinaan Moderasi Beragama bagi guru di sekolah keagamaan	85 Dokumen	85 orang berdasarkan berdasarkan data dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡						
			Kualitas	Terusunnya bahan kegiatan pembinaan Moderasi Beragama bagi guru di sekolah keagamaan	100%	85 orang berdasarkan berdasarkan data dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡						
			Waktu	Waktu Penyelesaian	1 bulan	1 bulan berdasarkan berdasarkan data dukung teridentifikasi	Pimpinan: ➡						

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin</p>	Pimpinan: ▾
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila</p>	Pimpinan: ▾
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan trus mengasah kreatifitas dan berinovasi mendukung tujuan instansi secara konsisten</p>	Pimpinan: ▾
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdeya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi</p>	Pimpinan: ▾
<p>RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI</p> <p>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK</p>		

Pegawai yang Dinilai

MISINI, S.Ag
198009122007102001



Kabupaten Karangasem, 1 Oktober 2024
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. I WAYAN LIPUR, M.Si
196804042000031003