



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H. ABU ROKHMAD, M.Ag.
	NIP	: 197604072001121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 Oktober 2024

7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001

Denpasar, 7 Oktober 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

UTAMA

1	Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan	Terwujudnya nilai kinerja penyuluh agama	81	Penguatan Internal	83 berdasarkan Rata" nilai penyuluh	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan kelas jabatan dan tugas fungsinya	95%	Proses Bisnis	75% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya penyiar agama yang memiliki kompetensi melaksanakan syiar agama yang moderat	98 Orang	Proses Bisnis	100 Orang berdasarkan jumlah penyuluh yang mengikuti pembinaan Penyiar agama	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pemberdayaan kelompok sasaran penyuluh agama	98 Kelompok	Penerima Layanan	16 Kegiatan berdasarkan Kegiatan Pemberdayaan Sasaran Penyuluh Agama	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatkan kualitas pelayanan perlidungan umat beragama	Terselenggaranya kegiatan pembinaan pencegahan pelanggaran hak beragama	95%	Penerima Layanan	75 % berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya aktor kerukunan yang berperan sebagai perekat persatuan bangsa	98 Orang	Proses Bisnis	10 Orang berdasarkan aktor kerukunan yang dibina	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
3	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	Terselenggaranya pembinaan dan fasilitasi kerukunan intern umat beragama bagi lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, lembaga pemerintahan/pendidikan,, tokoh agama dan tokoh masyarakat	90%	Penerima Layanan	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
4	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Terwujudnya penyuluh agama yang berwawasan moderat	100%	Penguatan Internal	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target Triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
5	Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	Terwujudnya rumah ibadah yang ramah	30 %	Penerima Layanan	15% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target Triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya peningkatan kualitas manajemen dan kompetensi SDM pengelola tempat ibadah (Masjid)	1 Kegiatan	Anggaran	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
6	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Terselenggaranya siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	1900 Kegiatan/Konten	Penerima Layanan	490 konten/kegiatan berdasarkan siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik yang telah diselenggarakan	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
7	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran diruang publik	Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di madrasah	95%	Penerima Layanan	60% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target Triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah keagamaan	95%	Penerima Layanan	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama bagi siswa di sekolah umum	85%	Penerima Layanan	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target Triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Terwujudnya guru madrasah yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama.	95%	Anggaran		
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	95%	Anggaran	50% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Terwujudnya guru pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	80%	Anggaran		
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	100%	Penerima Layanan	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Terwujudnya pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang memahami dan melaksanakan konsep moderasi beragama	100%	Penguatan Internal	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Terselenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di madrasah	5 Kegiatan	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya kegiatan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan	2 Kegiatan	Penguatan Internal	3 Kegiatan berdasarkan ekstrakurikuler keagamaan bermuatan moderasi beragama di sekolah keagamaan yang dilaksanakan	Pimpinan: 👍👍

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8	Meningkatnya pelestarian dan optimalisasi produk budaya berbasis agama untuk meningkatkan kesejahteraan umat	Terwujudnya produk budaya berbasis agama yang memberikan manfaat terhadap kesejahteraan umat (wisata relegi, situs, artefak)	3 Lokasi	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🖐🖐
9	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	Terseleenggaranya fasilitasi rehabilitasi rumah ibadah	9 Lokasi	Penerima Layanan		
		Terseleenggaranya fasilitasi sarana praktek peribadatan	120 Unit	Penerima Layanan		
		Terseleenggaranya fasilitasi lembaga keagamaan	11 Lembaga	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🖐🖐
		Terseleenggaranya fasilitasi layanan Syariah	2 Kegiatan	Penerima Layanan		
		Terseleenggaranya fasilitasi kalibrasi kiblat masjid	1 Kegiatan	Penerima Layanan		
10	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/ rujuk (Islam)	Terseleenggaranya fasilitasi kursus pranikah bagi calon pengantin	90 Orang	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan terlaksananya supervisi, koordinasi dan monev program Bimwin catin tingkat kabupaten/kota	Pimpinan: 🖐🖐
		Terseleenggaranya fasilitasi bimbingan cegah kawin anak dan sek pranilah bagi remaja usia sekolah	140 Orang	Penerima Layanan		
		Terwujudnya penghulu yang memiliki kompetensi sesuai dengan jabatan dan tugas fungsinya	6 Orang	Penguatan Internal		
11	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Terseleenggaranya fasilitasi bimbingan dan layanan pusaka sakinah/ kristiani / bahagia/ sukinah / hitta sukhaya b	150 Orang	Penerima Layanan	15 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya kegiatan pembinaan Keluarga sukinah	Pimpinan: 🖐🖐
		Terseleenggaranya fasilitasi pencegahan stunting (Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (STBM) Pola Prilaku Hidup Bersih (PHBS) berbasis keluarga)	150 Orang	Penerima Layanan	15 Kegiatan berdasarkan Terlaksananya kegiatan pembinaan Pencegahan Stunting	Pimpinan: 🖐🖐

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12	Meningkatnya kualitas pendaftaran Haji	Terselenggaranya pelayanan haji yang memenuhi standar pelayanan	95%	Penerima Layanan	50% berdasarkan target tahunan dan 100 berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitasi pelayanan pemberangkatan haji tahun 2023	95%	Penerima Layanan	75% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
13	Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah Haji	Terselenggaranya manasik haji reguler	95%	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya manasik haji mandiri sepanjang tahun melalui KUA	95%	Penerima Layanan	60% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
14	Meningkatnya pengelolaan data dan Sistem Informasi Haji Terpadu	Terselenggaranya pelayanan haji berkelanjutan (continuity service) di PTSP	95%	Penerima Layanan	60% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
15	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	Terselenggaranya verifikasi dan pemutahiran data wakaf	1 Kegiatan	Anggaran	1 Kegiatan berdasarkan terlaksananya monitoring dan Pendataan tanah wakaf yang belum bersertifikasi	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya fasilitasi dan pendampingan pembentukan kampung zakat	1 Lokasi	Penerima Layanan	1 Kegiatan berdasarkan Terselenggaranya fasilitasi dan pendampingan pembentukan kampung zakat	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
16	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajara inovatif	Terselenggaranya penerapan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum madrasah.	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penerapan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum sekolah keagamaan	95%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya pelaksanaan program keagamaan pada madrasah	5 Madrasah	Penguatan Internal	4 Madrasah berdasarkan Terlaksananya pemantauan program keagamaan Madrasah	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja pada madrasah	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya penilaian kinerja guru sebagai dasar penetapan tunjangan profesional dan tunjangan kinerja bagi guru pendidikan agama pada sekolah umum	95%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya guru dan tenaga kependidikan yang berprestasi pada madrasah dan sekolah keagamaan .	1 Penghargaan	Proses Bisnis		
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di madrasah .	2 Kegiatan	Penguatan Internal	100% berdasarkan berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya assesmen kompetensi siswa di sekolah keagamaan/ pasraman/sekolah minggu	2 Kegiatan	Penerima Layanan		
18	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada RA dan PWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MI, Ula dan AWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Berdasarkan Target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MTsN, Wustha, dan MWP	80%	Penerima Layanan	100% berdasarkan Target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada MA, Ulya dan UWP	90 %	Penerima Layanan	100% berdasarkan Target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya sarana prasarana memenuhi SPM pada Sekolah Minggu Bhudda	80 %	Penerima Layanan		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Terselenggaranya realisasi BOS pada Madrasah	990 Siswa	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Teselenggaranya realiasai BOS pada Sekolah Keagamaan /Pondok Pesantren /Muadalah.	269 Siswa	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggara realisasi PIP pada Sekolah Keagamaan	228 Siswa	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
20	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Terselenggaranya fasilitasi BOP kepada KKG, MGMP, KKG Pasaraman untuk meningkatkan kualitas kompetensi Guru Pendidikan Agama .	95%	Anggaran		
		Terselenggaranya fasilitasi peningkatan kompetensi bagi Guru Pendidikan Agama	80%	Anggaran	60% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
21	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	Terwujudnya guru madrasah yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	90%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terwujudnya guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya guru pendidikan agama Hindu pada sekolah umum yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	95%	Penguatan Internal		
22	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	Terwujudnya penerapan budaya mutu (pemenuhan 8 SNP) pada madrasah	95%	Penguatan Internal		
		Terwujudnya penerapan budaya mutu (pemenuhan 8 SNP) pada sekolah keagamaan/ pasraman	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
23	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di madrasah	95%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya integrasi pendidikan karakter dalam pembelajaran di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penguatan Internal	70% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di madrasah	95%	Penerima Layanan	75% berdasarkan target tahunan dan 100% target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penerapan budaya belajar nyaman dan aman di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penerima Layanan	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di madrasah	95%	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya pendidikan ramah anak di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penerima Layanan	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
24	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	Terselenggara dan dikembangkannya gugus pramuka di madrasah	95%	Penguatan Internal	80% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggara dan dikembangkannya gugus pramuka di sekolah keagamaan / pasraman	80%	Penguatan Internal		
25	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum (Surat Keputusan, MoU , SPK) yang diselenggarakan	350	Penerima Layanan	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Persentase kasus hukum yang terselesaikan	100 %	Penguatan Internal	70% berdasarkan dari target tahunan dan 100% berdasarkan target di triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya penyuluhan / sosialisasi hukum, dan peraturan perundang-undangan sebagai pedoman dan pendukung pelaksanaan tugas dan fungsi	45 Kegiatan	Proses Bisnis	11 Kegiatan berdasarkan sosialisasi penyuluhan hukum yang telah dilaksanakan di triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
26	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Terselenggaranya tindak lanjut atas laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun.	96 %	Penguatan Internal		
		Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan (korelasi asesmen kompetensi ASN dengan jabatan ASN)	80%	Proses Bisnis		
		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	100%	Penguatan Internal	75% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya (Pangkat dan Jabatan)	50%	Penguatan Internal	40% berdasarkan data leveling jabatan Triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
		Persentase ASN yang diusulkan muatasi tepat waktu	80%	Penguatan Internal		
		Persentase dokumen perencanaan ASN yang disesuaikan dengan kebutuhan satuan kerja (Bezetting ASN)	96 %	Penguatan Internal		
		Persentase data ASN yang diupdate	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan udating data pegawai pada triwulan II	Pimpinan: 👍👍
		Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan dari data layanan kepegawaian secara digital pada Triwulan 3	Pimpinan: 👍👍
27	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Tersajinya laporan keuangan yang sesuai standar dan tepat waktu	95%	Proses Bisnis	60% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 👍👍

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya penerapan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	98%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya realisasi anggaran yang optimal	95%	Anggaran	50% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya mitigasi, pencegahan dan penyelesaian kerugian negara	100%	Anggaran		
28	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	Terselenggaranya perencanaan pemanfaatan BMN yang tertib sesuai dengan peraturan perundang-undangan	95%	Anggaran	75% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pengelolaan manajemen BMN yang tertib sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku	95%	Penguatan Internal	75% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya evaluasi dan pelepasan pengelolaan BMN yang akuntabel dan tepat waktu	95%	Penguatan Internal		
29	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Terselenggaranya evaluasi Standar Operasional Prosedur, Standar Pelayanan berdasarkan peta bisnis organisasi	1 Kali	Penerima Layanan		
		Terselenggaranya evaluasi laporan kinerja organisasi dan laporan kinerja (SKP) tiap Tri Wulan	98%	Penguatan Internal	60% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya tindak lanjut administrasi hasil pengawasan internal (APIP) dan eksterna (BPKP, BPK, KPK).	95%	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
30	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Terselenggaranya penyusunan program pembangunan zona integritas yang mendukung capaian kinerja organisasi	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya evaluasi pelaksanaan program pembangunan zona integritas tiap Tri Wulan	100%	Penguatan Internal	75% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas dengan nilai sangat baik	Nilai 98	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya pemilihan agen perubahan untuk mendukung percepatan capaian target pembangunan zona integritas	6 Orang	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya penyusunan program rencana aksi agen perubahan yang mendukung capaian target pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal		
		Terselenggaranya evaluasi kinerja pelaksanaan rencana aksi agen perubahan tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	75% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penyusunan laporan hasil pelaksanaan program pembangunan zona integritas	100%	Penguatan Internal	100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
31	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya penyusunan dokumen perencanaan yang berbasis data	30 Dokumen	Penguatan Internal	12 Dokumen berdasarkan dokumen perencanaan yang berbasis data	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya penyusunan rencana kerja yang selaras dengan rencana strategis satuan kerja	90%	Penguatan Internal		
32	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	Terselenggaranya monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana kerja anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Teselenggaranya laporan hasil monitoring dan evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran tiap tri wulan	95%	Penguatan Internal	50% berdasarkan target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
33	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Terselenggaranya pemeliharaan sarana prasarana (Gedung Kantor, Gedung Rumah Dinas, Halaman Kantor, Sarana Parkir. Kendaraan Operasional, Pelaratan Mesin dll) sesuai dengan kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	95 %	Anggaran	50% berdasarkan target tahunan dan 100% berdasarkan target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya pengadaan sarana prasarana kantor yang akuntabel sesuai kebutuhan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	95%	Anggaran	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
34	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, dan arsip	Terselenggaranya pengelolaan dan tindak lanjut surat, proposal, rekomendasi masuk tepat waktu	97%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data surat masuk pada triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya digitalisasi dokumen (Surat, Laporan, Data dll)	90%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data digitalisasi dokumen pada triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya dokumentasi surat secara digital	98 %	Penguatan Internal	100% berdasarkan data dokumentasi dokumen pada triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
35	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaran koordinasi / konsultasi (Perjalanan Dinas, Rapat dll) dengan instansi terkait dalam rangka mendukung capaian kinerja organisasi	95 %	Anggaran	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Terselenggaranya realisasi kebutuhan sehari-hari perkantoran (ATK, pemeliharaan mesin peralatan kantor, daya, dan jasa) untuk mendukung kinerja dan capaian target organisasi	97%	Anggaran	50% berdasarkan dari target tahunan dan 100% dari target triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
36	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Terselenggaranya publikasi capaian program pelaksanaan kegiatan online dan offline	1200 konten	Penerima Layanan	1.081 Konten/berita berdasarkan berdasarkan konten yang dipublikasi pada media sosial	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Terselenggaranya publikasi peningkatan dan /atau counter publikasi negatif terhadap Kementerian Agama	1 Dokumen	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan berdasarkan counter pemberitaan negatif	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
37	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Tersajinya data Urusan Agama yang valid dan reliable	95%	Penerima Layanan	100% berdasarkan data urusan agama pada triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
		Tersajinya data Pendidikan Agama dan Keagamaan yang valid dan reliable	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan data Pendidikan Agama dan Keagamaan pada Triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
38	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Terselenggaranya pembayaran gaji dan tunjangan bagi Pelaksana, Pejabat Fungsional dan Pejabat Struktural	660 Orang	Anggaran	3 Dokumen berdasarkan data pembayaran gaji dan tunjangan bagi Pelaksana, Pejabat Fungsional dan Pejabat Struktural	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
39	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Terselenggaranya pelayanan publik prima kepada masyarakat	97	Penerima Layanan	99 berdasarkan Kepuasan masyarakat Triwulan 3	Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya			Pimpinan: 🇮🇩 🇮🇩

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Telah mampu melaksanakan tugas dengan cekatan dan memberikan inovasi</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder</p> <p>Pimpinan: 👍 👍</p>

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
196903251998031001



Denpasar, 7 Oktober 2024
Pejabat Penilai Kinerja



KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
196510091987022003