



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

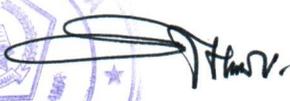
1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MISINI, S.Ag
	NIP	: 198009122007102001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS KEBUTUHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
	NIP	: 196804042000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Karangasem, 1 Juli 2024
7. Pegawai yang Dinilai


MISINI, S.Ag
198009122007102001

Kabupaten Karangasem, 1 Juli 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja


Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
196804042000031003



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan 2

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA MISINI, S.Ag	1	NAMA Drs I WAYAN LIPUR, M.Si
2	NIP 198009122007102001	2	NIP 196804042000031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN ANALIS KEBUTUHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN	4	JABATAN Kepala Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
5	UNIT KERJA Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA Seksi Pendidikan Hindu Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang mengikuti pelatihan moderasi beragama	Terfasilitasinya Pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang mengikuti pelatihan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah Pengawas pendidikan agama di sekolah keagamaan yang mengikuti pelatihan moderasi beragama	5 orang	5 ORANG berdasarkan data dukung teridentifikasi	Pimpinan:
			Kualitas	Pengawas mendapatkan pelatihan moderasi	5 orang	5 ORANG berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
			Waktu	Waktu Penyelesaian	1 bulan	1 bulan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	-	Tertfasilitasinya pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang mengikuti pelatihan moderasi beragama	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang mengikuti pelatihan moderasi beragama Pengawas mendapatkan pelatihan moderasi Waktu Penyelesaian	5 orang 100% 1 bulan	5 Orang berdasarkan data dukung teridentifikasi 5 Orang berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi 1 bulan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
3	-	Tersedianya instrumen monitoring Sarana Prasarana yang memenuhi SPM pada AWP	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Sarana Prasarana yang memenuhi SPM pada AWP Tersedianya jumlah Sarana Prasarana yang memenuhi SPM pada AWP Waktu penyelesaian	1 Dokumen 100% 1 bulan	1 dokumen berdasarkan bukti dukung teridentifikasi 1 dokumen berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi 1 bulan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
4	Terselenggaranya kegiatan monitoring Sarana Prasarana yang memenuhi SPM pada PWP	Tersedianya Bahan kegiatan Pelaksanaan Monitoring Bantuan BOP pada PWP	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Bahan Kegiatan Pelaksanaan Monitoring Bantuan BOP pada PWP Tersedianya Bahan Kegiatan Pelaksanaan Monitoring Bantuan BOP pada PWP Waktu Penyelesaian	22 Dokumen 100% 2 bulan	22 dokumen berdasarkan data dukung teridentifikasi 22 dokumen berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi 2 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: Pimpinan: Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK
BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI
DUKUNG

1	Berorientasi Pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat.</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
2	Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
3	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Meningkatkan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, dan atasan.</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
4	Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
5	Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Mengegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
6	Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan trus mengasah kreatifitas dan berinovasi mendukung tujuan instansi secara konsisten</p>	<p>Pimpinan: 📌</p>	
7	Kolaboratif				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi</p>	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



MISINI, S.Ag
198009122007102001

Kabupaten Karangasem, 1 Juli 2024
Pejabat Penilai Kinerja




Drs. I WAYAN LIPUR, M.Si
196804042000031003