



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si
	NIP	: 196903251998031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
	UNIT KERJA	: Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
	NIP	: 196510091987022003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
	UNIT KERJA	: Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H NIZAR, M.Ag
	NIP	: 196403211992031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Sekretaris Jenderal
	UNIT KERJA	: Sekretariat Jenderal
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

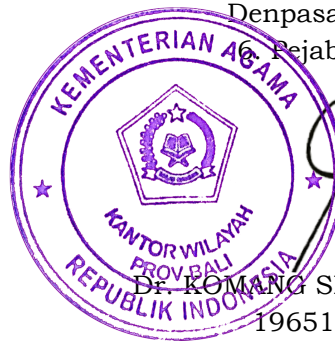
Kabupaten Karangasem, 2 Oktober 2023

7. Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si  
196903251998031001

Denpasar, 9 Oktober 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja



Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.  
196510091987022003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 3

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si	1	NAMA	Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.
2	NIP	196903251998031001	2	NIP	196510091987022003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	4	JABATAN	Kepala Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali
5	UNIT KERJA	Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karangasem	5	UNIT KERJA	Kanwil Kementerian Agama Provinsi Bali

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

**UTAMA**

1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	Nilai kinerja penyuluh agama	80	Penguatan Internal	83 berdasarkan Laporan Hasil Penilaian Kinerja Penyuluh Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
		Persentase penyuluh agama yang memiliki kompetensi sesuai dengan jenjang jabatan	100%	Penguatan Internal		
		Jumlah penyiur agama yang mampu melaksanakan syiar agama yang moderat	107 Orang	Penguatan Internal		
		Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	107 Kelompok	Penerima Layanan	24 berdasarkan Data kelompok binaan penyuluh yang pada kelompok binaan	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	Persentase lembaga wakaf yang memiliki kompetensi mengelola lembaga wakaf	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan laporan Hasil Pembinaan Pengelolaan Wakaf	Pimpinan: 🖱
		Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Rekapitulasi Tanah Wakaf yang telah memiliki akta ikrar wakaf	Pimpinan: 🖱
		Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen Data Tanah Wakaf yang telah disertifikatkan	Pimpinan: 🖱
3	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;	90%	Proses Bisnis	95% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Implementasi Metode Pembelajaran Inovatif Guru Madrasah dan Guru PAI	Pimpinan: 🖱
		Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;	85%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Implementasi Metode Pembelajaran Inovatif Guru Agama Hindu dan Guru Pasraman	Pimpinan: 🖱
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Persentase madrasah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan laporan Hasil Pembinaan Pemanfaatan TIK dalam Pembelajaran (e-Pembelajaran)	Pimpinan: 🖱
		Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Pembinaan Pemanfaatan TIK dalam Pembelajaran (e-Pembelajaran)	Pimpinan: 🖱
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase RA/Pratama Widya Pasraman memenuhi SPM sarana prasarana	95 %	Proses Bisnis	90% berdasarkan Data Profil RA/PWP di Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 🖱
		Persentase MI/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Data Profil MI/AWP di Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase MA / Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Data Profil Mts/MWP/MA/UWP / di Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 🖱
		Persentase Sekolah Minggu Buddha/Dharmaseka Non Formal yang memenuhi SPM sarana prasarana	100%	Proses Bisnis	100 berdasarkan Data Profil Sekolah Minggu Bhudda di Kabupaten Karangasem	Pimpinan: 🖱
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	2690 Siswa	Penerima Layanan	2690 Orang berdasarkan SPJ Bos Semester I	Pimpinan: 🖱
		Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDF Muadalah;	315 Siswa	Penerima Layanan	315 Orang berdasarkan Laporan Realisasi BOS pada Pasraman	Pimpinan: 🖱
		Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/sekolah keagamaan	40%	Penerima Layanan	40% berdasarkan Laporan realisasi PIP Pasraman	Pimpinan: 🖱
7	Meningkatnya kualitas penanganan ATS	Persentase madrasah yang menyelenggarakan pendidikan inklusi	13 %	Penerima Layanan	13 % berdasarkan Surat Keputusan Madrasah Inklusi	Pimpinan: 🖱
8	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi	75%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Peningkatan Kompetensi Guru	Pimpinan: 🖱
9	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	98%	Penguatan Internal	98% berdasarkan laporan Hasil Uji Kompetensi Guru	Pimpinan: 🖱
10	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah produk hukum / SK/ Perjanjian /Mou/ yang diterbitkan	250 Dokumen	Proses Bisnis	80 Dokumen berdasarkan Matrik Pruduk Hukum Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
		Persentase kasus hukum pelanggaran disipil pegawai yang ditindak lanjuti	100%	Proses Bisnis		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah penyuluhan hukum / sosialis peraturan perundang-undangan dll yang dilaksanakan ( pembinaan apel/kegiatan pembinaan pegawai menyangkut sosialisasi peraturan perundang-undangan)	48 Kegiatan	Anggaran	8 Kegiatan berdasarkan 8 Kegiatan berdasarkan Rekapitulasi Pembinaan Penyuluhan Hukum Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
11	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	Jumlah evaluasi program pembangunan Zona Integritas yang dilaksanakan	4 Kegiatan	Penguatan Internal	1 Kegiatan berdasarkan Laporan Hasil Monev Program ZI Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
		Jumlah Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas	96	Penguatan Internal		
		Jumlah agen perubahan yang mendukung peningkatan kinerja organisasi	6 Orang	Penguatan Internal	1 Kegiatan berdasarkan Laporan Hasil Monev program Inovasi Agen Perubahan	Pimpinan: 🖱
12	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95%	Penguatan Internal	100% berdasarkan Rekapitulasi surat masuk Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
		Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Rekapitulasi Pengiriman Dokumen secara digital	Pimpinan: 🖱
		Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	90%	Proses Bisnis	100% berdasarkan Dokumen surat yang tersimpan dalam aplikasi Srikandi	Pimpinan: 🖱
13	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Meningkatnya kualitas pelayanan tamu pimpinan	96%	Penerima Layanan	1 Dokumen berdasarkan Laporan SKM Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
14	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	1344 Konten	Penerima Layanan	354 Konten berdasarkan Rekapitulasi publikasi Tri Wulan III	Pimpinan: 🖱
		Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter	100%	Penguatan Internal		

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	Persentase lembaga zakat yang memiliki kompetensi pengelolaan lembaga zakat	100%	Proses Bisnis	100 % berdasarkan Laporan Hasil Pembinaan Peningkatan Kompetensi Pengelola Zakat	Pimpinan: 🖱
<b>TAMBAHAN</b>						
<b>RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI</b>						
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif dan menindaklanjuti setiap kritik dan saran serta ,melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan pelayanan.			Pimpinan: 🖱
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi, serta menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi dan nepotisme			Pimpinan: 🖱
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus dan membagikan pengetahuan, pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan .			Pimpinan: 🖱
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin			Pimpinan: 🖱
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila
6	Adaptif	Pimpinan: 🖱
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten
7	Kolaboratif	Pimpinan: 🖱
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan, untuk mempercepat terwujudnya capaian organisasi
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>		
DIATAS EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai

I WAYAN SERINADA, S.Pd., M.Si  
196903251998031001



Denpasar, 9 Oktober 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. KOMANG SRI MARHENI, S.Ag., M.Si.  
196510091987022003